



MADEN METALÜRJİ
GRUBU

2018 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 1 RAPOR HAKKINDA
- 2 KURUMSAL PROFİL
- 6 BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ
- 10 ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER
- 11 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ
- 12 GRUP BAŞKANI'NIN MESAJI
- 16 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU
- 18 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU VE STRATEJİSİ
- 24 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM
- 34 PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
- 40 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

EKONOMİK PERFORMANS

- 46 ÜRETİM VE HİZMETLER
- 48 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 52 ÜRETİM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ VE VERİMLİLİK
- 54 OPERASYONEL VERİMLİLİK
- 56 DİJİTALİZASYON
- 62 AR-GE VE İNOVASYON YÖNETİMİ

ÇEVRESEL PERFORMANS

- 68 OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA ÇEVRE YAKLAŞIMI
- 70 ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ
- 82 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ
- 86 BİYOÇEŞİTLİLİK

SOSYAL PERFORMANS

- 92 MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ
- 94 İNSAN KAYNAĞI
- 100 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 106 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

- 108 İLETİŞİM

RAPOR HAKKINDA

Raporun Kapsamı

Bu rapor, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun yayınladığı 5. Sürdürülebilirlik Raporu'dur.

2018 yılı finansal ve finansal olmayan performansı bütüncül bir anlayışla ele alan bu raporda, Grubun ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda sağladığı gelişmelere yer verilmekte, stratejisi ve geleceğe dönük öngörü ve hedefleri paylaşılmaktadır.

Grup, 2014-2016 yıllarını kapsayan ilk 3 sürdürülebilirlik raporunu Erdemir Grubu unvanı altında yayınlamıştı. 2017 yılı itibarıyla Erdemir ve bağlı ortaklıkları OYAK Maden Metalürji Grubu altında faaliyet göstermeye başlamıştır.

Rapor kapsamında yer alan performans ölçütleri, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir)'nin ve İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir)'nin 2018 yılı faaliyetleri ile sınırlıdır.

Raporda yer alan finansal göstergeler, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun bağımsız denetimden geçmiş, konsolide mali tablolarında açıklanan verilerdir.

Raporun Dönemi

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2018-31 Aralık 2018 dönemini kapsar.

Bu raporda yer alan veriler, Erdemir ve İsdemir'in ileride yayınlayacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturur. Önceki rapor 2017 yılına aittir.

Raporlama Döngüsü

OYAK Maden Metalürji Grubu, ilkesel olarak sürdürülebilirlik performansını yıllık bazda raporlamaktadır.

Bu rapor, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, EIRIS kriterleri, Dow Jones Sürdürülebilirlik Kriterleri, GRI Standartları ve benzeri uluslararası raporlama kılavuzlarının rehberliğinde hazırlanmıştır.

Rapor içeriği herhangi bir dış denetim ve kontrol sürecinden geçmemiştir.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL



OYAK Maden Metalürji Grubu, Türkiye ekonomisi ve paydaşları için değer üretiyor.

Yarım asrı aşkın bir sanayi deneyimi ve bilgi birikiminin temsilcisi olan OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılı ham çelik üretim sıralamasında, AB'ye üye ülkelerin üreticileri arasında 3., Avrupa genelinde 8., dünyada ise 45. sırada yer alıyor.

OYAK Maden ve Metalürji Grubu bünyesindeki şirketler,

- yassı ve uzun çelik üretimi,
- çelik servis merkezi hizmetleri,
- madencilik,
- gaz üretimi,
- mühendislik & proje yönetimi alanlarında faaliyet gösteriyor.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından OYAK Maden ve Metalürji Grubu'nun temelleri 1965 yılında üretime başlayan Erdemir'e dayanıyor. Türkiye'nin yassı ürün ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulan Ereğli Demir Çelik Fabrikaları (Erdemir), entegre bir demir çelik tesisidir. Takiben, uzun ürün ve yarı ürün talebini karşılayabilmek amacıyla İskenderun Demir Çelik Fabrikaları (İsdemir) 1975 yılında işletmeye alındı.

Türk sanayisinin ana tedarikçisi konumunda bulunan Grup, temel girdi sağladığı otomotiv, enerji, inşaat, boru, gemi yapımı, ev aletleri,

OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU BİRÇOK SEKTÖRE ÜRÜN VE HİZMETLERİYLE DEĞER KATIYOR.

makine, ısı, ağır sanayi, ambalaj gibi birçok sektöre ürün ve hizmetleriyle değer katıyor.

2018 yılı verilerine göre Grup, 9,145 milyon ton ham çelik üretti ve Türkiye'nin ihtiyacının yaklaşık %25'ini tek başına karşıladı.

Grup, ihracattan da önemli pay almaya devam ederek, 2018 yılında, 50 ülkede 200 farklı müşterisine 1,6 milyon ton ürün ihracatı gerçekleştirdi.

Bakanlık onaylı, sektörün ilk Ar-Ge Merkezi, OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde müşteri beklentilerine yenilikçi çözümlerle cevap vermeye yönelik çalışmalar yürütüyor.

Grup biri Ereğli, diğeri İskenderun'da faaliyet gösteren, bölgelerinin en büyüğü iki limana sahiptir.

Türkiye'nin en büyük istihdam yaratan kuruluşlarından OYAK Maden Metalürji Grubu, 12 bin çalışana iş imkanı sunuyor ve çalışma hayatına katkıda bulunuyor. Grup, ödediği vergiler ile de kamu maliyesine ve dolayısıyla Türkiye ekonomisine destek oluyor.

%25

GRUP, TÜRKİYE'NİN HAM ÇELİK İHTİYACININ YAKLAŞIK %25'İNİ TEK BAŞINA KARŞILADI.

OYAK Maden Metalürji Grubu üyeleri, Türkiye'nin en değerli şirketleri

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından yürütülen Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu araştırması 2018 yılı verilerine göre Grup şirketlerinden İsdemir 7., Erdemir 8., Erdemir Çelik Servis Merkezi 67., Erdemir Maden 247. sırada yer aldı.

Erdemir ve İsdemir hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görüyor.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir) hissesi, Borsa İstanbul'un 1986 yılındaki kuruluşundan bu yana "EREGL" kodu ile borsada işlem görüyor. BİST 30 endeksinde yer alan ve %47,63'lük bir oranla Türkiye'nin en geniş tabana sahip halka açık şirketlerinden biri olan Erdemir'in Borsa İstanbul'da işlem gören hisselerinin büyük çoğunluğu kurumsal yatırımcıların elinde bulunuyor.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir)'nin payları 28 Mart 2016 tarihinde "ISDMR" kodu ile Borsa İstanbul'un Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem görmeye başladı. Şirket hisseleri 19 Nisan 2018 tarihi itibarıyla Yıldız Pazar'a kote oldu.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK İSTİHDAM YARATAN KURULUŞLARINDAN OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, 12 BİN ÇALIŞANA İŞ İMKANI SUNUYOR VE ÇALIŞMA HAYATINA KATKIDA BULUNUYOR.

KÜRESEL SİSTEMİN BİR PAYDAŞI OLAN OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN STRATEJİSİ, KÜRESEL EKOSİSTEME VE PAYDAŞLARINA OLAN KALICI TAAHHÜDÜ KAPSAMINDA, MAKROEKONOMİK GELİŞMEYE VE KALKINMAYA ÇOK YÖNLÜ KATKIDA BULUNMAKTIR.



1,6 MİLYON TON

GRUP, 2018 YILINDA 1,6 MİLYON TON ÜRÜN İHRACATI GERÇEKLEŞTİREREK İHRACATTAN ÖNEMLİ PAY ALDI.



Erdemir Asia Pacific Pte. Ltd.

Grubun Asya-Pasifik Bölgesi'ndeki ticari faaliyetlerinin yürütülmesi

BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

EKONOMİK

Hasılat:

5.598.000 ABD doları

Net Dönem Kârı:

1.159.965 ABD doları

Aktif Toplamı:

7.942.000 ABD doları

7,9 MİLYON ABD DOLARI

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN TOPLAM AKTİFLERİ 2018 YILINDA 7,9 MİLYON ABD DOLARINA ULAŞTI.

ÇEVRESEL

Çevre Yatırım Harcamaları

Erdemir:

888.900 ABD doları

İsdemir:

920.080 ABD doları

2018 Fiili Ar-Ge Harcama Miktarı:

10.967.667 ABD doları

Çevre Performans Endeksi

Erdemir: 91,3

İsdemir: 78,1

Enerji Tasarrufu

Erdemir:

17.176.224 ABD doları

İsdemir:

53.746.373 ABD doları

Katı Atık Geri Kazanım Oranı*

Erdemir: 86,4

İsdemir: 56,3

* Geri kazanılan katı atık türleri değişkenlik göstermektedir

Resirkülasyon Suyu Kullanım Oranı

Erdemir: 92,5

İsdemir: 94,8

1,8 MİLYON ABD DOLARI

ERDEMİR VE İSDEMİR'İN 2018 YILI TOPLAM ÇEVRE YATIRIM HARCAMALARI TUTARI 1,8 MİLYON ABD DOLARI OLARAK GERÇEKLEŞTİ.

SOSYAL

Toplam İstihdam (kişi)

Erdemir: 5.844
İsdemir: 4.724

Kişi Başı İSG Eğitimi (saat)

Erdemir: 141.656
İsdemir: 173.959

2018 Kadın İşe Alım Oranı

Erdemir: %18
İsdemir: %23

469.600 SAAT

2018 YILINDA ERDEMİR VE
İSDEMİR'DE VERİLEN TOPLAM EĞİTİM
469.600 SAAT OLDU.

Toplam Eğitim (saat)

Erdemir: 258.372
İsdemir: 211.228



GELECEĞE ODAKLI

GELECEĞE YOLCULUKTA HER YENİLİKÇİ
FORMÜLDE YER ALAN BİR ÜRÜN



ERDEMİR VE İSDEMİR'İN ALDIĞI ÖDÜLLER

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çalışmaları uluslararası ve ulusal alanda takdir ediliyor ve ödüllendiriliyor.

Farklı konularda kazanılan ödüller, Grubun, Türkiye'nin yanı sıra dünyanın da sürdürülebilir geleceğinde sorumluluk sahibi bir paydaş kimliğini teyit ediyor.

Erdemir ve İsdemir Verimlilik Ödülleri'ne layık görüldü.

Erdemir, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün 2014 yılından bu yana düzenlediği "Verimlilik Ödülleri"nde Kuvvet Santrali Optimizasyonu Projesi ile Büyük Ölçekli İşletme/Süreç İyileştirme kategorisinde birinci sırayı aldı. Bu ödül ile birlikte Erdemir, 2001 yılından itibaren katıldığı çeşitli organizasyonlarda toplam 4 birincilik, 2 ikincilik ve 1 de üçüncülük ödülü kazandı.

2002-2018 yılları arasında yapılan enerji tasarrufu projeleri ile çeşitli yarışmalara katılım sağlayan İsdemir de aynı yarışmada Slab Boyu Optimizasyonu ile Yassı Mamul Üretiminin Artırılması ve OPEX projesi ile Büyük Ölçekli İşletme/Sürdürülebilir Üretim kategorisinde üçüncülüğe layık görüldü.

"Enerji Ödülü" İsdemir'e

İsdemir, özellikle "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması", "Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projeleri (SEVAP-3)" kategorisinde katıldığı yarışmalarda bugüne kadar toplam 6 birincilik, 2 ikincilik, 2 üçüncülük ve 2 Jüri Özel Ödülü kazandı.

2018 yılında İsdemir, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü (YEGM) tarafından gerçekleştirilen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda (SENER-18), Kangal Haddehanesi Yüksek Karbonlu Üretimlerde Fan Değerlerinin Düşürülmesi ile Enerji Tasarrufu Sağlanması Projesiyle Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projeleri (SEVAP-3) kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi oldu.

İsdemir, Nisan 2019'da, "Kuvvet Santrali Kazan Hava Ön Isıtıcılarında Fırça Tip Sızdırmazlık Elemanı Uygulaması" ile (SEVAP-3 kategorisinde) ikincilik ödülü almaya hak kazandı.

"Tarlalar Sürülsün Gelenek Sürsün" projesi ödüllerle taçlandı.

Erdemir'in, Ereğli ile özdeşleşen ancak son yıllarda üretimi durma noktasına gelen Osmanlı Çileğini korumak, biyoçeşitliliğe katkı sağlamak üzere yürüttüğü "Tarlalar Sürülsün Gelenek Sürsün" projesi, Mediacat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ile finans-ekonomi kategorilerinde ödül aldı.

Proje ayrıca İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği'nin (İDA) düzenlediği PRİDA İletişim Ödülleri'nde sürdürülebilirlik iletişimi ve yerel değerler kategorileri olmak üzere iki ödül kazandı.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

Erdemir ve İsdemir metal sektörünün liderliğinde ilk iki sırayı paylaştı.

Erdemir, Capital Dergisi'nin Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri araştırmasında demir çelik sektörünün lideri oldu. Şirket, ayrıca, Capital Dergisi'nin Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi araştırmasının "En Çok Kâr Eden Şirketler" kategorisinde ilk sırada yer aldı.

Erdemir ve İsdemir Türkiye'nin uluslararası ticaretinde önde gelen ilk 100 şirketin ödüllendirildiği Platin Global Ödülleri'nde metal sektöründe ilk iki sırayı aldı.

Ersem ve Erdemir MESS İSG yarışmalarında ödüllendirildi.

Erdemir, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen ve işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin gelişimine katkı sağlayan iyi uygulamaların değerlendirildiği İSG yarışmalarından Altın Öneri'de ödüle layık görüldü. Saat ücretli çalışanların işyerlerine sunduğu İSG önerilerinin ve geliştirilmesine katkıda bulunduğu uygulamaların ödüllendirildiği Altın Öneri yarışmasında, Erdemir'in Hammadde Numune Alma ve Hazırlama Laboratuvarı Ferroli iyileştirme ekibi ödüle layık görüldü.

Erdemir, 19 Aralık 2018 tarihinde MESS'in düzenlediği, Altın Eldiven ve Altın Öneri İş Sağlığı ve Güvenliği Yarışmaları'nda 500'den fazla çalışanın istihdam edildiği işyeri kategorisinde "Alaşım Numuneleri Eleme Sisteminin İyileştirilmesi" konulu çalışmasıyla ödül aldı.

Erdemir Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini korudu.

Erdemir, Borsa İstanbul (BİST)'da işlem gören, kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyor.

Erdemir, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sürdürülebilirlik yönetiminde sergilediği başarılı performansın bir sonucu olarak, 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki sayılı şirketler arasında yer aldı ve Kasım 2017-Ekim 2018 dönemi için endekste ki yerini korudu.

İsdemir de 2019 yılında BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018 yılı finansal sonuçları temelinde değerlendirmeye alınacak.

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi, şirketlerin sürdürülebilirliğe ilişkin ortaya koydukları yaklaşımların, yaptıkları faaliyetlerin ve aldıkları kararların bağımsız bir gözle değerlendirilmesini sağlıyor.

**FARKLI KONULARDA KAZANILAN ÖDÜLLER,
GRUBUN, TÜRKİYE'NİN YANI SIRA DÜNYANIN DA
SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNDE SORUMLULUK SAHİBİ
BİR PAYDAŞ KİMLİĞİNİ TEYİT EDİYOR.**



FARKLI KONULARDA KAZANILAN ÖDÜLLER, GRUBUN, TÜRKİYE'NİN YANI SIRA DÜNYANIN DA SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNDE SORUMLULUK SAHİBİ BİR PAYDAŞ KİMLİĞİNİ TEYİT EDİYOR.

Değerli paydaşlarımız,

Yaşamakta olduğumuz değişim, geleceğin şifrelerini barındırıyor.

Günümüz yaşam ve refah koşulları, ekonomik dinamiklerin yanı sıra iklim değişikliği, küresel ısınma, hayat standartlarındaki eşitsizlik, doğal kaynaklardaki azalma gibi çok sayıda değişken tarafından şekillendiriliyor.

Bu değişkenlerin her biri; bizi, ailelerimizi, işimizi, yaşam habitatımızı ve son tahlilde refah seviyemizi farklı ölçülerde etkiliyor. Bu noktada çok önemli ve gözden kaçırılmaması gereken bir olgu ortaya çıkıyor. Yaşamakta olan ve son dönemde baş döndürücü bir hıza ulaşmış bulunan bu dönüşüm, gezegenimizi ve insanlığı gelecekte bugünden çok daha fazla etkilemeye adaydır. Diğer taraftan, doğal kaynakları tüketme hızımız ile insan faaliyetinin ve artan tüketimin sonucu olarak ortaya çıkan atıklar da bizden sonraki nesillerin yaşam koşulları üzerinde belirleyici olacak.

Geleceğimizi şekillendirecek bir diğer konu, iklim değişikliği ve küresel ısınmadır. İnsan eliyle yürütülen faaliyetlerin tetiklediği bilimsel olarak ölçümlenmiş olan bu doğa dışı durum, gezegenimizi gelecekte bugüne oranla her yönüyle çok daha zor koşullarla karşı karşıya bırakacak.

Kurumsal aktörlere düşen en önemli sorumluluk; gezegenimizin ve insanlığın sürdürülebilirliğini tehdit eden risklere ortak ve hızlı aksiyon alarak cevap vermek, yeni imkanları tüm insanlık için ve doğru bir yaklaşımla değerlendirmektir.

Hızlı bir değişime tanıklık eden bu süreç, iş dünyasının geleceği açısından da kilit önem taşıyor. Önemli riskler barındıran bu değişim, yeni büyüme ve gelişme alanlarını işaret ediyor, inovatif iş modellerinin şekillenmesini sağlayan bir ortam sunuyor.

İş dünyası açısından bakıldığında, çözüm anahtarı “iş birliği ve ortak amaçlar etrafında bir araya gelmektir”. Latince “con” ve “petere” sözcüklerinden doğan “competere” kelimesi, günümüzde rekabet anlamında kullanılmakla beraber, etimolojik kökeninde “ortak bir hedef için iş birliği” anlamı taşımaktadır. İnancımız odur ki, rekabetin iş birliğine yakınsaması ve günümüz iş dünyasında artan oranda kabul gören kazan-kazan anlayışının desteğiyle, sürdürülebilirlik iş dünyasında hak ettiği seviyeye ulaşacaktır.

Üyesi olduğumuz küresel çelik sektörü, bu büyük dönüşümün ana paydaşlarından biridir.

OYAK Maden Metalürji Grubu’na düşen görev; tüketiciyi, sonsuz kez geri dönüştürülebilir, “tam anlamıyla çevreci” çelik ürünlerle buluşturmaktır. Bunu yaparken, değişimi olumlu ve olumsuz yönleriyle doğru anlamak; ekonomik, çevresel ve sosyal riskleri etkin yönetmek ve iş fırsatlarını proaktif bir yaklaşımla içselleştirmek, temel sorumluluğumuzu oluşturuyor.

Çelik sektörünün iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rolü bulunduğu inanıyoruz.

Grubumuz, iklim değişikliği ile mücadelede fark yaratmak için döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor, enerji ve malzeme verimliliğini uçtan uca sağlamayı, tesislerini yeni teknolojilerle sürekli geliştirerek çevre ayak izini azaltmayı amaçlıyor.

Stratejik hedefleri kapsamında, tüm projelerinde en düşük toplam sahip olma maliyetine odaklanan, verim artırıcı ve yenilikçi çözümlere öncelik veren OYAK Maden Metalürji Grubu; şirketlerinin ihtiyaçları doğrultusunda en son teknolojilere yatırım yapıyor ve geleceğe hazırlanıyor.

Bizim için temel ve vazgeçilmez olan; kısa vadede olduğu gibi orta ve uzun vadede de piyasada güçlü, dayanıklı ve yetkin olarak yer alabilmektir. Orta ve uzun vadede de paydaşlarımız için değer üretebildiğimiz sürece, OYAK Maden Metalürji Grubu sürdürülebilirlik misyonunu hayata geçirme başarısı gösterecektir.

İnsanı, Çevreyi ve Finansal Değerleri Maksimize Eder-İMM

Başta insan kaynağı olmak üzere üretimde kullanılan tüm kaynakların verimliliğini ve etkinliğini artırmayı hedefleyen, OYAK Maden Metalürji Grubu’nun kendisine özel geliştirdiği İsdemir Mükemmellik Modeli (İMM), 2017’de İsdemir’de hayata geçirildi. Kısa sürede sürdürülebilirlik adına değerli kazanımlar sağlayan Model, 2018’de Grup geneline yaygınlaştırıldı.

12.000 çalışanıyla ülkemizin en büyük istihdam kapasitelerinden birine sahip olan Grup, İMM ile öncelikle insan zekasını, bir diğer ifade ile “doğal zekayı” en verimli şekilde kullanmayı hedefliyor.

İMM özgün bir model olup, kurduğumuz ekipler, sürdürülebilirliğe katkı sağlayan çalışanları ve geliştirdikleri projeleri kendileri bizzat değerlendiriyorlar. Çalışmalarda, sürdürülebilirlik kriterleri göz önünde tutuluyor, projelerin İMM ile uyumuna bakılarak Grup geneline entegrasyonuna karar veriliyor.

“İnsanı, Çevreyi ve Finansal Değerleri Maksimize Eder” sloganıyla özetlenebilecek İMM, OYAK Maden Metalürji Grubu’nun köklü geçmişinden gelen entelektüel bilgi birikimini kullanarak, çalışanların tamamının katılımı ile daima en iyiyi arayan bir kurum kültürünün oluşturulmasını ve rekabetin önünde yer alınmasını hedefliyor.

Modelin ürün değer zincirinin tamamını kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2018 yıl sonu itibarıyla, 9 fonksiyon grubundan oluşan İMM kapsamında yer alan 774 adet projeden 508 adedi tamamlandı. Grubumuzda, tamamlanan projelerden 92 milyon ABD doları eşdeğeri kaynak kullanım azaltımı öngörüyoruz. Ereğli Fabrikası’nda da 15 Ağustos 2018 tarihinde devreye alınan İMM kapsamında 166 proje başlatıldı. Tüm katılımlar dikkate alındığında Erdemir’de brüt katılım 1.000 kişiye, net katılım ise 500 kişiye, İsdemir’de brüt katılım 1.978 kişiye, net katılım ise 1.191 kişiye ulaştı.

TİM yapılanması ile proje yönetimi sürdürülebilirliği artan oranda içselleştirmemizi destekliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda uyguladığımız TİM yapılanması ile proje yönetimi kapsamında ekiplerimizin yetkinliklerini ihtiyaçlara uygun olarak bir araya getiriyoruz.

Kurumsal bilgi birikimini ve yetkinlikleri mümkün olan en yüksek üretkenlikte kullanmaya odaklanan bu yaklaşım, farklı yerleşkelerimizde yürüttüğümüz projeleri tamamlamamızı destekliyor.

Görev (duty) bazlı yönetim aynı zamanda, sürdürülebilirliği her yönüyle ve artan oranda içselleştirmemizi de destekliyor. Bu sayede doğal kaynak kullanımından atıklara kadar farklı konularda her geçen dönem daha fazla optimizasyon sağlarken, ekolojik ayak izimizi iyileştiriyor ve önemli kazanımlar elde ediyoruz.

Yeni ekonomik sistemin en kıymetli sermayesi insandır.

İnsan kaynağı ekseninde birincil görevimiz ve sorumluluğumuz, iş yerlerimizdeki bütün çalışanların sağlığını korumak, herhangi bir kazaya maruz kalmamalarını sağlamak ve insana yaraşır bir iş ortamını geliştirerek sürdürmektedir. İnsan kaynağımız açısından önceliklendirdiğimiz ve büyük önem verdiğimiz diğer konu ise çalışanlarımızın yetkinliklerini sistematik çalışmalarla artırmak ve sahip olduğumuz doğal sermayeyi en verimli şekilde kullanmaktır.

Sürdürülebilirlik yatırımları ile daha da güçlenen OYAK Maden Metalürji Grubu

OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılında, Erdemir ve İsdemir yerleşkelerinde çok sayıda sürdürülebilirlik yatırımı kararı aldı. Grubumuz, yatırım kararlarını, tesislerdeki teknolojilerin güncellenmesi ve üretim verimliliğinin maksimizasyonuna odaklanarak belirledi.

Yatırımlarımız arasında yer alan Erdemir Yeni 2. Yüksek Fırın Projesi, teknolojinin güncellenerek yenilenmesini içeriyor. Proje, sıvı ham demir üretiminin sürekliliğini sağlayacak,

sürdürülebilirliğe her yönüyle katkı sunacak. Erdemir'deki diğer bir yatırımımız, Yeni Sinter Fabrikası kurulmasını öngörüyor. Bu proje, yerel hammadde kaynaklarına ulaşımımızı artıracak ve yakıt kullanımında tasarrufun yanı sıra SOx emisyonlarımızda azalma sağlayacak. Erdemir'de doğal gaz tüketim miktarında tasarruf sağlayacak olan 4. Kok Bataryası Projesi, yeni teknoloji sayesinde kok üretimini daha düşük emisyon ve daha yüksek enerji verimliliği ile gerçekleştirecek. Aynı fabrikamızda devreye alacağımız 6. Buhar Kazanı Projesi, yan ürün gazları ve atık ısıyı değerlendirerek buhar üretimine katkı sunacak.

Benzer yatırımları İsdemir tesislerimizde de sürdürüyoruz. İsdemir 3. Kok Bataryası Modernizasyon Projesi, kok üretimini daha düşük emisyon ve daha yüksek enerji verimliliği ile güvenli şekilde sürdürmemize katkıda bulunacak. İsdemir'de öngördüğümüz diğer projelerimiz arasında yer alan Yeni Sinter Fabrikası, hammadde maliyetinde tasarruf ve SOx emisyonlarında düşüş sağlayacak, Yeni 1. Yüksek Fırın Projesi, Grubumuzun toplam performansını her yönüyle destekleyecek.

İnovasyon temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sahip olduğu Ar-Ge ve ürün geliştirme yetkinlikleri ile 2018 yılında da yeniliklere imza attı ve sürdürülebilirlik performansını geliştirdi.

Bu eksende kaydedilen önemli başarılarından biri RES pazarına girişimiz oldu. OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesindeki RES projelerinde kullanılacak çelik levhalar üretilmeye başlandı. Bu süreçte, çok sayıda uluslararası firmanın onaylı tedarikçisi olduk.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU YATIRIM KARARLARINI, TESİSLERDEKİ TEKNOLOJİLERİN GÜNCELLENMESİ VE ÜRETİM VERİMLİLİĞİNİN MAKSİMİZASYONUNA ODAKLANARAK BELİRLEDİ.

Yurt içi ve yurt dışı petrol/doğalgaz boru hatları projelerinden aldığımız payın artışında, TANAP, BRUA, Türk Akımı, Eurostream ve çok sayıda BOTAŞ projesine yapılan satışlar önemli rol oynadı. Grubumuz, özellikle yurt dışından ithal edilen X60 ve üzeri kalite satışlarını 3 kat artırma başarısını gösterdi.

“Tarlalar Sürülsün, Gelenek Sürsün” projesi

Biy çeşitlilik önceliklendirdiğimiz bir konudur. Grubumuz bu doğrultuda, üretim yaptığı Karadeniz Ereğlisi coğrafyası ile özdeşleşen Osmanlı Çileğinin üretimini artırılması, yetiştiriciliğinin teşvik edilmesi ve bölgedeki biyo çeşitliliğe ve türün korunmasına katkı sağlanması amacıyla ile “Tarlalar Sürülsün, Gelenek Sürsün” projesini 2016’da hayata geçirdi.

Uzun ve meşakkatli bir sürecin sonunda, 2018 yılında ilk meyve hasadı gerçekleştirildi. İlgili duyan çiftçilere yetiştiricilik eğitimi verildi. Çoğaltılan ve soğuk hava odasında korunan 10 bin fide, 20 gönüllü yetiştiriciye dağıtıldı. Yöre halkı ile iş birliğinin somut ve başarılı bir örneğini oluşturan bu projemizi desteklemeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

Odaklandığımız bir diğer proje ağaç dikimidir. Bilimsel ölçümlmelere göre Türkiye’nin toplam ağaç varlığı kişi başına 20 ağaca ulaştığında ülkemiz karbon nötr olacaktır.

Bu milli hedefe, Grubumuz karbon ayakizinin düşürülmesine yönelik olarak Erdemir ve İsdemir yerleşkelerinde yürütmekte olduğumuz ağaç dikimi çalışmaları ile katkımızı somutlaştırıyoruz. Kurumsal hedefimiz, OYAK Maden Metalürji Grubu’nda çalışan başına ağaç sayısını 20’ye ulaştırmak, ağaç varlığımızı sistematik bir yaklaşımla artırmak ve takiben karbon sertifikasyonu çalışmasını tamamlamaktır.

FAALİYETLERİMİZİ ÇOK BOYUTLU OLARAK GELİŞTİRMEYE VE ÖLÇEĞİMİZİN SUNDUĞU KALDIRACI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİ ALANIMIZI GENİŞLETMEK ADINA DA KULLANMAYA KARARLIYIZ.

Stratejimiz gerçekçi, rekabetçi ve yarına odaklıdır.

OYAK Maden Metalürji Grubu küresel sistemin bir paydaşdır. Grubumuzun stratejisi, küresel ekosisteme ve paydaşlarına olan kalıcı taahhüdü kapsamında, makroekonomik gelişmeye ve kalkınmaya çok yönlü katkıda bulunmak, gelecek nesillere daha yaşanılır bir gezegen bırakmayı öngören küresel hedeflere her yönüyle destek sağlamaktır.

Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız bir bütün olarak değerlendirildiğinde, Grubumuzun geniş bir etki alanı olduğu görülüyor. Faaliyetlerimizi çok boyutlu olarak geliştirmeye ve ölçeğimizin sunduğu kaldırıcı sürdürülebilirlik etki alanımızı genişletmek adına da kullanmaya kararlıyız.

İş birliğine her zamankinden daha çok odaklanacağımız bu süreçte, çalışanlarımız ve sürdürülebilirliği yaşam felsefesi olarak içselleştirmiş paydaşlarımızla yeni ve daha yüksek hedeflere erişeceğimize inanıyoruz.

Özverili çalışmalarını için çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarımıza şahsım ve üst yönetimimiz adına teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Toker Özcan

OYAK Maden Metalürji Grup Başkanı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza

2011

- TS EN 16001 EYS Belgesi alındı.

2012

- Ar-Ge Merkezi kuruldu.
- RİO 20 Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi alanında En İyi Uygulama İstatistiksel Veri Analizi (IVA) eğitimlerine başlandı.

2013

- ISO 50001 EYS Belgesi alındı.
- ISO TS 16949 Belgesi 3 yıl süreyle yeniden onaylandı.

2014

- Sürdürülebilirlik Direktörlüğü kuruldu.
- Erdemir Biyoçeşitlilik Politikası belirlendi.
- Verimlilik Proje Ödülleri 3.'lüğü kazanıldı.
- İstanbul Sanayi Odası (ISO) 14. Çevre ve Enerji Ödülleri 3.'lüğü elde edildi.
- Operasyonel Mükemmellik (OPEX) projelerine başlandı.

2011

2015

- Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri kuruldu.
- Sera Gazı İzleme Planı Bakanlığa sunuldu.
- Tedarikçi Çevre Etki Değerlendirmelerine başlandı.
- Çevre İzin Belgesi yenilendi.
- Çalışanlara Etik Kurallar Eğitimi verilmeye başlandı.
- İsdemir Metal Ana Sanayi Enerji Yoğunluğunun Azaltılması yarışmasında 1. oldu.
- Erdemir 2. Verimlilik Proje Ödülleri 2.'liğini elde etti.
- Erdemir Green Era Ödülü'nün sahibi oldu.
- Yaşam Döngüsü Analizi çalışmalarına başlandı.

2016

- Su Ayak İzi çalışmalarına başlandı.
- ISO/IEC 27001 BGYS Belgesi alındı.
- İsdemir 16. Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda 1. sırayı aldı.
- Toplam Üretken Bakım (TPM) projesine başlandı.

2017

- Sera Gazı Doğrulama çalışmaları başlatıldı.
- Tedarikçi Risk Analizi Değerlendirmesi çalışmaları başladı.
- Ürün Sürdürülebilirliği çalışmalarına başlandı.
- Organizasyonel Sürdürülebilirlik çalışma grupları oluşturuldu.

2018

- Yaşam Döngüsü Analizi çalışmaları yapıldı.
- Karbon yakalama teknolojileri üzerine çalışıldı.
- Proses gazlarının kalitesinin artırılması çalışmalarına başlandı.
- Ağaç dikimi projesi ile Karbon Sertifikasyonu çalışmalarına başlandı.
- Üretim sürdürülebilirliği için yatırım kararları alındı.
- Mükemmellik Modeli oluşturuldu.
- Süreç sürdürülebilirliği dijitalizasyon projeleri hayata geçirildi.

2018

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU VE STRATEJİSİ



OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, çözümün bir parçası olmayı hedefliyor.

Grup, bu amacına erişebilmek amacıyla, sürdürülebilirliği ürün değer zincirinde “Yeni Düşünce Yenilikçi Düşünce” felsefesiyle iş yapış biçimine dönüştürüyor.

Çelik, yeşil ekonomiye olanak ve güç sağlayan teknoloji ve sektörler için kritik bir pozisyonda bulunuyor.

Bugün modern dünyanın en önemli mühendislik ve yapı malzemesi olarak;

- yenilenebilir enerji kullanan binalar,
- düşük karbonlu ulaşım,
- yakıt tasarruflu, temiz enerjili araçlar,
- geri dönüşüm tesisleri için altyapı

gibi yaşamın her alanında girdi olarak kullanılan çeliğin, gelecek yüzyılda da sürdürülebilir gelişmenin sağlanmasında önemli rol oynamaya devam edeceği öngörülüyor.

Türkiye'nin lider çelik üreticisi OYAK Maden Metalürji Grubu şirketleri Erdemir ve İsdemir; üretim teknolojileri, enerji ve kaynak verimliliğinde gerçekleştirdikleri sürekli gelişme, çevresel etkilerinin minimize edilmesine yönelik çalışmaları, kullanıcı sektörlerin ihtiyaç duyduğu yenilikçi çözümleri, geri dönüşüm ve yeniden üretim, doğrudan ve dolaylı olarak sağladığı istihdam, çalışanlarının ve toplumun refahına

TÜRKİYE’NİN LİDER ÇELİK ÜRETİCİSİ OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ŞİRKETLERİ ERDEMİR VE İSDEMİR; SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞME DOĞRULTUSUNDA SORUMLULUK ÜSTLENİYOR.

sağladığı katkı ile sürdürülebilir gelişme doğrultusunda sorumluluklarını üstlenerek yerine getiriyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik felsefesini ekonomik, çevresel ve sosyal olarak gruplandırıyor, BM 2030 SKH ile uyumlu bir strateji benimsiyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarının bilincindedir. Duyarlı, saygılı ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak davranan Grup, insan ve doğanın uyum içerisinde var olduğu koşulların sürekliliğine katkıda bulunmayı amaçlıyor.

Grup, bir yandan performansını geliştirirken, diğer yandan da ekonomik, çevresel ve toplumsal düzlemde paydaşlarının yararını düşünüyor; şeffaf, açık ve hesap verebilir bir yapı oluşturuyor. Bu kapsamda Grup, dünyada yaşanan hızlı dönüşümün zorluklarını öngörerek stratejilerini belirlerken her türlü fırsatı yakalayacak farklı senaryolar üzerine çalışıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi

Başlıca odak noktaları:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikliği ve Enerji
- İnsan Kaynakları

İklim değişikliği ve küresel ısınma ile mücadeleyi, kit kaynakları optimal verimlilikte ve israfı önleyecek şekilde kullanmayı, insan ve sosyal çevreye teknoloji ve inovasyonla daha fazla değer katmayı esas alan OYAK Maden Metalürji Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi; Grubun tüm faaliyetlerine ışık tutuyor ve yönlendiriyor.

Grup; yasal mevzuata uyum, enerji, su ve karbon yönetimi adımları ile başlayan sürdürülebilirlik yolculuğu kapsamında, uzun vadede güçlü finansal performans ve verimlilik sağlamak hedefiyle, teknolojik inovasyonu sürdürülebilirliğin ana ilkesi olarak benimsiyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu güçlü finansal yapı ile sürdürülebilirlik felsefesini her alanında benimseyerek üzerine düşen sorumluluğu yerine getiriyor.

Grubun sürdürülebilirlik stratejisi çevreye ve yaşadığımız gezegene duyarlı olmayı hedefliyor, stratejisini yarattığı çeşitli projelerle bireye indiriyor, herkesin sürdürülebilirlik projelerine dahil olarak felsefeyi içselleştirmesini sağlıyor ve dış paydaşlarıyla iş ortaklığı yoluna giderek yalnızca Grup içinde değil, Grup dışında da sürdürülebilirliğin önemini anlaşılması için çalışıyor.

BM 2030

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONUSUNDA BM 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ (SKH) İLE UYUMLU BİR STRATEJİ BENİMSİYOR.

GRUP; SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU KAPSAMINDA, UZUN VADEDE GÜÇLÜ FİNANSAL PERFORMANS VE VERİMLİLİK SAĞLAMAK HEDEFİYLE, TEKNOLOJİK İNOVASYONU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN ANA İLKESİ OLARAK BENİMSİYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU VE STRATEJİSİ

OYAK Maden Metalürji Grubu;

- sürdürülebilirliğin, tedarik zinciri, satış ve satış sonrası hizmetleri kapsayacak şekilde tüm iş süreçlerine entegre edilmesini,
- katma değerli ürünler üretirken çevre ayak izinin azaltılmasını,
- Grup çapında, enerji ve hammadde verimliliğini gözetken, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik veren sürdürülebilir üretim koşullarının sağlanmasını,
- tüm paydaşlara sosyal değer yaratarak, geribildirimler çerçevesinde sürekli gelişimin desteklenmesini amaçlıyor.

İsdemir Mükemmellik Modeli (İMM)

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun hedefi; güçlü finansal yapısının sürdürülebilirliğini sağlayarak, üretimde enerji ve hammadde kaynaklarını verimli kullanarak ve tüm paydaşlarına değer yaratarak Türk sanayisinde sürekli gelişimin öncüsü olmak ve gelecek nesillere daha yaşanılır bir dünya bırakmaktır.

Grubun, "Yeni Düşünce, Yenilikçi Düşünce" felsefesi doğrultusunda yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmaları, ürün değer zincirini ve iş süreçlerini uçtan uca kapsıyor. Grup, bu çalışmalara tüm paydaşlarını dahil edebilmek için projeler geliştiriyor ve çalışanlarına projelerde görevler vererek sürdürülebilirlik felsefesinin içselleştirilmesini sağlıyor. Grup, diğer taraftan, kurum dışında yürüttüğü çalışmalarla sahip olduğu sürdürülebilirlik duyarlılığını diğer paydaşlarına da yayıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun Hedefleri

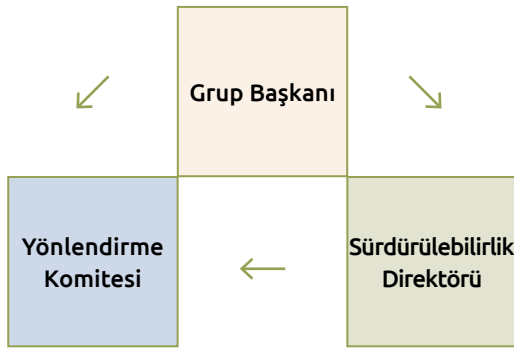


Grup, fabrikalarında geliştirdiği Mükemmellik Modeli çerçevesinde;

- Toplam Güvenli Üretim,
- Toplam Verimli Üretim,
- Etkin Maliyet Yönetimi,
- İnsan Kaynakları,
- Verimli Enerji Yönetimi,
- Etkin Tedarik Yönetimi,
- Yatırımlar,
- Paydaşlar,
- Yenilikçi Yaklaşımlar

çalışma gruplarına tüm çalışanların katılımını teşvik ederek, değer zincirinin tüm halkalarında sürdürülebilirliği sağlıyor, iç ve dış paydaşlarını etki alanında tutarak proaktif bir yaklaşımla faaliyetlerini yürütüyor.

Mükemmellik modeli kapsamında yapılandırılan grupların her birinin ardındaki "Sürdürülebilirlik Ajanları"ndan oluşan alt çalışma grupları tarafından üretilen sürdürülebilirlik projeleri, Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından ayda bir Yönlendirme Komitesi'ne sunuluyor.



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ve OYAK Maden Metalürji Grubu

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sürdürülebilirlik felsefesi ile uyumlu projeler, Birleşmiş Milletler'in ilan ettiği SKH'nin 10 tanesine katkıda bulunmaktadır.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik strateji haritasını oluştururken, Birleşmiş Milletler'in 169 alt başlıktan oluşan, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SKH) çerçevesinde "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" anlaşmasını gözetmiştir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, SKH'nin tümünün çevre, insan hayatı ve toplumun sağlıklı ilerleyişi açısından önemine inanmakla beraber, Grup içinde yürüttüğü sürdürülebilirlik projeleri ile 4., 5., 6., 8., 9., 11., 12., 13., 15. ve 17. hedeflere ve bu hedeflerin gösterdiği alt hedeflere verimli faydalar sağlıyor.

İlgili stratejiler ve projeler, Grup Başkanı sponsorluğunda OYAK Maden Metalürji Grubu Sürdürülebilirlik Direktörlüğü ve Stratejik Planlama & Proje Yönetimi Direktörlüğü tarafından belirleniyor.

Söz konusu projeler, hem Grubun değer zincirindeki süreçlere destek, hem de bu süreçlerde iyileştirme sağlayacak şekilde kurgulanıyor.






OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU VE STRATEJİSİ

Grubun başlıca sürdürülebilirlik öncelikleri, ekonomik performans, inovasyon yönetimi, çevresel performans ve sosyal performanstır.

Duyarlı olma	Bireye indirme	İçselleştirme
<p>İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek enerji ve malzeme verimliliği sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.</p>	<p>Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını bireyselleştirerek, her çalışanın proje bazında katkısını sağlıyoruz ve insan kaynağında sürdürülebilirlik sağlıyoruz.</p>	<p>Sürdürülebilirlik kavramını iş yapış şeklimiz haline getiriyoruz.</p>
<p> İklim değişikliği-YDA (13.2)</p>	<p> Erdemir Akademi (4.4) Satış Akademisi Satın Alma Akademisi Demir-Çelik Akademisi</p>	<p> Tedarik zinciri yönetimi (8.3) Dijitalizasyon (HTPS, GRC, tedarikçi değerlendirme projesi) (8.2, 17.7)</p>
<p> Çevre Yönetim Süreci ve Performans Endeksleri (12.4, 6.b)</p>	<p> Üretimde kadın</p>	<p> Ar-Ge (9.b) Üretim yönetimi (9.b) Bütünsel bakış açısı (İMM) Ürün kalite iyileştirme çalışmaları (API) (9.2)</p>
<p> Biyoçeşitlilik (15.a) Tarlalar sürülsün, gelenek sürsün</p>	<p> İSG</p>	<p> Üretim verimliliği (alyaj tasarruf çalışmaları, İsdemir slab optimizasyonu, imalat sanayi ile yapılan hafifletme çalışmaları) (12.2)</p>
<p> RES projeleri (9.4) Yeni Galvaniz Hattı Yatırımı (9.2) Isıl İşlem Çeliklerinin Geliştirilmesi (9.2) Erdemir yeni Sinter Fabrikası Projesi (9.4) Erdemir 4. Kok Bataryası ve Tali Ürün Tesisleri Modernizasyonu (9.4) İsdemir 3. Kok Bataryası Modernizasyonu (9.4) İsdemir yeni Sinter Fabrikası projesi (9.4) Erdemir 2. Yüksek Fırın (9.4) İsdemir 1. Yüksek Fırın (8.2)</p>	<p> Dijital İK (17.7) Erdemir Romanya Phoenix (17.6)</p>	
<p></p>		

İş ortaklığı kurma

Dış paydaşlar nezdinde projeleri tanıtarak sosyal inovasyon konusunda değer yaratıyoruz.

	<p>Uzay Takımı Grizu-236'ya Cansat Yarışması için destek</p> <p>Yeni Ufuklar Bilim Atölyesine katkı</p> <p>İsdemir devlet okullarına katkılar (okuma salonu, teknolojik altyapılarına katkı sağlamak üzere kodlama sınıfı kurulması)</p> <p>İskenderun Teknik Üniversitesi'nin elektrikli araba projesi gibi çeşitli projelere destek</p> <p>Akdeniz Üniversitesi ve Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin heykel atölyelerinin imkanlarının geliştirilmesi için destek</p> <p>Metalürji malzeme mühendisliği bölümleri başta olmak üzere, yüksek öğrenim kurumlarının akademik çalışmaları için çelik temini</p> <p>Erdemir, Karadeniz Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği başta olmak üzere toplum yararına çalışan sivil toplum kuruluşlarına destek</p> <p>Ereğli Belediyesi tarafından Türkiye Hak Malulu Gaziler, Şehit Dul ve Yetimleri Derneği, Maden Şehitleri Derneği, Lösemili Çocuklar Vakfı Ereğli Şubeleri binalarının tefrişatına katkı</p> <p>İsdemir'de bölgedeki okulların temizlik ve elektrik ihtiyaçlarının karşılanması</p> <p>Çeşitli kuruluşlara kırtasiye ve malzeme desteği, ekonomik gücü yerinde olmayan öğrencilerin öğlen yemeğinin karşılanması</p>
	<p>Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Algı Anketi (8.2)</p> <p>Yerel paydaşlar ile ilişkiler (8.3)</p>
	<p>İMM kapsamında paydaşlar ile yapılan projeler (11.a)</p>

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM



KURUMSAL YÖNETİM

OYAK Maden Metalürji Grubu; paydaşlarıyla olan ilişkilerini şeffaflık, etik ve yasal düzenlemelere uyum, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim anlayışı ilkeleri temelinde yürütüyor. Grup, paydaşlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilmesi ve haklarının gözetilmesi, kaynakların etkin kullanımı, verimli çalışmanın ve paydaşları için sağladığı katma değer in sürdürülebilir olması için bu ilkeleri kurumsal yönetiminin ayrılmaz parçaları olarak görüyor.

Erdemir ve İsdemir de kurumsal yönetim modeli ve uygulamalarını bu temel çerçeve doğrultusunda inşa ederek, sürekli gelişim gösteriyor.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, 2018 yılı faaliyet raporunda ve web sayfasında paylaşıldı. https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/2018-Kurumsal_Yonetim_Uyum_Raporu_ve_Bilgi_Formu-2454.pdf

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NUN YÖNETİM ANLAYIŞI; ŞEFFAFLIK, ETİK, YASA VE DÜZENLEMELERE UYUM İLKELERİ TEMELİNDE ŞEKİLLENİYOR.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve oluşumu

Erdemir'in Esas Sözleşmesi çerçevesinde Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından TTK ve SPK hükümleri dairesinde seçilecek toplam en az 5 en çok 9 üyeden meydana geliyor.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç olmak üzere Yönetim Kurulu tüzel kişilerden oluşuyor. 2018 yılında kurulda tüzel kişi adına hareket eden iki kadın üye temsilci yer aldı.

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve oluşumu için lütfen bkz.: OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 Faaliyet Raporu, sayfa 84-85
https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_18-TR_FINAL-180319-2469.pdf

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin sayısı, yapısı ve bağımsızlığı

Erdemir'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi bulunuyor. Komitelerin toplanma sıklığı, faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler internet sitesinde yer alan yönetmeliklerde belirtiliyor. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunuluyor, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınıyor.

Denetimden Sorumlu Komite'nin tamamen Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden ve diğer komitelerin de başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev alıyor.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Toplanma Sıklığı	Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Toplanma Sıklığı	Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Toplanma Sıklığı
3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa	2 aylık dönemlerde yılda en az altı defa	3 aylık dönemlerde yılda en az dört defa

Yönetim Kurulu komiteleri için lütfen bkz.: OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 Faaliyet Raporu, sayfa 98-99
https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_18-TR_FINAL-180319-2469.pdf

Kurumsal yönetim uygulamaları hakkında daha fazla bilgi için lütfen bkz.: OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 Faaliyet Raporu, sayfa 87-97
https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_18-TR_FINAL-180319-2469.pdf

ERDEMİR VE İSDEMİR KURUMSAL YÖNETİM MODELİ VE UYGULAMALARINI GRUP İLKELERİ DOĞRULTUSUNDA İNŞA EDEREK, SÜREKLİ GELİŞİM GÖSTERİYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun benimsediği politikalar ve yönetmelikler

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çeşitli konularda geliştirerek ilgili birimlerinde uygulamaya aldığı bazı politika ve yönetmelikleri aşağıdaki gibidir:

- Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri
- Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Tazminat Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Denetimden Sorumlu Komite Yönetmeliği
- Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği

Bilgi için lütfen bkz.:

<https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/#/erdemir-yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

<https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/#/isdemir-yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda ek olarak; insan kaynağı, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri konularında uygulanan politikalar bulunuyor.

Kurumsal yönetim derecelendirme notu

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketi Erdemir, ilk olarak 2015 yılında başvurduğu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğun değerlendirildiği Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'nda 2017 yılında 9,22 olan kurumsal yönetim derecelendirme puanını 2018 yılında 9,27'ye yükseltti. Erdemir bu başarı ile bir kez daha Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaya hak kazandı ve şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir kurum olduğunu bir kez daha kanıtladı.

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yetkilendirilen ve Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin derecelendirme faaliyetlerini yürüten Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.; Erdemir'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'nu hazırladı.

Raporda; Erdemir'in SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığı, kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflığın üst düzeyde olduğu, pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiği belirtildi. Yönetim Kurulu'nun yapısı ve çalışma koşullarının da Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olduğu açıklanan raporda, Erdemir'in BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmayı en üst düzeyde hak ettiği ifade edildi.

9,27

ERDEMİR, 2018 YILI KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM DERECELENDİRME RAPORU'NDA KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME PUANINI 9,27'YE YÜKSELTİ.

ERDEMİR'İN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM DERECELENDİRME RAPORU, ŞİRKET'İN KAMUYU AYDINLATMA FAALİYETLERİNİN VE ŞEFFAFLIĞININ ÜST DÜZEYDE OLDUĞUNU, PAY VE MENFAAT SAHİPLERİNİN HAKLARININ ADİL ŞEKİLDE GÖZETİLDİĞİNİ BELİRTİYOR.

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı

Bir çelik üreticisi olarak OYAK Madencilik Metalürji Grubu, küresel büyümenin yavaşlaması, ticaret savaşları, korumacılık, siber tehditler ve iklim değişikliğinin yanı sıra sanayi ile ilgili çevresel riskler, iş sağlığı ve güvenliği, patlama, tedarik zincirinde bozulma gibi risklere de maruz kalıyor. Bu durum, çeşitli risk türlerini proaktif olarak tanımlamayı ve yönetmeyi kaçınılmaz kılıyor. OYAK Madencilik Metalürji Grubu, mevcut ve ortaya çıkabilecek riskleri proaktif olarak belirlemek ve yönetmek hedefiyle; politika ve prosedürlerle desteklenen, sahada belirlenmiş temsilciler tarafından yönetilen, merkezi bir Kurumsal Risk Yönetimi sistemi kurdu.

Doğrudan CFO'ya raporlama yapan Kurumsal Risk Yönetimi birimi, kurumsal risk konularını iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla iki ayda bir Yönetim Kurulu'na raporluyor.

OYAK Madencilik Metalürji Grubu'nda riskler atölye çalışmaları ile tespit ediliyor ve gerektiğinde güncelleniyor. Tespit edilen riskler, yürürlükteki risk kontrol ölçümleri göz önüne alınarak, etkilerine ve oluşma olasılıklarına göre değerlendiriliyor. İhtiyaç duyulduğunda, üretim tesislerinde kritik operasyonel risklerin değerlendirilmesi amacıyla konuya özel uzmanlara danışılıyor. Risklerin etkileri; finansal, piyasa, itibar, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, iş durması gibi çeşitli açılardan ele alınıyor. Her bir risk için belirlenen kriterler çerçevesinde gerçekçi senaryolar göz önünde bulunduruyor ve olasılıklar değerlendiriliyor. Riskler önceliklendiriliyor ve etki x olasılık puanlarına göre haritalanıyor. Etki kriterlerinden herhangi birinde tolerans seviyesini ihlal edebilecek kritik

OYAK MADENCİLİK METALÜRJİ GRUBU; POLİTİKA VE PROSEDÜRLERLE DESTEKLENEN, SAHADA BELİRLENMİŞ TEMSİLCİLER TARAFINDAN YÖNETİLEN, MERKEZİ BİR KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ SİSTEMİ KURDU.

risklerin durumunu iyileştirmek üzere, hızlı kazanımlardan uzun vadeli kapsamlı yatırım planlarına kadar ayrıntılı eylemler dikkate alınıyor.

OYAK Madencilik Metalürji Grubu, iş ortamının ve faaliyetlerinin değişken niteliği sebebiyle risklerini periyodik olarak gözden geçiriyor. 2018 yılında, değişen koşullar nedeniyle ortaya çıkan bazı yeni riskler de dahil olmak üzere 700'den fazla risk güncellendi. Herhangi bir risk sorununu gözden kaçırmamayı hedefleyen Grup, risk tanımlama aşamasında kapsayıcı olmakla birlikte, odaklanılması gereken riskleri belirlemede seçici davranıyor. Bu doğrultuda tanımlanan risklerden 28'i yüksek önemde, 75'i önemli olarak kategorize edildi. Kalan riskleri tolerans seviyeleri altında tutmak için uygun risk azaltma eylemleri uygulandı.

Risk Kontrolü ve Azaltma Faaliyetleri

OYAK Madencilik Metalürji Grubu, çevresel ve iş sağlığı ve güvenliği risklerinin etkin yönetimi amacıyla, özellikle bu risklerin yönetimine odaklanan, saha ekiplerine sahiptir. Grubun iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yenilikçi uygulamaları, 2018'de EU-OSHA tarafından verilen ödül dahil birçok ödül kazandı. OYAK Madencilik Metalürji Grubu, altyapı yatırımları ile tedarik zincirindeki kontrolünü artırarak, kritik tedarik alanlarına bağımlılığını tolere edilebilir seviyelerde tutuyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

OYAK Madencilik Metalürji Grubu; en büyük üretim tesislerinden birinde, kendi elektriğini üretiliyor ve çevresel yaklaşımına katkıda bulunuyor. Bu kapsamda tesis içi elektriğin %66'sına kadar olan bölümü, yarısı atık gazlardan olmak üzere, üretiliyor. Diğer taraftan tüm su ihtiyacı, Grubun hidroelektrik elektrik üretimine başladığı barajlarından sağlanarak, ulusal şebekeye olan bağımlılık ve ilgili riskler azaltılıyor.

Grup, Türkiye'nin ithal demir cevheri alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak ve yerel demir cevheri yataklarını kullanmak için büyük yatırımlar yapıyor.

OYAK Madencilik Metalürji Grubu, olası siber risklerden doğabilecek kırılganlıkları da titizlikle değerlendiriyor. Siber tehditlerin etkin yönetimi için testler yapmak ve çözümler geliştirmek üzere hem iç kaynaklar kullanılıyor, hem de üçüncü taraflar sıklıkla görevlendiriliyor.

Grup emtia piyasasında faaliyet gösterdiği için; çelik, kömür, demir cevheri fiyatları ve döviz kurlarında dalgalanma, karşı tarafın temerrüde düşmesi gibi muhtemel olumsuz değişikliklerin etkisini göz önünde bulundurarak, duyarlılık analizi yoluyla finansal risklerini yakından takip ediyor.

OYAK Madencilik Metalürji Grubu, bugüne kadar risklerinin çoğunu kontrol etmek amacıyla önlemler almasına rağmen, birçok öngörülemez tehdidin varlığını da kabul ediyor. Geniş tedarikçi yelpazesi ve maruz kalabileceği ilgili riskler göz önüne alındığında, Grubun tedarik zinciri yönetim sistemine entegre edilmiş, kapsamlı bir tedarikçi risk yönetimi aracına ihtiyacı bulunuyor. Son zamanlarda devam eden yeni tedarikçi yönetimi geliştirme projesine tedarikçi risk değerlendirmesinin entegrasyonunu başlatan Grup, bu çalışmayı 2020'de tamamlamayı hedefliyor.

DAVRANIŞ KURALLARI VE İÇ DENETİM SİSTEMİ

OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

OYAK Maden Metalürji Grubu; iş ilişkilerine ve faaliyetlerine temel teşkil eden standartlarını, etik uygulamalarını ve beklentilerini Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanı ile ortaya koyuyor. OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri; Grup şirketlerinin tamamını, bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanları kapsıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu etik kuralları; dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, ticari sırların korunması ve gizlilik ile sorumluluklar olmak üzere dört ana başlıktan oluşuyor. Hediye alışverişi ve ağırlamalara ilişkin uygulama detayları da bu dokümanda kapsamlı bir şekilde tarif ediliyor. Etik ihlallerin bildirim için belirlenen mekanizmalar, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'nde açıklanıyor. İhlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar ise Disiplin Uygulamaları Prosedürü'nde belirtiliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun yolsuzlukla mücadele yaklaşımı, Yolsuzlukla Mücadele Politikası dokümanında açıklanıyor ve Grup şirketlerinin internet sayfalarında tüm paydaşlara duyuruluyor. Yolsuzlukla Mücadele Politikası; kamu ya da özel sektör fark etmeksizin, yolsuzluk kapsamına girebilecek her türlü nakdi/gayri nakdi menfaatin alınmasını ya da verilmesini yasaklıyor. Benzer şekilde politika kapsamına giren kişi ve kuruluşların

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ETİK KURALLARI; DÜRÜSTLÜK, ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINMA, TİCARİ SIRLARIN KORUNMASI VE GİZLİLİK İLE SORUMLULUKLAR OLMAK ÜZERE DÖRT ANA BAŞLIKTAN OLUŞUYOR.

kolaylaştırma ödemelerinde bulunmamaları gerekiyor. OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları, kolaylaştırma ödemelerini yapmamaları neticesinde iş süreçlerinde oluşabilecek herhangi bir aksaklık ve gecikmeden sorumlu tutulamıyor.

Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda belirtildiği gibi OYAK Maden Metalürji Grubu; yasal olmayan hiçbir faaliyete destek olmaz. OYAK Maden Metalürji Grubu tarafından gerçekleştirilen tüm bağış ve sponsorluklar, Kurumsal İlişkiler Üst Yöneticisi tarafından yönetilerek kayıt altına alınıyor ve kamuoyu ile paylaşılıyor. OYAK Maden Metalürji Grubu hiçbir siyasi eğilim ya da örgütlenmenin tarafı olmaz, siyasi parti veya politikacıya bağışta bulunmaz.

Kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirilir ve bu riskler sürekli olarak izlenir. Bu kapsamdaki çalışmalar periyodik olarak bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Risklerin Erken Teşhisi Komitesi'ne raporlanır. Yılda en az bir kez olmak üzere ve talep edilen durumlarda bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamı, inceleme ve soruşturma faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılır.

OYAK Maden Metalürji Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda iş ortaklıklarının kurulmasında ve yürütülmesinde dikkat edilmesi gereken hususlar da yer alıyor. OYAK Maden Metalürji Grubu'nda satın alma ve satış süreçleri şeffaflık ilkeleri ve objektif kriterler gözetilerek yürütülür. Mal ve hizmet alımlarında, tedarik sorumluluğunu doğrudan üzerine alarak katma değer sağlayan, faturalamayı bizzat yapan, mali ve hukuki sorumluluk taşıyan tedarikçilerle çalışılması esastır.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI'NDA İŞ ORTAKLIKLARININ KURULMASINDA VE YÜRÜTÜLMESİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR DA YER ALIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterileriyle doğrudan çalışır. Müşterileri ile irtibatı doğrudan müşterinin kurumsal yetkilisiyle ya da resmi temsil yetkisi olan aracı kurum ya da kişiler yoluyla yapar. Bununla birlikte, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun gerçekleştireceği şirket devralmaları ve birleşmeler öncesinde satın alınacak ya da ortaklık kurulacak olan şirketin yolsuzluk riski, iç kontrol ortamı ve itibar sicili kapsamlı bir şekilde incelenir.

OYAK Maden Metalürji Grubu iş ilişkisi içerisinde olduğu üçüncü taraflarla etik kuralları ve yolsuzlukla mücadele politikası iletişimini Şirket web siteleri ve süreli yayınları aracılığıyla gerçekleştirir. Bununla birlikte, 2016 yılından itibaren tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde Etik Kurallar ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyum gösterilmesi hususuna bir şart olarak yer verilir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, rüşvet verdikleri bilinen veya şüphelenilen aracı, tedarikçi veya yüklenici firmaları tespit eder ve kara liste oluşturarak izler. Rüşvet ve yolsuzluk nedeniyle kara listeye alınmış potansiyel tedarikçilerle tüm iş ilişkileri sonlandırılır, mevcut tedarikçilerle ise sözleşmelerin fesih süreci başlatılır.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinde yeni işe başlayacak olan kişilerin işe alım setlerinde ilgili etik kurallara yer veriliyor. Bunun yanı sıra, Grup çalışanlarının etik kurallar ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin farkındalık ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik etkin eğitim uygulamaları yapılıyor. OYAK Maden Metalürji Grubu aylık ücretli çalışanlarına her yıl Etik Kurallar ve

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

Çalışma İlkeleri e-egitimi veriliyor. E-egitimlerde vaka örnekleri ile iş yaşamında karşılaşılabilecek durumlarda sergilenmesi beklenen davranış örnekleri de aktarılıyor. Grup çalışanlarından her yıl Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne uyum bildirimleri elektronik ortamda temin ediliyor, sonuçlar İnsan Kaynakları ve İç Denetim fonksiyonlarının ortak çalışmalarıyla inceleniyor ve gerekli hallerde aksiyonlar alınıyor.

https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Etik_Kurallar_Kitapcigi_TR-1946.pdf
https://www.oyakmadenmetalurji.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Grubu_Yolsuzlukla_Mucadele_Politikasi-1889.pdf

OYAK Maden Metalürji Grubu, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2016 yılından bu yana Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyeleri arasında yer alıyor. 2017 yılında Şeffaflık Derneği tarafından gerçekleştirilen "İş Dünyası Şeffaflık Sistemi Analizi" konferansına katılan Grup, bu konferanslar ve üyelikler rehberliğinde oluşan farkındalıkla iş sonuçlarına katkı sağlıyor.

Rapor için lütfen bkz.:

<http://www.seffaflik.org/wp-content/uploads/2017/03/BICA-TR.pdf>

Etik Kurallara ve Yolsuzlukla Mücadele Politika dokümanına uyum, tüm Grup çalışanlarının ve paydaşların görev ve sorumluluğudur. Tam uyumun sağlanması amacıyla Grup genelinde bir takım önleyici ya da tespit edici mekanizmalar oluşturularak hayata geçirildi. Tüm paydaşların olası bir uygunsuzluğa ilişkin

bildirimde bulunabilecekleri ve/veya kurallara ilişkin doğrudan bilgi alabilecekleri yazılı ve sözlü (e-posta, posta ve etik telefon hattı) iletişim kanalları mevcuttur. Bu kanallara iletilen tüm bildirimler, gizlilik kuralları dahilinde değerlendirilir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, etik ihlal bildiriminde bulunan çalışanlara veya kişilere yönelik muhtemel misilleme niteliğindeki tutum ve davranışları önleyici bir politika benimser. 2018 yılında etik bildirim kanallarına yapılan bildirimler İç Denetim birimi aracılığıyla hassasiyetle değerlendirildi ve Etik Kurul'da ele alınarak sonuçlandırıldı. Raporlama döneminde İç Denetim birimi tarafından gerçekleştirilen etik incelemelerde önemli bir usulsüzlük vakası tespit edilmedi.

Grup genelinde Etik Kurallara ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumun sağlanması ve bu konulardaki uygunsuzlukların çözümlenmesinden sorumlu en üst organ Etik Kurul'dur. Etik Kurul; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza, Grup İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi ve Grup Hukuk Üst Yöneticisi'nden oluşuyor, raportörlüğünü ise İç Denetim Üst Yöneticisi icra ediyor. OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurulu, etik kuralların yayılımından ve anlaşılmasından, gerekli görüldüğünde güncellenmesinden, ihlal bildirimlerinin incelenmesinden ve gerekli yaptırımların uygun şekilde karara bağlanmasından sorumludur.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ETİK İHLAL BİLDİRİMİNDE BULUNAN ÇALIŞANLARA VEYA KİŞİLERE YÖNELİK MUHTEMEL MİSİLLEME NİTELİĞİNDEKİ TUTUM VE DAVRANIŞLARI ÖNLEYİCİ BİR POLİTİKA BENİMŞER.

Etik Kurul karar alırken oy çokluğu esasına göre hareket eder, eşitlik olduğu durumlarda kurul başkanının kararı belirleyici olur. Kurul kararları Etik Kurul Raportörü tarafından kayıt altına alınır ve arşivlenir.

İç Denetim Sistemi

OYAK Maden Metalürji Grubu İç Denetim Birimi, yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçleri ağının yeterli ve etkin olup olmadığına dair Yönetim Kurulu'na objektif ve bağımsız bir güvence sağlamak üzere risk odaklı denetim faaliyetleri yürütüyor. İç Denetim Birimi'nin amaç, yetki ve sorumlulukları, İç Denetim Yönetmeliği ile belirleniyor. Grup şirketlerinin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan OYAK Maden Metalürji Grup Başkanı'na raporlama yapıyor.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kez iç kontrol sisteminin etkinliği değerlendiriliyor. İç Denetim Birimi bu kapsamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi veriyor.

Denetimler sırasında ilgili birim ve süreçler içerisinde yolsuzlukla ilişkilendirilebilecek riskler detaylı bir şekilde ele alınır ve iç kontrol ortamını güçlendirmeye yönelik aksiyonların alınması sağlanır. 2018 yılında denetim programına alınan 7 Grup şirketinin muhtelif iş süreçlerinde yapılan denetimler kapsamında yolsuzluk riskleri de değerlendirildi, herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmadı.

GRUBUN ETİK KURALLAR VE ÇALIŞMA İLKELERİ İLE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI'NA UYUMSUZLUK TEŞKİL EDEN KONULARA İLİŞKİN İNCELEME VE SORUŞTURMA FAALİYETLERİ İÇ DENETİM BİRİMİ TARAFINDAN YÜRÜTÜLÜR.

OYAK Maden Metalürji Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumsuzluk teşkil eden konulara ilişkin inceleme ve soruşturma faaliyetleri İç Denetim Birimi tarafından yürütülür. İç Denetim Birimi tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nun bağımsız üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne düzenli olarak bilgilendirme yapılır.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

ERDEMİR/İSDEMİR YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALARI

Demir çelik sektöründe ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak üretim yapan OYAK Maden Metalürji Grubu, tüm süreçlerini yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütüyor.

Grubun İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri politikası; hedeflerle yönetime, hedeflere uygun kaynak sağlamaya, sürekli iyileştirmeye ve tüm çalışanların bilincini artırmaya dayanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri'ne ait ilkelere aşağıda yer verilmiştir:

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Riskleri belirleyip sistematik olarak yöneterek "Kazasız Çelik" üretmek,
- Çalışma ortamları ile prosesleri sağlıklı, güvenli halde tutarak işe bağlı kazaları ve hastalıkları önlemek ve çalışanların sağlığını korumak,
- Tüm çalışanların katılımı ve fikirleriyle şekillenen sürdürülebilir güvenlik kültürünü yaygınlaştırmak,
- Önemli ölçüde üretim ve iş kaybına sebep olabilecek proses ve tehlikeli maddelerden kaynaklı Büyük Endüstriyel Kazaların önlenmesi için Güvenlik Yönetim Sistemi'ni uygulamak ve sürekliliğini sağlamak.

Kalite

- Müşteri odaklılığı etkin bir iletişim ile organizasyonun bütününe yaymak,
- Yenilikçi ve yaratıcı çalışan kültürü oluşturmak,
- Verimliliği artıran ve maliyetleri azaltan proje ve iyileştirmeler ile kârlılığı artırmak.

Çevre

- Yaşam Döngüsü ve Sürdürülebilir Kalkınma bakış açısıyla teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreci teknolojiler uygulamak, doğal kaynakları etkin ve verimli kullanmak ve biyoçeşitliliği korumak,
- Artıkları kaynağında azaltmak, geri kazanım yöntemleri geliştirmek ve geri kazanımı teşvik etmek,
- Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, toplumu ve devleti de içine alan tüm paydaşları OYAK Maden Metalürji Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim kurmak.

Enerji

- Enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak,
- Açığa çıkan yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmak,
- Sistematik ölçüm ve izleme ile enerji kayıplarını en aza indirmek.

**OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU TÜM SÜREÇLERİNİ
YASALARA UYGUN, PAYDAŞLARINA DEĞER YARATAN,
SORUMLU VE HESAP VEREBİLİR BİR YÖNETİM
ANLAYIŞIYLA YÜRÜTÜYOR.**

Bilgi Güvenliği

- Üretilen, işlenen ve paylaşılan kurumsal bilginin bir değer olduğunun tüm çalışanlarda farkındalığını sağlamak,
- Kurumsal bilgi varlıklarını ve bilgi işlenen ortamları tanımlamak, risklerini sistematik olarak yönetmek ve güvenlik açıkları ile ilgili önlemleri almak,

- Bilgi alışverişinde bulunulan paydaşların Bilgi Güvenliği gereklerine uymak ve bilgilerinin güvenliğini sağlamak.

OYAK Maden Metalürji Grubu, benimsediği bu ilkeleri titizlikle gözetiyor, davranış ve iş yapış biçimlerine yansıtıyor.

Erdemir ve İsdemir'in Yönetim Sistemi Belgeleri

Yönetim Standardı	Erdemir	İsdemir
TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	X	X
TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X
IATF 16949:2016 Otomotiv Sektörü İçin Kalite Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	X	X
TS EN ISO/IEC 17025:2012 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası	X	-
TS EN ISO/IEC 17025:2012 Laboratuvar Yeterlilik Belgesi	-	X
TS ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	X	X

GRUBUN YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI; HEDEFLERLE YÖNETİME, HEDEFLERE UYGUN KAYNAK SAĞLAMAYA, SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEYE VE TÜM ÇALIŞANLARIN BİLİNCİNİ ARTIRMAYA DAYANIYOR.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ



OYAK Maden Metalürji Grubu, paydaşlarının görüş ve beklentilerini stratejilerin belirlenmesinden, yeni ürün geliştirmeye, sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesinden, iş birliklerinin geliştirilmesine kadar hemen her alana yansıtılmak üzere çalışıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu tüm paydaşlarını zamanında ve doğru bir biçimde bilgilendirmek, ihtiyaçlarını anlamak, beklentilerini en üst seviyede ve dengeli bir biçimde karşılamak için etkin ve açık iletişim kurmanın önemine inanıyor. Grup, faaliyetlerine ilişkin olarak paydaşlarını bilgilendirmek, bu faaliyetlere ilişkin onların geri bildirimlerini ve düşüncelerini almak için çeşitli iletişim araçlarını kullanıyor. Stratejilerin belirlenmesinden, yeni ürün geliştirmeye, sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesinden, iş birliklerinin

geliştirilmesine paydaşlarının görüş ve beklentilerini hemen her alana yansıtılmak üzere çalışıyor.

Günümüz iletişim teknolojilerinden etkin bir biçimde yararlanmaya önem veren OYAK Maden Metalürji Grubu, tüm paydaşlarına yönelik yüz yüze iletişimlerin sağlandığı ortam ve araçları da etkin bir şekilde kullanmayı amaçlıyor. Grup, web sayfalarını paydaşlarının kolayca istedikleri bilgilere ulaşımını sağlayacak, kullanıcı dostu bir tasarım ve sade bir ara yüze sahip olacak şekilde tasarlıyor ve düzenliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, FAALİYETLERİNE İLİŞKİN OLARAK PAYDAŞLARINI BİLGİLENDİRMEK, BU FAALİYETLERE İLİŞKİN ONLARIN GERİ BİLDİRİMLERİNİ VE DÜŞÜNCELERİNİ ALMAK İÇİN ÇEŞİTLİ İLETİŞİM ARAÇLARINI KULLANIYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu paydaşlarının talep ve isteklerini kolayca iletmelerini sağlamak üzere web sayfaları üzerinde yer alan soru formları, tanımlanmış e-posta adresleri (iletisim@erdemir.com.tr, grupiletisim@erdemir.com.tr, info@isdemir.com.tr) gibi araçlar sunuyor. Bu kanallara gelen talep, şikayet ve bildirimler, ilgili ünitelere yönlendirilerek sonuçlandırılıyor. Ayrıca tüm

paydaşların, şirketlerin mevzuatına aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Etik Kurul danışmanlarına ve/veya Etik Kurul'a iletebilmesi için gerekli iletişim kanalları, web sayfalarında da yayınlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanında belirtiliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu Paydaş Grupları, İletişim Sıklığı ve Kanalları

Paydaşlar	İletişim sıklığı	İletişim kanalı
Çalışanlar	Mesai saatlerinde	Çalışma ortamı, toplantılar, Grup içi TV, intranet
Potansiyel çalışanlar	Periyodik, istihdam sürecinde	Üniversite kariyer günleri, iş görüşmeleri, akademik toplantılar, sosyal medya, kurumsal itibar araştırması
Müşteriler	Pazarlama ve satış döngüsünün farklı noktaları	Pazarlama çalışmaları, fuarlar, direkt iletişim, satış süreci, ürün sevkiyat süreci, satış sonrası iletişim
Hissedarlar, yatırımcılar, analistler	Periyodik	Genel Kurul, yatırımcı ilişkileri döngüsü, yurt içi ve yurt dışı yatırımcı toplantıları, ikili görüşmeler, web sitesi ve diğer dijital iletişim mecraları
Tedarikçiler	Satın alma döngüsünün farklı noktalarında	Toplantılar, ikili görüşmeler, ihaleler, e-posta iletişimi
Medya	Yıl boyunca iş döngüsünün farklı noktalarında	Basın bültenleri ve toplantıları, tesis gezileri, sosyal medya
Toplum	Yıl boyunca iş döngüsünün farklı noktalarında	Yerel halk ile iletişim, ÇED Halkın Katılımı Toplantıları, sosyal medya, web sitesi
Kamu kurumları	Yıl boyunca iş döngüsünün farklı noktalarında	Mevzuat gereği yapılan raporlama çalışmaları, yasal otorite ile danışma ve iş birliği süreçleri ve diğer dönemsel iletişim
Sivil toplum ve kamu kuruluşları	Yıl boyunca iş döngüsünün farklı noktalarında	Sivil toplum kuruluşlarının toplantıları, iş birliği platformları, üyelikler, desteklenen inisiyatifler, sosyal sorumluluk çalışmaları

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Çalışanlar

OYAK Maden Metalürji Grubu fark yaratan en büyük unsurun insan kaynağı olduğu bilinciyle hareket ediyor. Tüm çalışanlarında "biz" algısını oluşturmak, uyumlu ve başarılı bir ekip çalışmasını tesis etmek, aidiyetlerini sağlamak için açık iletişim kurmanın önemine inanıyor.

Çalışanlarının beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak üzere performans sistemi kapsamındaki yüz yüze görüşmeleri etkin bir araç olarak kullanıyor. Onların yaratıcılıklarını ve potansiyellerini en üst seviyede ortaya koyabilmeleri için farklı ekip çalışmalarından öneri sistemlerine, çeşitli araç ve ortamlar sağlıyor. Etik Kurul, Kurumsal İtibar Araştırması gibi araçlarla geri bildirimlerini değerlendiriyor.

Çalışanların Gruba ilişkin gelişmelerden haberdar olmaları, başarılı çalışmaların Grup genelinde duyurulması ve yayılımının sağlanması, bu yolla başarılı çalışanların takdir ve teşvik edilmesi, gerek iş yaşamında gerekse sosyal alanda ihtiyaç duyulabilecek bilgilere erişim sağlamak adına basılı gazete, Grup içi TV yayını, intranet gibi çeşitli araçlardan yararlanıyor. Ayrıca çalışanlara yönelik düzenlediği sosyal etkinlikleri de onların motivasyonunu ve birbirleri arasındaki iletişimi güçlendirecek önemli bir kanal olarak görüyor.

Potansiyel Çalışanlar

OYAK Maden Metalürji Grubu başarılarını sürdürülebilir kılmak için yetenekleri kuruma kazandırmanın ve nitelikli insan kaynağının devamını sağlamanın büyük bir önem taşıdığını biliyor. Bu doğrultuda gelecekteki insan kaynağına ulaşmak, Gruba ilişkin olarak onları bilgilendirmek için üniversite öğrencilerine yönelik çeşitli iletişim kanallarından yararlanıyor. Üniversitelerin kariyer günlerine katılarak ve öğrenci etkinliklerinde bir araya gelerek

öğrencilerin görüşlerini alıyor ve bu yolla Grubun etkin tanıtımını sağlıyor. Sosyal medya, geleneksel medya ve internet sayfası aracılığıyla Gruba ait güncel gelişmeleri paylaşıyor. İnternet sayfası üzerinden iş başvuruları alıyor. Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algıyı sürekli olarak takip ediyor.

Müşteriler

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinden Erdemir ve İsdemir çok geniş bir yelpazede faaliyet gösteren, her biri farklı ihtiyaç, beklenti ve önceliklere sahip birçok iş koluna hammadde sağlıyor. Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında güvenilen ve tercih edilen bir tedarikçi kimliğini korumak için Erdemir ve İsdemir farklı müşterilerine özel çözümler sunmak için her birinin ihtiyaçlarını anlamaya özel bir önem veriyor.

Satış ve pazarlama organizasyonunun sektörel bazda uzmanlaşmış, geniş ve dinamik yapıda kurulmuş olması, müşteri beklentilerinin karşılanmasında ve müşteri memnuniyetinin elde edilmesinde fark yaratıyor. Erdemir ve İsdemir müşterilere yönelik yüz yüze görüşmeler, üretim tesislerine yönelik teknik geziler, memnuniyet anketi gibi araçlarla onların talep, beklenti ve geribildirimlerini alıyor. Yeni ürün geliştirmek üzere birebir çalışmalar yürütüyor. Uyguladığı yönetim sistemleri standartlarıyla onların beklentilerini karşılamak üzere çalışıyor.

TÜM PAYDAŞLARIYLA AÇIK, DÜRÜST VE SAMİMİ BİR DİYALOG İÇERİSİNDE OLAN OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA PAYDAŞ KATILIMI, FARKLI FORMATLARI İÇERİYOR.

Erdemironline üzerinden alınan müşteri şikayetleri satış sonrası hizmetler birimi tarafından yerinde inceleniyor, düzeltilmesi gereken noktalar için, işletme ve kalite grupları ile birlikte mümkün olan en kısa sürede aksiyon alınıyor. Ürün katalogları, teknik bilgilendirme ziyaretleri ve üretim tesislerine yapılan gezilerin yanı sıra, çelik ve çelik kullanım alanlarıyla ilgili düzenlenen teknik eğitimlerle müşterilere ihtiyaç duydukları bilgiler sağlanıyor. Çelik kullanan yerel ve uluslararası müşterilerin yeni projelerine tasarım aşamasında katılarak destek veriliyor.

Sektörlere özel olarak gerçekleştirilen teknik gezilerle, müşteriler kullandıkları ürünün üretim süreci, gelecek planlamaları vb. konularda detaylı bilgi sahibi oluyor.

Gruptaki güncel gelişmeler, başarılar ve müşterileri ilgilendirebilecek tüm konular hakkında web sayfası ve sosyal medya aracılığıyla da bilgilendirme yapılıyor.

Hissedarlar, Yatırımcılar, Analistler

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun halka açık iki şirketi olan Erdemir ve İsdemir, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda başta hissedarlar olmak üzere tüm paydaşlarıyla açık ve şeffaf bir iletişim kurmaya ve sürdürmeye özen gösteriyor. Hissedarlarıyla, yatırımcılarla ve analistlere olan ilişkisini marka değerini destekleyecek şekilde yönetiyor.

Erdemir ve İsdemir, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü aracılığıyla hisse sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini, geciktirmeksizin cevaplıyor. Kamu Aydınlatma Platformu aracılığıyla özel durumlara ilişkin gelişmeleri en kısa sürede paylaşıyor. Hissedarların ve yatırımcıların ilgi ve ihtiyaç duyabilecekleri kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu, faaliyet raporu, yatırımcı sunumları gibi pek çok materyali web sayfaları üzerinden Türkçe ve İngilizce olarak paylaşıyor. Ayrıca yatırımcılarının ilgi duydukları konularda sorularını iletebilmeleri için tanımladığı investorrelations@erdemir.com.tr e-posta adresi aracılığıyla hissedarlarına hizmet veriyor. Genel Kurul toplantılarında hissedarlar ile önceden paylaşılan gündemdeki konular karara bağlanıyor. Roadshow ve konferanslara katılım sağlanıyor ve yatırımcı toplantıları düzenleniyor.

Tedarikçiler

Erdemir ve İsdemir, tedarikçileriyle oluşturdukları iş birliğine ve birlikte gelişme anlayışına dayalı, etkin bir iletişimin tüm süreçleri için değer yarattığını biliyor. Tedarikçilerinin yeterliliklerini anlamak, kendi ihtiyaçlarını aktarmak, satın alma sürecini etkin bir şekilde yürütmek için yüz yüze görüşmeler ve ziyaretler gerçekleştiriyor. Grubun politikaları, çalışma ilkeleri, başarıları, gelecek planları gibi konularda onları bilgilendirmek için web sitesi, raporlar, sosyal medya gibi araçları kullanıyor.

ERDEMİR VE İSDEMİR, TEDARİKÇİLERİYLE OLUŞTURDUKLARI İŞ BİRLİĞİNE VE BİRLİKTE GELİŞME ANLAYIŞINA DAYALI, ETKİN BİR İLETİŞİMİN TÜM SÜREÇLERİ İÇİN DEĞER YARATTIĞINI BİLİYOR.

PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Medya

OYAK Maden Metalürji Grubu tüm paydaşlarını etkin bir şekilde bilgilendirmek ve Grubun itibarına katkıda bulunmak için medyayı önemli bir araç olarak görüyor. Medya kuruluşlarıyla yakın, açık, doğru, şeffaf bir iletişim kurmayı ve sürdürmeyi gözetiyor.

Basın toplantıları, basın bültenleri, tesis gezileri ve röportajlarla güncel ve önem taşıyan gelişmeleri paylaşıyor. Kurumsal İtibar Araştırmasıyla medya mensuplarının kuruma ilişkin algıları hakkında bilgi ediniyor.

Toplum

OYAK Maden Metalürji Grubu tüm paydaşlarıyla olduğu gibi toplumla da iyi ilişkiler geliştirmeyi ve sürdürmeyi hedefliyor. Toplumun beklentilerini karşılamaya ve gelişimine katkı sağlamaya yönelik projeler ve faaliyetler yürütüyor. Sosyal medya ve web sayfası aracılığıyla ihtiyaç duyulabilecek bilgileri paylaşıyor. Kurumsal İtibar Araştırmasıyla ülke genelinde ve faaliyet gösterilen bölgelerde toplumun kuruma yönelik algısını, gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin geri bildirimlerini topluyor. Ayrıca yeni yatırımları öncesine ÇED Halkın Katılımı toplantılarıyla toplumu bilgilendiriyor.

Kamu Kurumları

OYAK Maden Metalürji Grubu kamu kurum ve kuruluşlarıyla yasal mevzuatlarla uyumlu bir şekilde ilişkilerini sürdürüyor. Tüm raporlama ve bilgilendirmelerini zamanında paylaşıyor. Kamu kurum ve kuruluşlarının çeşitli konulardaki görüşlerini almak ya da kendi görüşlerini iletmek üzere toplantılara ve çalışma gruplarına katılıyor.

Sivil Toplum ve Kamu Kuruluşları

OYAK Maden Metalürji Grubu stratejik iş birlikleri geliştirmek, çeşitli alanlardaki bilgi birikiminden yararlanmak ve kendi bilgi birikimini paylaşmak, ulusal ve uluslararası düzeyde sektörel gelişmeleri takip etmek ve yönlendirmek için ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla ilişkilerine devam ediyor. Ayrıca kamu yararına çalışan derneklerin faaliyetlerine katkı sağlıyor ve bu doğrultuda iş birlikleri geliştiriyor. Bu kuruluşlara üyelikler gerçekleştiriyor, çalışma gruplarında aktif yer alıyor. STK'ların düzenlediği sunum ve konferanslara katılım sağlıyor, paylaşım ve öğrenme fırsatlarından yararlanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu tüm paydaşlarıyla açık, dürüst ve samimi bir iletişim yürütüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun geniş paydaş kitlesiyle kurduğu iletişim ve bu kapsamda elde edilen geri bildirimler, Grubun dışarıdan nasıl algılandığı, marka bilinirliği ve farkındalık gibi konularda çok değerli bir bilgi kaynağı oluşturmasının yanı sıra kurumsal strateji önceliklerinin belirlemesine ve iş politikalarının geliştirilmesine de çok değerli katkılar sağlıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU TOPLUMUN BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMAYA VE GELİŞİMİNE KATKI SAĞLAMAYA YÖNELİK PROJELER VE FAALİYETLER YÜRÜTÜYOR.

Tüm paydaşlarıyla açık, dürüst ve samimi bir diyalog içerisinde olan OYAK Maden Metalürji Grubu'nda paydaş katılımı; müşteri grupları ile yürütülen ve farklı ihtiyaç ve beklentileri saptamaya yönelik araştırmalardan, çalışanlar, STK'lar ve hissedarlarla gerçekleştirilen periyodik toplantılara kadar farklı formatları içeriyor.

İnisiyatifler, Dernekler ve Odalar

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun üyesi olduğu başlıca inisiyatif, dernek ve odalar aşağıda listelenmiştir:

- Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Türkiye Milli Komitesi
- Dünya Enerji Konseyi Türkiye Milli Komitesi (DEK-TMK)
- Dünya Çelik Birliği (worldsteel)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
- Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Uluslararası Şeffaflık Derneği
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Entegre Raporlama Ağı
- Kurumsal İletişimciler Derneği

OYAK Maden Metalürji Grubu, TOBB - Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi'nde görev almasının yanı sıra, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından kurulan Sera Gazı Azaltımı Çalışma Grubu'na da üyedir.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU PAYDAŞLARININ TALEP VE İSTEKLERİNİ KOLAYCA İLETMELERİNİ SAĞLAMAK ÜZERE ÇEŞİTLİ ARAÇLAR SUNUYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

OYAK Maden Metalürji Grubu, öncelikli sürdürülebilirlik konularını ekonomik, çevresel ve sosyal ana başlıkları altında topluyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti ve buna bağlı gelecek planlarının oluşturulması sürecini, masa başı analiz yöntemi kullanarak üç farklı eksende yürüttü:

- Dış paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler vb.) yakından çalışan birimlerin sürdürülebilirlik konusunda Proje Yönetimi Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'ne ve Grubun farklı yönetim kademelerine yaptığı geri dönüşler,
- Çalışanlar tarafından farklı platformlar aracılığıyla iletilen talep ve geri bildirimler,
- STK'lar ve temsilcilerinden alınan görüşler, bildirimler.

İSDEMİR MÜKEMMELLİK MODELİ (İMM)

İlk uygulaması, 13 Temmuz 2017’de İsdemir’de ve takiben 15 Ağustos 2018’de Erdemir’de uygulamaya alınan İsdemir Mükemmellik Modeli (İMM) “Yeni Düşünce, Yenilikçi Düşünce” sürdürülebilirlik felsefesinde temelleniyor.

Model kapsamında, Grupta ürün değer zincirinin tamamını kapsayacak çalışmalar yürütülüyor. Bu

çalışmalar dahilinde kurulan ekiplerde yer alan ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan çalışanlar, geliştirdikleri projeleri kendileri değerlendiriyor, değerlendirmelerde sürdürülebilirlik kriterlerini göz önünde tutuyor.

Grup dahilinde gerçekleştirilen bütün projeler, İMM ile uyumuna bakılarak genele entegre ediliyor.

İsdemir Mükemmellik Modeli 9 fonksiyon grubundan oluşuyor.



OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

“İnsanı ve Çevreyi Koruyarak Finansal Değeri Maksimize Eder” sloganında özetlenen İMM, İsdemir’in geçmişten gelen entelektüel bilgi birikimini kullanarak, çalışanların tamamının katılımı ile daima en iyisini arayan bir kurum kültürü oluşturarak rekabetin önünde yer almayı hedefliyor.

İMM’nin temel değerleri;

- İnsana ve çevreye zarar vermeden üretim yapmak,
- Operasyonel süreçlerde, her zaman daha iyinin arayışında olmak ve iyi uygulamaları hızla hayata geçirmek,
- Operasyon için gerekli tüm kaynakları en verimli şekilde kullanmak ve geliştirmek,
- Yenilikçi yaklaşım, süreç ve uygulamalar ile ilave katma değer yaratmak,
- Her çalışanın başarıya katılımını sağlamak,
- Vizyon-misyonu, politikaları, değerleri, şirket fonksiyonlarını, performans kriterlerini ve hedeflerini tüm çalışanlara indirgeyerek, sürekli iyileştirme kültürünü benimsemek, sürdürülebilir başarı sağlamak için daima en iyisini arayan bir kurum kültürü oluşturmaktır.

Modeldeki her bir fonksiyon grubu; Fonksiyon Sahibi, Fonksiyon Lideri, Fonksiyon Ekipleri ve Ünite Timlerinden meydana geliyor. Her bir fonksiyonun amaçları doğrultusunda performans kriterleri ile hedeflerine ulaşmak için aylık ücretli ve saat ücretli çalışanlardan oluşan proje bazlı ve süreli timler, görevlerini tamamladıktan sonra dağılır. Böylece çalışanlar uzman oldukları konuda kendi birimi dışında da projelerde çalışarak uzmanlık derinliğini artırır, kuruma artı değer yaratır.




Bu kapsamda Grupta hayata geçirilen 774 adet projeden 508 adedi tamamlanarak 768 adet tim sayısına ulaşıldı. Tamamlanan projelerden 92 milyon ABD doları getiri elde edilmesi öngörülüyor.

İsdemir Mükemmellik Modeli, 15 Ağustos 2018 tarihinde Erdemir’de de uygulanmaya başlandı. Bu kapsamda 9 fonksiyonun tamamı kuruldu ve 166 proje başlatıldı. Tüm katılımlar dikkate alındığında brüt katılım 1.000 kişiye, net katılım ise 500 kişiye ulaştı.

OYAK Maden Metalürji Grubu, önceliklerin belirlenmesinde

- Grubun faaliyet alanını ilgilendiren,
- temel paydaş grupları tarafından ağırlık verilen,
- Grubun etki ettiği, edebileceği ya da fark yaratabileceği alanlar esas alındı.

Önceliklendirme çalışması ile ortaya çıkan sonuçların, Grubun önümüzdeki dönemde stratejilerinin belirlenmesinden hizmet süreçlerinin iyileştirilmesine ve yeni ürünlerin geliştirilmesine kadar pek çok konuda girdi oluşturması hedefleniyor.

Ekonomik	Çevresel	Sosyal
		
Ekonomik performans ve kârlılık	İklim değişikliği ve enerji yönetimi	İnsan kaynakları uygulamaları
Tedarik zinciri yönetimi	Atık yönetimi	Kadın istihdamı ve fırsat eşitliği
Üretimde sürdürülebilirlik ve yatırımlar	Su yönetimi	Kurumsal sosyal sorumluluk
Üretim verimliliği	Emisyon azaltma	Müşteri memnuniyeti
Dijitalizasyon	Yaşam Döngüsü Analizi	İş sağlığı ve güvenliği
Ar-Ge ve teknolojik inovasyon	Ürün çevre etiketi	
	Biyoçeşitlilik	
	Çevre mevzuatına uyum	

EKONOMİK DÖNGÜNÜN KALBİNDE

EKONOMİK KALKINMA İÇİN YÜKSEK KATMA
DEĞER YARATAN BİR ÜRÜN





EKONOMİK PERFORMANS

ÜRETİM VE HİZMETLER



OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılında da rekabet gücünü üst seviyelere taşıdı.

Kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda yürüttüğü modernizasyon ve iyileştirme faaliyetlerine devam eden OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılında da üretim ve verimliliğini artırdı ve yılı üretim rekorlarıyla kapattı.

Grup tüm birimlerinde işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını titizlikle sürdürerek rekabet gücünü üst seviyelere taşımaya başarılı bir biçimde devam etti.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun 2018 yılı ham çelik üretimi 9,145 milyon ton oldu.

2018 yılında Türkiye'deki ham çeliğin yaklaşık %25'ini tek başına üreten OYAK Maden Metalürji Grubu, 9,145 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Erdemir ve İsdemir'in 2018 yılı kapasite kullanım oranı %97 olarak gerçekleşti. Nihai mamul üretimi için harcanan işçilik saati; Erdemir'de 2,6 adam saat/ton, İsdemir'de ise 1,8 adam saat/ton olarak kaydedildi.

OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 yılında 7,7 milyon ton ile tarihinin en yüksek nihai yassı mamul üretimini gerçekleştirdi.

2018 yılında Erdemir, 2,6 milyon ton sıcak, 1,7 milyon ton soğuk olmak üzere 4,3 milyon ton yassı ürün üretti. İsdemir'in ürettiği 3,4 milyon ton sıcak ürün üretimiyle beraber Grubun yıl sonu toplam yassı nihai ürün üretimi 7,7 milyon ton oldu.

OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 yılında 0,4 milyon tonu kütük, 0,6 milyon tonu kanga olmak üzere 1 milyon ton uzun nihai ürün üretimi gerçekleştirdi.

OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterilerinin beklentilerini üst seviyede karşılamaya devam etti.

OYAK Maden Metalürji Grubu; müşteri odaklı yaklaşımı, ürün kalitesi, sürekli geliştirdiği ürün

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, 2018 YILINDA DA ÜRETİM VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRDI VE YILI ÜRETİM REKORLARIYLA KAPATTI.

yelpazesıyla müşterilerinin beklentilerini üst seviyede karşılamaya 2018 yılında da devam etti.

Türk sanayisini ithalat bağımlılığından kurtaracak yatırım çalışmalarını da sürdüren Grup, 2018 yılında galvanizleme hattının devreye girmesiyle, bir yandan otomotiv sanayisinin ihtiyacı olan geniş galvanizli malzemeleri yurt içinde üreterek bu iş kolunu desteklerken, diğer yandan bugüne kadar ithal edilen malzemelerin Türkiye’de üretilmesini sağlayacak.

Ayrıca Grup, yüksek katma değerli ve aşınmaya karşı dirençli çeliklerin üretimine yönelik ısıtma tesisi kurulması çalışmalarına da 2018 yılında başladı.

OYAK Maden Metalürji Grubu satış hacmini artırmayı sürdürdü.

Etkin pazarlama, satış ve dağıtım faaliyetleri yürüten Grup; Ereğli, Gebze, Manisa ve İskenderun’daki 4 Çelik Servis Merkeziyle müşterilerinin ebatlı ürün taleplerini karşılayarak, istenilen zamanda istenilen miktarda sevkiyat ile müşterilerin tedarik zincirlerinin önemli bir halkası olmaya devam etti.

2018 yılında 7,5 milyon ton yassı nihai ürün satışı gerçekleştiren OYAK Maden Metalürji Grubu, yassı çeliklerde 18 yeni kaliteyi ürün gamına ekledi.

OYAK Maden Metalürji Grubu’nun 2018 yılı ihracatı bir önceki yıla göre %19,4 artarken, Güney Amerika’dan Orta Doğu ve Kuzey Afrika’ya uzanan geniş bir coğrafyada 50 ülkeye 1,6 milyon ton ihracat gerçekleştirildi.

Erdemir ve İsdemir’de sürekli iyileştirme faaliyetleri 2018 yılında da yoğun olarak gerçekleşti.

Daha düşük maliyetle üretim, ekipman ömrünün uzatılması, enerji tasarrufu, hammadde optimizasyonu, ürün kalitesinin geliştirilmesi amaçlarına yönelik olarak devreye alınan OPEX Projeleri 2018 yılında da sürdürüldü.

Erdemir ve İsdemir bünyesinde operasyonel mükemmellik projelerini yaygınlaştırmak adına Minitab® programı destekli;

- İstatistiksel Veri Analizi (İVA),
 - Deney Tasarımı (DOE),
 - Yöneticiler için İstatistiksel Modelleme (YİME),
 - Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA)
- eğitilmelerine devam edildi. Bu çerçevede 2018’de Erdemir’de 54, İsdemir’de ise 65 çalışana eğitim verildi.

2018 yılında Erdemir ve İsdemirli çalışanlar, öneri sistemleri uygulaması kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı, müşteri memnuniyeti, enerji tasarrufu gibi pek çok alanda iyileştirme önerilerini paylaşarak Şirket’e katkı sağladı.

2018 yılında Erdemir’de 16.855 öneri verildi ve 10.428 öneri uygulandı, kişi başına öneri sayısı 3,2 oldu. Erdemir’de 2018 yılında öneri sistemine gelen ve getirisi hesaplanan önerilerden 9,5 milyon ABD doları/yıl getiri elde edildi.

2018 yılında İsdemir’de 36.628 adet öneri verildi ve 12.006 öneri uygulandı. Kişi başına öneri sayısı 7,75 oldu. İsdemir’de 2018 yılında öneri sistemine gelen ve getirisi hesaplanan önerilerden 8 milyon ABD doları/yıl getiri elde edildi.

2018 yılında Erdemir’de takım çalışmaları kapsamında 1.470 kaizen kuruldu ve 1.229 kaizen takımının çalışmalarını tamamlamasıyla 40,3 milyon ABD doları/yıl getiri elde edildi. 21. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı’nda Erdemir’den İSG iyileştirmesi içeren kaizen ekibi sunum gerçekleştirdi. 2018 yılında İsdemir bünyesinde kurulan 1.624 kaizen takımının 1.073 adedi tamamlanmak suretiyle 34 milyon ABD doları/yıl getiri sağlandı.

Erdemir’de 2018 yılında 310 çalışana kaizen eğitimi, 72 çalışana 5S tetkikçi eğitimi, 108 çalışana kök neden analizi eğitimi ve 95 çalışana da matematiksel model eğitimleri verildi. İsdemir’de 2018 yılında 387 çalışana kaizen eğitimi verildi. Performans yönetim sisteminin çıktısı olarak, oryantasyon kapsamındaki 167 çalışana katılım araçları eğitimi sağlandı.



OYAK Maden Metalürji Grubu'nun uyguladığı Tedarikçi Zinciri İlişkileri Yönetimi, hem Grup şirketlerinin gelişimine, hem de çevrenin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda, tesislerin ihtiyaçları doğrultusunda üretim için gereken hammadde, yardımcı hammadde ve diğer sarf malzemelerin zamanında ve talep edilen kalitede temini büyük önem taşıyor. Satınalma süreçleri, ihtiyaç ve talepleri karşılamanın yanında, alternatif ürün ve hizmetlerin Grup şirketlerinin gelişimine katkıda bulunacak şekilde temin edilmesini hedefliyor.

Grubun satınalma faaliyetleri, Satınalma Birimleri tarafından gerçekleştiriliyor. Çok yönlü ve kapsamlı bir planlama gerektiren bu çalışmaları yürüten Satınalma Birimleri, iç müşteriler ve tedarikçiler arasında sağlam bir köprü görevi görüyor.

Grubun yanı sıra tedarikçilere değer katan tedarik anlayışı

Kapsamlı ve zengin bir tedarikçi portföyüne sahip olan OYAK Maden Metalürji Grubu, mal ve hizmet tedariki sürecinde Gruba ve tedarikçi firmalara değer katıyor; maliyet, kalite ve zaman ekseninde üst düzeyde yarar sağlamayı hedefliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çevre konusundaki hassasiyetinin tedarikçi firmalar tarafından da paylaşılmasına azami dikkat gösteriyor. Bu hassasiyetini aday tedarikçi firmalara da ileten Grup, tedarik edilen malzemeden tedarik sürecine bütün işlemlerin çevreye saygılı, çevresel konulara dikkat eden,

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA SATINALMA SÜREÇLERİ, İHTİYAÇ VE TALEPLERİ KARŞILAMANIN YANINDA, ALTERNATİF ÜRÜN VE HİZMETLERİN GRUP ŞİRKETLERİNİN GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNACAK ŞEKİLDE TEMİN EDİLMESİNİ HEDEFLİYOR.

sürdürülebilirliğe önem veren ve bu konuda aksiyon alan tedarikçileri tercih ediyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun tedarikçileri ile ilişkileri, stratejileri ve yürüttüğü çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıdaki süreçleri içeriyor.

Tedarikçi stratejileri

Uluslararası danışmanlık şirketleri ile yürütülen ortaklaşa çalışmalar ile belirlenen stratejiler çerçevesinde, pazardaki konumları da incelenerek tedarikçi sınıflandırması yapılıyor.

Tedarikçi başvuru süreci

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda belirli limitlerin üzerinde gerçekleştirilen alım işlemleri, Grup Şeffaflık Politikası gereğince, teklif süreleri sona erene kadar e-tedarik platformunda yayınlanıyor.

Teklifte bulunmak isteyen firmalar söz konusu platformda yer alan tedarikçi başvuru bölümüne giriş yaparak, alım türüne göre gerekli bilgileri doldurarak başvuru yapabiliyor.

Teklif toplama sürecinde, teklif verme ve satın alma statüsündeki tedarikçilerden OYAK Maden Metalürji Grubu kurumsal web sitesinde bulunan etik değerlere uymaları bekleniyor.

Kriterlere uygun firmalar, gerekli onayların alınmasını takiben tedarikçi repertuarına kaydediliyor. Tedarikçi başvuru ve repertuar yönetimi süreçleri, tedarikçi değerlendirme projesi kapsamında iyileştirmelere tabi tutuluyor.

Ana tedarik kategorileri

Çeşitli kategorilerde alımlar yapılan OYAK Maden Metalürji Grubu'nda ana tedarik kategorilerini;

- hammadde,
- malzeme,
- hizmet,
- projeli işler oluşturuyor.

Alımın türü doğrultusunda tedarikçi firmaların mali durumlarından çalışan sayılarına, sahip oldukları kalite belgelerinden kapasitelerine kadar pek çok kriter değerlendirmeye alınıyor.

Tedarikçilere yapılan ziyaretler

Malzeme çeşitlerinin önemine göre gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde, detaylı incelemeler yapılarak malzeme üretim süreçlerinden kalite kontrol sistemlerine kadar her aşama izleniyor.

Tedarikçi portföyünü genişletme çalışmaları

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla ürünler için yeni tedarikçi arama-bulma çalışmaları yapılıyor. Bu amaçla sektörel konferans, fuar ve etkinliklere katılarak potansiyel tedarikçiler belirleniyor. Potansiyel tedarikçilerden deneme sürecinde başarılı bulunanlar tedarikçi statüsüne alınıyor.

GRUP; ÇEVREYE SAYGILI, ÇEVRESEL KONULARA DİKKAT EDEN, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE ÖNEM VEREN VE BU KONUDA AKSİYON ALAN TEDARİKÇİLERİ TERCİH EDİYOR.

Tedarikçi risk analizi

Tedarikte sürdürülebilirlik üretim döngüsü için hayati önem taşıdığından, piyasalar, sektörel yayınlar takip ediliyor, tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak risk analizleri yapılıyor ve gerekli aksiyon planları hazırlanıyor.

Risk değerlendirme; tedarikçinin tek firma olup olmaması, milliyeti, hukuki durum, etik, finansal durum, jeopolitik durum, kurumsallık gibi kriterlerin etki ve olasılık değerlendirmeleri yapılarak gerçekleştiriliyor. Her tedarikçinin risk değerlendirme ve tedarikçi değerlendirme puanı ayrı ayrı Tedarikçi Değerlendirme Matrisine yerleştirilerek, alınması gereken aksiyon ortaya çıkarılıyor.

Bu aksiyonlar kapsamında; firmalardan tedarikçinin puanının düşük çıkmasına sebep olan alan ile ilgili düzeltici faaliyet talep edilebilir. Bu düzeltici faaliyetler risk puanının kategorisinden ya da TDS puanını düşüren etmenlerden birini veya birkaçını içerebilir.

Firmanın ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi yok ise Erdemir tarafından hazırlanmış olan değerlendirme formu firmaya gönderilir ve formun doldurulması istenir. Bunun yanında aksiyon planında çıkmış ya da yönetim tarafından ihtiyaç tespit edilmiş ise tedarikçi ziyaret edilerek 2. taraf tetkiki gerçekleştirilir. 2. taraf tetkiklerinde yine Erdemir tarafından, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi ile ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi şartlarına uygun olarak hazırlanmış olan form kullanılır. 2. taraf tetkikleri sonucunda firmaya geri bildirimler kuvvetli yön, tavsiye ve iyileştirmeye açık alanlar olacak şekilde verilir. İyileştirmeye açık alanlar için belirtilen süre içinde düzeltici faaliyet gerçekleştirilerek kanıtların sunulması beklenir.

2018 yılında, toplam 217 tedarikçi için risk değerlendirme ve performans puanlaması çalışmaları gerçekleştirildi. 3 firmaya 2. taraf tetkiki yapıldı. 33 firmaya düzeltici faaliyet başlatıldı. 22 firmanın güncel KYS belgesi temin edildi. Çalışmaların sonuçları, sürekli iyileştirmeye katkı sağlanması için izleniyor.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda tedarikçi performansları sistematik olarak izleniyor; sürdürülebilirliğin yanı sıra tedarikçi firmalar tedarikçi değerlendirme kriterlerine göre değerlendirmeye alınıyor ve puanlara göre sınıflandırılıyor.

Satınalma birimleri her sene bir önceki yıl Kaliteyi Doğrudan Etkileyen Malzeme, Teçhizat ve Hizmet listesinde bulunan kalemlerin tedarik edildiği firmaları değerlendiriyor. Bu değerlendirme sonucunda firmaların dahil olduğu tedarikçi sınıfı ve risk derecesi belirleniyor.

Tedarikçi sınıfları A, B, C, D olmak üzere 4 kategoriye ayrılıyor.

- D sınıfı tedarikçiler ile çalışılmıyor.
- C sınıfı tedarikçilere yönelik iyileştirme planları yapılıyor.
- B sınıfı tedarikçilere sözlü-yazılı uyarı yapılıyor ve alacakları tedbirler soruluyor.
- A sınıfı tedarikçilere ilişkin herhangi bir aksiyon alınmaksızın çalışmaya devam ediliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA TEDARİKÇİ FİRMALAR TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME KRİTERLERİNE GÖRE DEĞERLENDİRMEYE ALINIYOR VE PUANLARA GÖRE SINIFLANDIRILYOR.

Tedarikçiler, yukarıda belirtilen kategorilerden birine TDS puanı doğrultusunda yerleştiriliyor. Tedarikçi değerlendirme puanı fiyat, kalite, teslimat ve servis kriterlerinden oluşuyor.

2018 yılında OYAK Maden Metalürji Grubu tarafından 10.000'in üzerinde firmanın tedarikçi performans değerlendirmesi gerçekleştirildi.

Tedarikçiler ile ortaklaşa yürütülen iyileştirme çalışmaları

Tedarikçi firmalar ve OYAK Maden Metalürji Grubu teknik ekiplerinin iş birliği ile malzeme performansını geliştirmek, işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerini azaltmak adına çeşitli projeler hayata geçiriliyor.

Tedarikçi ilişkilerinde zengin değerlendirme listesi

OYAK Maden Metalürji Grubu, tedarikçilerinin de "sürdürülebilir çelik" felsefesi doğrultusunda yöntemler uygulamasını teşvik ediyor.

Grup, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında öncelikli konuların satın alma süreçleri ile entegrasyonuna yönelik olarak hazırladığı değerlendirme listesi ile tedarikçi firmaların farklı kriterlerini değerlendiriyor.

Bu kriterler;

- Çevre, İSG ve enerji yönetim sistemlerini,
- İnsan hakları politikasını ve bu konudaki uygulamaları,
- Tehlikeli madde taşımacılığını,
- Çevre ve enerji verimliliği konularında yapılan çalışmaları,
- Kapasite ve referanslar
- Sürdürülebilirlik stratejileri ile bu konudaki yatırımların yapılıp yapılmadığını içeriyor.

Gemilerin kullandıkları yakıtlara ilişkin uygulamalar

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda tedarikçilere yönelik önemli uygulamalardan biri de gemilerin kullandıkları yakıtın içeriği ile ilgilidir. "Denizlerin Gemiler Tarafından Kirletilmesinin Önlenmesine Ait Uluslararası Sözleşme (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL) Annex VI)" çerçevesinde, gemilerin, Emisyon Kontrol Bölgeleri (ECA Zone) sınırlarında yakıtlarında %0,10'dan fazla sülfür içermeyen yakıt kullanması gerekiyor. ECA Zone harici bölgeler için en fazla %3,50 olarak belirlenmiş olan sülfür oranı, 1 Ocak 2020'den itibaren %0,50'ye çekilecek.

OYAK Maden Metalürji Grubu tedarikçi firmalarla yaptığı sözleşmelerde, faaliyetlerinde kullandığı gemilerin, çevre ile ilgili "Uluslararası Petrol Kirliliği Önleme Sertifikası (IOPP-International Oil Pollution Prevention Certificate)" gibi uluslararası kalite ve standartlara sahip sertifikalarının olmasını ve geçerlilik sürelerinin devam etmesini zorunlu kılıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA PİYASALAR, SEKTÖREL YAYINLAR TAKİP EDİLİYOR, TEDARİKÇİLERLE SÜREKLİ İLETİŞİM KURULARAK RİSK ANALİZLERİ YAPILYOR VE GEREKLİ AKSİYON PLANLARI HAZIRLANIYOR.



ERDEMİR VE İSDEMİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YATIRIMLARI

2018 yılında Erdemir ve İsdemir fabrikalarını kapsayacak şekilde üretim sürdürülebilirliğine hizmet eden yatırım projeleri kararı alındı. Bu projeler, eski teknolojilerin günümüz şartlarını da gözeterek yenileriyle değiştirilmesini, üretim optimizasyonunu ve verimliliğini kapsıyor.

Erdemir Yeni 2. Yüksek Fırın Projesi

Yüksek Fırınlarda, entegre demir çelik fabrikalarında çelik üretimi için gerekli olan sıvı ham demirin (SHD) üretildiği tesislerdir. Proje kapsamında, ömrünü dolduran 2. Yüksek Fırının yenilenmesi ile sıvı ham demir üretiminin sürekliliği sağlanacak. Yeni 2. Yüksek Fırın, 1. Yüksek Fırın ile aynı hacimde (1.850 m³) olacak.

Erdemir Yeni Sinter Fabrikası Projesi

Sinter Fabrikaları, Yüksek Fırınlarda kullanılmayacak kadar ufak ebatlı fakat ekonomik olan toz cevherlerin, pelet ve cevher elek altı malzemelerin, atık durumunda olan çelikhane cürufu, tufal, baca tozu ve kok tozu gibi malzemelerin geri kazanılarak Yüksek Fırınlarda değerlendirilmesine olanak vermektedir. Proje ile Yüksek Fırınlarda hammadde maliyetinde ve yakıt kullanımında tasarruf elde edilecek. Ayrıca, kurulacak Dairesel Soğutucu Atık Isı Kazanı ile mevcut duruma göre ilave yaklaşık 6 ton/saat buhar üretilmesi hedefleniyor. Kurulacak Desülfürizasyon Tesisi ile Sinter Fabrikası SOx emisyonlarının azaltılması sağlanacak.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA PİYASALAR, SEKTÖREL YAYINLAR TAKİP EDİLİYOR, TEDARİKÇİLERLE SÜREKLİ İLETİŞİM KURULARAK RİSK ANALİZLERİ YAPILYOR VE GEREKLİ AKSİYON PLANLARI HAZIRLANIYOR.

Erdemir 4. Kok Bataryası ve Tali Ürün Tesisleri Modernizasyon Projesi

Kok Bataryaları, Yüksek Fırınlarda yakıt olarak kullanılan kokun üretildiği tesislerdir. Kok üretimi sırasında açığa çıkan ham kok gazının temizlenerek yan ürünler (katran, benzol vb.) ve kok gazı üretimi ise bataryaların devamında bulunan Tali Ürün Tesisleri'nde gerçekleştirilmektedir. Proje kapsamında kurulacak 4. Kok Bataryası ile kok üretiminde Erdemir'in kendi kendine yeterliliği sağlanacak. Üretilen ilave kok gazının üretim tesislerinde kullanılması sayesinde mevcutta bu tesislerde tüketilen doğal gaz azaltılmış olacak. Mevcuda göre ilave yan ürünler (benzol ve katran) üretimi gerçekleştirilecek. Ayrıca, yeni teknolojiler sayesinde kok üretiminin daha düşük emisyon ve daha yüksek enerji verimliliği ile sürdürülmesi sağlanacak.

Erdemir 6. Buhar Kazanı ve 60 MW Yeni Turbo Jeneratör Projeleri

6. Buhar Kazanı Projesi ile yüksek fırın gazının maksimum seviyede ve daha verimli değerlendirilerek buhar üretilmesi amaçlanıyor. Teknoloji sağlayıcı firmanın mühendislik çalışmaları sürüyor. 60 MW Yeni Turbo Jeneratör Alımı Projesi ile elektrik üretimindeki işletme güvenliğinin artırılması planlanıyor. Projede teklif değerlendirme çalışmaları devam ediyor.

Erdemir Çevre Yatırım Projeleri

Erdemir'de tüm süreçlerin yasalara uygun, paydaşlar için değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütülmesi doğrultusunda Çevre Yatırım Projeleri sürdürülüyor.

İsdemir 3. Kok Bataryası Modernizasyonu

Proje ile kok üretiminin daha düşük emisyon ve daha yüksek enerji verimliliği ile güvenli şekilde sürdürülmesi sağlanacak. 3. Kok Bataryasında üretilen kokun kuru söndürme işlemi yapılarak, mevcut durumda faydalanılmayan

atık ısıdan 40 ton/saat buhar (veya eşleniği elektrik) üretimi gerçekleştirilebilecek.

İsdemir Yeni Sinter Fabrikası Projesi

Proje ile Yüksek Fırınlarda hammadde maliyetinde tasarruf elde edilecek. Kurulacak Desülfürizasyon Tesisi ile Sinter Fabrikası SOx emisyonlarının azaltılması sağlanacak.

İsdemir Yeni 1. Yüksek Fırın

Proje kapsamında, 3. Yüksek Fırında reline yapılması yerine mevcut 1.218 m³ hacimli 1. Yüksek Fırının olduğu yerde 3.000 m³ hacimli yeni bir fırın olarak yapılması kararı alındı. Yeni 1. Yüksek Fırın yatırımı ile 3. Yüksek Fırın reline süresince oluşacak üretim kaybının engellenmesi ve fırın hacim artışına bağlı olarak artacak olan nihai ürün miktarları ile satış gelirlerinin artırılması hedefleniyor.

İsdemir Çevre Yatırım Projeleri

Tüm süreçlerin yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütme politikasını desteklemek amacıyla oluşturulmuş olan Çevre Yatırım Paketi tamamlandı.

ERDEMİR VE İSDEMİR FABRİKALARINDAKİ YATIRIM PROJELERİ, ESKİ TEKNOLOJİLERİN GÜNÜMÜZ ŞARTLARINI DA GÖZETEREK YENİLERİYLE DEĞİŞTİRİLMESİNİ, ÜRETİM OPTİMİZASYONUNU VE VERİMLİLİĞİNİ KAPSIYOR.



OYAK Maden Metalürji Grubu yeni yatırımlar yaparak üretim sürekliliğini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda mevcut süreçlerde iyileştirme projeleri ile dış paydaşlarına da etki eden optimizasyonlar geliştiriyor.

Alyaj tasarruf çalışmaları

2018 yılı bazı alaşım malzemelerin fiyatlandırılması ve tedarikinde önemli zorlukların yaşandığı bir yıl oldu. Bu kapsamda OYAK Maden Metalürji Grubu, dünyadaki gelişmeler nedeniyle fiyatları 4-5 kat artan ve önemli tedarik sıkıntısı çekilen alaşımların

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, MEVCUT SÜREÇLERDE İYİLEŞTİRME PROJELERİ İLE DIŞ PAYDAŞLARINA DA ETKİ EDEN OPTİMİZASYONLAR GELİŞTİRİYOR.

kullanıldığı çelik kalitelerinin alternatif alaşımlarla üretilmesine hız verdi, Erdemir ve İsdemir'de gerçekleştirilen 19 proje ile alışım maliyetlerinde 10 milyon ABD doları seviyesinde tasarruf elde edildi.

İsdemir slab boyları optimizasyonu

OYAK Maden Metalürji Grubu, İsdemir tesislerinde üretilen slablarda değişken boy-sabit tonaj pratiğine geçiş ile birlikte %8 seviyesinde üretkenlik iyileştirmesi sağladı, bu da haddehane üretiminin 200-250 kton seviyesinde artırılmasına imkan tanıdı.

İmalat sektörü ile yapılan hafifletme çalışmaları

Özellikle otomotiv ve beyaz eşya sektöründe yapılan kalınlık azaltma çalışmaları ile kaynakların daha etkin bir şekilde kullanılmasına hizmet ediliyor. Ticari araç şasisleri, otomotivde kullanılan galvaniz malzemeler ve ambalaj çeliğinde yapılan kalınlık azaltma çalışmaları sayesinde müşteriler daha rekabetçi duruma geliyor. 2019 yılında da kaplama ve kalınlık azaltma çalışmalarına devam edilecek.

Erdemir Romanya süreç iyileştirme çalışmaları

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun Targovişte'de bulunan fabrikasında bir dönüşüm projesi gerçekleştiriliyor. Elektrik çeliği üreten fabrikanın üretim ve iş süreçleri, otomasyon altyapısı yenilenerek Grup uygulamaları ile uyumlu hale getiriliyor. Projede Erdemir, İsdemir ve Erdemir Mühendislik'ten süreç uzmanları, Romanya fabrikasına ziyaretler gerçekleştirerek, hem karşılıklı öğrenme ve uygulama karşılaştırma metotlarıyla Grup sinerjisini daha üst seviyelere taşımış oluyor, hem de süreç iyileştirme çalışmaları ve dijitalizasyon projeleri kapsamında fabrika modernize ediliyor.

10 MİLYON ABD DOLARI

ERDEMİR VE İSDEMİR'DE GERÇEKLEŞTİRİLEN
PROJELERLE ALAŞIM MALİYETLERİNDE 10 MİLYON ABD
DOLARI SEVİYESİNDE TASARRUF ELDE EDİLDİ.



OYAK Maden ve Metalürji Grubu 2018 yılında çok sayıda dijitalleşme projesi gerçekleştirerek iş süreçlerinin metodolojisini çalışanlarına ve paydaşlarına daha iyi ve daha verimli bir deneyim sunmak için yeniledi.

Tamamlanan projelerle çalışanlar, sistemsel ve sürekli süreç projeleri dahilinde katkı sağlayarak "Yeni Düşünce, Yenilikçi Düşünce" kavramını içselleştiriyor ve değer zincirini bir bütün olarak değerlendiriyor.

Proje bazında yönetilen süreçler ürün değer zincirinde riskleri azaltıyor, çalışanları dijital çağa adapte ediyor ve iş süreçlerindeki verimliliği ve katma değeri artırıyor.

OYAK MADEN VE METALÜRJİ GRUBU 2018 YILINDA ÇOK SAYIDA DİJİTALLEŞME PROJESİ GERÇEKLEŞTİREREK İŞ SÜREÇLERİNİ YENİLEDİ.

ENTEĞRE DENETİM SİSTEMİ PROJESİ

Entegre Denetim Sistemi projesi, OYAK Maden Metalürji Grubu'nda denetim faaliyetlerinin yazılım üzerinden yürütülmesini, sürekli denetim ve kontrol mekanizmasının kurulmasını sağladı.

Dünya genelinde kurumların yaşadıkları en büyük kayıplar stratejik risklerden kaynaklanmaktayken, geleneksel denetim yaklaşımları kaynaklarının çoğunu operasyonel, finansal ve uyuma ilişkin risklerin incelenmesine ayırmaktadır.

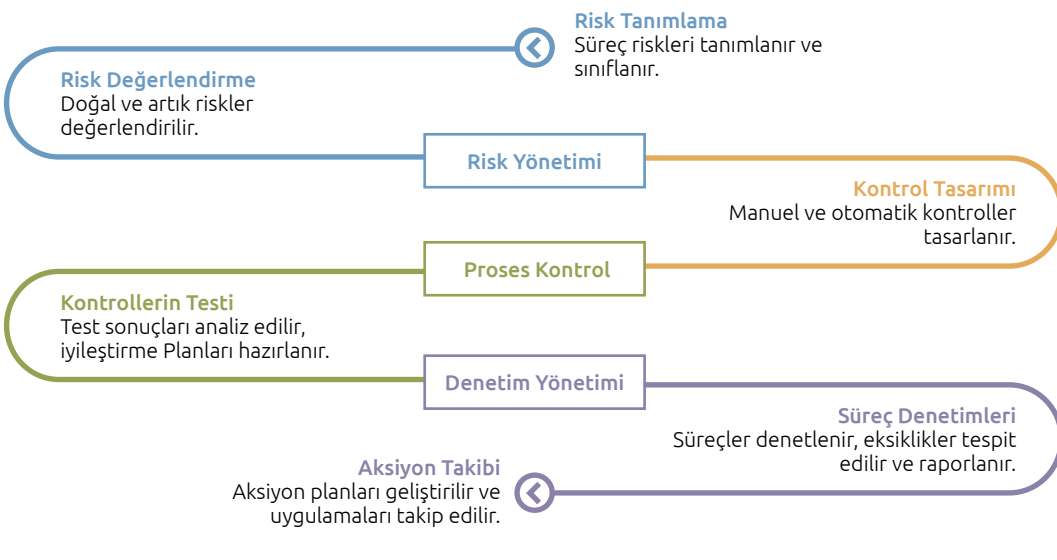
OYAK Maden Metalürji Grubu İç Denetim Birimi tarafından rutin risklerin ve kontrol noktalarının incelenmesinin otomatize edilmesi ve denetim biriminin kaynaklarının stratejik risklere ve katma değeri yüksek danışmanlık çalışmalarına yönlendirilebilmesi amacıyla 2018 yılında Entegre Denetim Sistemi devreye alındı. Söz konusu sistem sayesinde denetim faaliyetlerinin yazılım üzerinden yürütülmesi, sürekli denetim ve kontrol mekanizmasının kurulması sağlandı.

Proje kapsamında SAP GRC Risk Yönetimi, Proses Kontrolü ve Denetim Yönetimi modülleri devreye alındı. Projede İç Denetim Birimi'nin yanı sıra Bilgi Teknolojileri ve modül anahtar kullanıcıları görev aldı.

OYAK Maden Metalürji Grubu İç Denetim Birimi, risk bazlı denetim metodolojisini benimsemiştir. Bu kapsamda öncelikle denetlenen süreçle ilgili riskler tespit edilir, Risk Yönetimi sistemine girışı yapılır.

Bu risklere yönelik süreç sahibi tarafından uygulanan iç kontroller incelenip etkinliği test edildikten sonra net risk seviyesi değerlendirilir. Risk değerlendirme sonuçları, denetim ekibi tarafından risk haritası üzerinde incelenir. Tespit edilen kontrol boşluklarına yönelik bulgular sistemde oluşturulur, bu tespitlerin giderilmesine yönelik olarak süreç sahipleri tarafından aksiyonlar belirlenir.

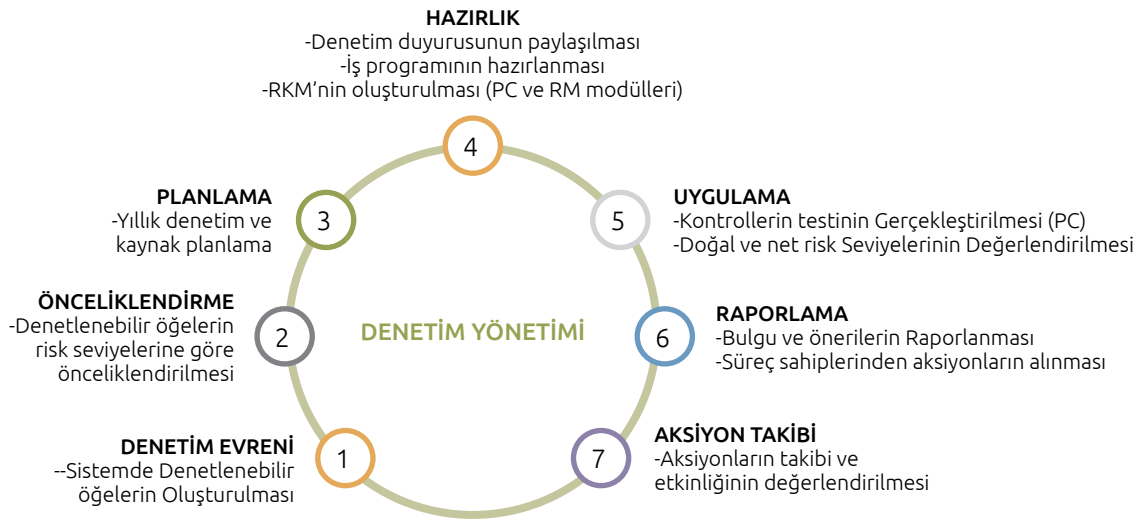
Projenin bir diğer modülü Proses Kontrol'dür. Proses Kontrol modülünde otomatik kontroller/iş kuralları tasarlanarak sürekli denetim mekanizması kuruldu. Otomatik kontroller ve sürekli izleme sayesinde iç denetim çalışmaları daha proaktif hale getirildi.



Proje kapsamında devreye alınan bir diğer modül Denetim Yönetimi'dir. Denetim Yönetimi Sistemi uygulamaya alındıktan sonra denetim faaliyetleri SAP Denetim Sistemi üzerinde yürütülmeye, denetim bulguları ve aksiyonları daha sistematik şekilde izlenmeye başlandı. Sistem tarafından gönderilen otomatik

bildirimler sayesinde aksiyon takibi etkin hale getirildi ve denetim aksiyonlarının zamanında hayata geçirilmesi sağlandı. Proje çıktısı olarak denetim raporlarının sistem tarafından otomatik üretilmesi sayesinde denetim ekibinin zamanını katma değeri daha yüksek faaliyetlere ayırması mümkün kılındı.

Entegre Denetim Sistemi İş Akışı



DİJİTAL İNSAN KAYNAĞI PROJESİ

OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynağına ve teknolojiye verdiği yüksek önem ve öncelik doğrultusunda 2018 yılında büyük insan kaynağı dönüşüm programını başlatarak ilk modüllerini hayata geçirdi.

Grup şirketlerindeki insan kaynakları süreçlerine yönelik farklı yaklaşımların, süreçlerin ve altyapıların iyileştirilmesi ve ortaklaştırılması, standart yaklaşımların oluşturulması ve kullanıcı

dostu, esnek ve ölçeklendirilebilir ortak bir dijital altyapının kurulması hedefiyle çıkılan bu yolculuğun ilk çıktıkları "Çalışan Özlük Bilgileri" ve "Performans Yönetimi" sistemleri 2018 sonu itibarıyla devreye alındı.

Kaynak kodları tamamen Gruba ait olan söz konusu sistemlerle, insan kaynakları süreçlerinin daha doğru, bütünsel ve erişilebilir veriyle daha etkin yönetilmesinin yanı sıra, operasyonel verimlilik noktasında da önemli kazanımlar elde ediliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, 2018 YILINDA BÜYÜK İNSAN KAYNAĞI DÖNÜŞÜM PROGRAMINI BAŞLATARAK İLK MODÜLLERİNİ HAYATA GEÇİRDİ.

Program kapsamında, 2019 yılı sonuna kadar "Seçme, Yerleştirme ve Organizasyon Yönetimi", "Yetenek Yönetimi", "İş Değerleme, Ücret ve Yan Haklar Yönetimi" ve "Çalışan Gelişimi"

sistemleri de canlıya alınarak Grupta insan kaynakları süreç ve sistem olgunluğunun en üst seviyeye çıkarılması hedefleniyor.



HAMMADDE TEDARİK PLANLAMA SİSTEMİ PROJESİ

Hammadde planlama iş süreçlerini ve optimizasyonlarını dijitalleştirme hedefi

OYAK Maden Metalürji Grubu, hammadde planlama iş süreçlerini ve optimizasyonlarını dijitalleştirmek için yeni bir proje hayata geçiriyor. Proje kapsamında, ürün değer zincirine girdi oluşturan bütün hammaddelerin optimizasyonu, süreçlerin iyileştirilmesi, ilgili bütün işlemlerin dijital platformda yapılması hedefleniyor.

Proje kapsamında İşletme, Satın Alma, Bilgi İşlem, Satış gibi Grubun bütün iç paydaşlarından katkı sağlanarak, süreçlerin yalınlaştırılması konusunda iş birliği sağlanıyor ve optimizasyonlarda hata payı azaltılarak, oluşabilecek ilgili risklere karşı proaktif önlemler alınmış oluyor. Kurumsal hafızaya katkı sağlayan projede üretim ve iş verimliliği esas alınarak, Grubun satın alma planlaması günümüz dijital koşullarına adapte ediliyor, ilgili işlerin sürdürülebilirliği sağlanıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, HAMMADDE PLANLAMA İŞ SÜREÇLERİNİ VE OPTİMİZASYONLARINI DİJİTALLEŞTİRMEK İÇİN YENİ BİR PROJE HAYATA GEÇİRİYOR.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME PROJESİ

Tedarik zincirini daha etkin ve verimli yönetmek için

OYAK Maden Metalürji Grubu, tedarik zincirini daha etkin ve verimli yönetmek için iki fazdan oluşan Tedarikçi Değerlendirme Projesi'ni devreye almıştır.

Projenin ilk fazı olan Tedarikçi Başvuru ve Repertuar Yönetimi kapsamında, Grup satınalma platformu üzerinden başvuru yapacak olan tedarikçilerin birinci etapta tedarikçi olabilmek için yeterliliklerinin gözden geçirilmesi, gerekli vasıflara sahip olan firmaların ilgili işletmelerin repertuarlarına onaylı ya da potansiyel tedarikçi olarak kaydedilmesi amaçlanıyor.

Bunun yanı sıra, farklı ürün ve hizmet çeşitlerine ait tedarikçilerin, işletmelerin ihtiyaçlarına göre farklı kriterlere göre ön değerlendirmelerinin yapılıp repertuara alınması, mevcut tedarikçilerin platform üzerinden farklı ürün grupları için başvuruda bulunabilmelerinin sağlanması da hedefleniyor.

Proje; şeffaflık ve kontrol edilebilirlik ilkesi çerçevesinde tedarikçilere ilişkin yapılacak tüm işlemlerin ve teklif toplama sürecindeki tedarikçi seçiminin izlenebilir ve onaya tabi olmasını sağlayacak.

Projenin ikinci aşaması Tedarikçi Performans Yönetimi fazında ise

- farklı ürün ve hizmet çeşitlerine ait tedarikçilerin ihtiyaç sahibi ünitelerin kriterlerine göre performanslarının değerlendirilebilmesi,
- tedarikçilerin performans sonuçlarına göre sınıflandırılması ve alınacak aksiyonların belirlenmesi,
- değerlendirme sonunda alınan puanlarına göre gerekiyorsa gelişim planlarının belirlenmesi,
- tedarikçiler ile ortak yapılacak projelerle hem tedarikçilerin gelişiminin sağlanması hem de tedarik edilen ürün/hizmet kalitesinin artırılması amaçlanıyor.

PROJE 660

Müşteri odaklı ve akıllı OYAK Maden Metalürji Grubu hedefine hizmet eden bir proje

Dijital dönüşümün önemli alt başlıklarından biri olan PROJE 660, müşteri odaklı ve akıllı OYAK Maden Metalürji Grubu hedefine paralel olarak iki katmanlı bir kapsama sahiptir.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME PROJESİ, TEDARİKÇİLERE İLİŞKİN YAPILACAK TÜM İŞLEMLERİN VE TEKLİF TOPLAMA SÜRECİNDEKİ TEDARİKÇİ SEÇİMİNİN İZLENEBİLİR VE ONAYA TABİ OLMASINI SAĞLAYACAK.

Müşterilere dokunan tüm satış ve sevkiyat süreçlerinin çevikleşerek güncellenmesini içeren birinci katman, kalite tasarım ve ürün tanımlama süreçlerini de kapsayacak şekilde, bilgiye kolay ve hızlı ulaşım sağlayacak, esnek süreçler oluşturuyor.

İkinci katmanda ise mevcut teknolojik altyapıların modernizasyonu gerçekleştiriliyor. Sistemsel kısıtların giderildiği, güncel teknoloji trendlerini yakalamış, yeni bir mimari üzerinde geliştirilecek olan PROJE 660, Ağustos 2020 itibarıyla esnek raporlama yapabilen, mobil platformlara uyumlu, üretken bir sistem sunmayı hedefliyor.

SATIN ALMA DİJİTALLEŞME PROJESİ

Dijital bir platform üzerinde gerçekleşen, şeffaf, kontrol edilebilir, izlenebilir satın alma

Projenin temel amacı; tüm satınalma süreçlerinin dijital bir platform üzerinde şeffaf, kontrol edilebilir, izlenebilir, tüm iletişimlerin dahi sistem üzerinden yapılabilir hale getirilmesi, diğer bir hedefi ise çeşitli ortamda yapılan işlemlerin çıktılarının alınıp dosyalarda arşivlenmesinin yerine tüm süreçlerin elektronik

ortama taşınması suretiyle kağıt tüketimi ve baskı işlemlerine son verilerek çevreye katkı sağlamaktır.

2018 yıl sonu itibarıyla satınalma sipariş sayısı bazında alımların %77'si Grup satınalma platformu üzerinden yapıldı. İlk etapta malzeme satın alması ile başlayan kullanım, zaman içerisinde karayolu lojistik satınalma, yurt içi hurda satınalma birimleri ve finans grubu için tekliflerin toplanması amacıyla devam etti.

2019 yılı için projenin hedefi; bugüne kadar kısmi olarak yapılan satınalma işlemleri yerine, tüm satınalma birimlerinin yerli ve yabancı tedarikçilerden teklif toplaması, teknik ve ticari değerlendirmelerin yapılması, SAP ile entegre siparişlerin SAP üzerinde oluşturulduktan ve gerekli onaylar alındıktan sonra gönderilmesi ve tedarikçinin onay süreçlerinin dijital satınalma platformu üzerinden gerçekleştirilmesi olarak belirlendi.

SATIN ALMA DİJİTALLEŞME PROJESİ'NİN TEMEL AMACI; TÜM SATINALMA SÜREÇLERİNİN DİJİTAL BİR PLATFORM ÜZERİNDE ŞEFFAF, KONTROL EDİLEBİLİR, İZLENEBİLİR OLMASIDIR.



OYAK Maden Metalürji Grubu'nun sektöre kazandırdığı Bakanlık onaylı ilk Ar-Ge Merkezi, Erdemir Ar-Ge Merkezi başarılı çalışmalarına devam ediyor.

Türk çelik sektöründe bir ilk olan ve 26 Ağustos 2014 tarihinde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın da onayını alan Erdemir Ar-Ge Merkezi, müşterilerin artan gereksinimlerinin ve beklentilerinin yenilikçi çözümlerle karşılanmasını hedefliyor.

Ar-Ge Merkezi'nde bu hedef doğrultusunda; rekabetçi, yüksek katma değerli yeni ürünleri uygun maliyetlerde üretmek, alternatif hammadde kaynaklarını araştırmak, maliyet düşürücü alternatif malzeme ve teknolojiler belirlemek, hammadde ve enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamak üzere çalışmalar yürütülüyor.

3. faaliyet dönemi Bakanlık denetimini başarı ile geçen Ar-Ge Merkezi'nde 2018 yılında üretim süreçlerinde yaptığı iyileştirmelerle maliyet avantajı sağlanarak, daha rekabetçi ürünler pazara sunuldu. Ayrıca, üretim proseslerinde açığa çıkan atıkların geri kazanımları ile ilgili çalışmalar sürdürüldü.

Sıcak Ürün ve Proses, Soğuk Ürün ve Proses, Çelik Üretim ve Döküm Teknolojileri, Hammaddeler ve Demir Üretim Ar-Ge olmak üzere 4 ana grup altında faaliyetlerini yürüten Ar-Ge Merkezi'nde 2018 yılında 30 proje tamamlandı, 31 projenin çalışmaları ise devam ediyor.

ERDEMİR AR-GE MERKEZİ'NDE; REKABETÇİ, YÜKSEK KATMA DEĞERLİ YENİ ÜRÜNLERİ UYGUN MALİYETLERDE ÜRETMEK, ALTERNATİF HAMMADDE KAYNAKLARINI ARAŞTIRMAK ÜZERE ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜLÜYOR.

Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde altyapı çalışmaları 2018'de hız kazandı.

Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde satın alma süreci sonlanan deneysel sinter simülatörünün kurulum ve montaj çalışmaları 2018 yılı içinde gerçekleştirildi. Devreye alma işlemleri devam eden bu simülatör, çok sayıda harman modelleme çalışmasının yapılmasına imkan sunacak. Aynı zamanda simülatörün yardımcı test ekipmanları olan; sarsak elek, kırıcı, tambur, karıştırıcı, peletleme tamburu ve parçalanma test cihazları da "Hammaddeler ve Demir Üretim Simülasyon Laboratuvarı" altyapısına kazandırıldı.

Kok yan ürünlerde kütle denkliliği çalışmalarına da olanak sağlayacak kok test fırını satın alma süreci ise devam ediyor.

Ergitme ve döküm laboratuvarları bünyesine kazandırılan 150 kg kapasiteli vakum indüksiyon fırını ve 350 kg kapasiteli açık indüksiyon fırınının kurulum ve montaj çalışmaları tamamlandı.

Sıcak daldırma galvaniz simülatörünün montaj ve devreye alma çalışmaları 2018 yılı içinde gerçekleştirildi. Bu simülatörün, yüksek performanslı ısıtma, tavlama, soğutma ve farklı kimyasal kompozisyonlarda sıcak daldırma yöntemi ile kaplama yapabilme ve endüstriyel sürekli galvanizleme hatları ile aynı atmosfer koşullarında çalışabilme kabiliyeti bulunuyor.

Mevcut ürün iyileştirme ve yeni ürün geliştirme çalışmalarında aktif olarak kullanılan bu simülatör ile Erdemir sürekli galvanizleme hatları yenilikçi proses parametreleri ile optimize edilecek. Sıcak daldırma galvaniz simülatörü, Ar-Ge çalışmalarının süresini kısaltacağı gibi saha ölçeğinde yapılacak deneme sayılarını en aza indirerek üretim kayıplarını da azaltacak.

Ayrıca 2018 yılının son çeyreğinde kurulum çalışmalarına başlanan soğuk haddeleme simülatörünün 2019 yılının ilk 6 ayı içerisinde devreye alınması hedefleniyor.

Temmuz 2018'de detay mühendislik çalışmaları tamamlanan sıcak haddeleme simülatörü saha montaj çalışmalarının 2019'un ilk yarısında başlaması ve ekipmanın yıl sonunda kullanıma alınması planlanıyor.

Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin tüm simülasyon altyapısının 2019 yılında tamamlanması hedefleniyor.

Üst düzey laboratuvar cihazları devreye girdi.

Çelik üretim prosesinde oluşan ve çeliğin özelliklerini etkileyen kalıntıların daha ayrıntılı (element içeriği, boyut, adet, tip ve dağılım) analizlerinin yapılması ve çelik temizliği hakkında detaylı bilgi elde edilmesi amacıyla alınan cihazın kurulumu tamamlandı ve analizlere başlandı. Malzeme karakterizasyon çalışmalarının derinliğini ve niteliğini üst seviyelere taşıyacak olan X-ışını kırınımı ve X-ışını floresans spektrometre cihazlarının da bulunduğu "Spektral Analiz ve X-ışını Laboratuvarı" ile "Numune Hazırlama Laboratuvarı" kuruldu, tüm cihazlar uygulamaya alındı.

Çelikhane cürufunun karayollarında kullanılmasına olanak sağlayacak cüruf yaşlandırma çalışmaları yapılması amacıyla Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin teknik altyapısına, pilot ölçekli otoklav kuruldu ve devreye girdi. Cürufun genleşme davranışını ilgili standartlara uygun şekilde ölçecek laboratuvar yetkinliği kazanıldı.

Yüksek sertlik ve mukavemete sahip ısıl işlem çelikleri ve ileri yüksek mukavemetli çeliklerin geliştirilmesi kapsamında kullanılmak üzere su jeti, tel erozyon cihazları ve Brinell sertlik cihazları laboratuvar altyapısına kazandırıldı. Diğer yandan metal şekillendirme laboratuvarında bulunan cihazlara ilave donanım ve test aparatlarının tedarik edilmesiyle, kaplama ve boya kalınlığı ölçümleri, geri yaylanma testleri ile ilgili yetkinlikler de kazanıldı.

Erdemir emaye çelik kalitelerinin kaplama özelliklerinin belirlenmesi, beyaz eşya sektörünün ihtiyaçlarına yönelik kaplama performansı yüksek yeni çelik kalitelerinin geliştirilmesi, müşteri odaklı ortak projelerin gerçekleştirilmesine yönelik deneysel emaye kaplama sistemi oluşturuldu.

Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Erdemir Ar-Ge Merkezi, çalışanların eğitimine büyük önem veriyor.

Çalışanlarının sürekli gelişimine önem veren Erdemir Ar-Ge Merkezi, güncel teknolojik gelişmelerin ışığında eğitim faaliyetleri yürütüyor. 2018 yılında çalışana özel, farklı teknik konularda 24 eğitim verilirken, çalışanların doktora ve yüksek lisans eğitimlerine devam etmeleri teşvik edildi. Ar-Ge Merkezi 2018 yılını 2 doktora mezunu, 11 doktora öğrencisi, 10 yüksek lisans mezunu, 5 yüksek lisans öğrencisi, 13 lisans mezunu, 1 ön lisans öğrencisi ve 6 ön lisans/lise mezunu, toplamda 52 çalışanla tamamladı.

Ar-Ge Merkezi çalışanları; 2018 yılı içerisinde maden ve metalürji sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere, tamamı uluslararası etkinliklerde olmak üzere 6 makale/bildiri/poster ile katılım gösterdi. Erdemir Ar-Ge Merkezi, Bakanlık onayının ardından toplamda 58 makale/bildiri/poster ile etkinliklere katılım sağlayarak Grubun tanıtımına ve entelektüel sermaye birikimine katkıda bulundu. Makale/bildiri/poster katılımlarının 46'sı uluslararası etkinliklerde gerçekleşti.

Erdemir ve İsdemir proseslerinde Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment) çalışmaları devam ediyor.

Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)

Erdemir ve İsdemir'de 2018 yılında Yaşam Döngüsü Analizi çalışma ekibi oluşturuldu. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Ar-Ge, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği bölümlerinin meydana getirdiği ekip, Erdemir prosesine özel yapılan modelleme ile ürün yaşam döngü analizini aksiyon ve hedefler kapsamında, aylık olarak Yönetim Kurulu'na raporluyor.

Sürdürülebilir çelik üretimi yaklaşımı kapsamında, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) metodolojisi ile yapılan çalışmalara 2018 yılında devam edildi. Yüksek Fırın Prosesinde Temiz Üretim Uygulamaları çalışmasının tamamlanmasının ardından, Sinter Fabrikası LCA Modellemesi de yapılarak 2015-2018 yılları arasındaki üretim parametreleri incelendi, SO₂ emisyonları öncelikli olmak üzere Sinter Fabrikası'nın GWP (Küresel Isınma Potansiyeli), AP (Asidifikasyon Potansiyeli) ve EP (Ötrafikasyon Potansiyeli) hesaplanarak iyileştirme önerilerinde bulunuldu. 2018 yılı ilk altı aylık veriler doğrultusunda sinter üretimi için dünya ortalama emisyon değerlerinin altında kalan bir üretim potansiyeline ulaşıldığı gösterildi.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun toplam 5 tescillenmiş patent/faydalı modeli bulunuyor.

2018 yılı içinde Grup çalışanlarından gelen buluş önerilerine istinaden 6 patent, 3 faydalı model başvurusu yapıldı. Başvurusu yapılan 9 patent/faydalı model ile birlikte toplamda 20 başvurunun tescil süreci devam ediyor.

ERDEMİR AR-GE MERKEZİ, GRUBUN TANITIMINA VE ENTELEKTÜEL SERMAYE BİRİKİMİNE KATKIDA BULUNUYOR.

Diğer yandan 2014 yılından bu yana TÜBİTAK TEYDEB 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı kapsamında başvurusu yapılan projelerden 5'i başarıyla tamamlanırken, desteklenmesine karar verilen 3 projenin faaliyetleri ise sürüyor.

Erdemir Laboratuvarları TS EN ISO/IEC 17025 standardı doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor.

Erdemir Deney Laboratuvarları; 2019 yılında gerçekleşecek TURKAK Belge Yenileme Tetkikinde başvurusu yapılacak kapsam genişletme test/analizleri ile ilgili TS EN ISO/IEC 17025 standardı teknik gereklilikleri kapsamında Yeterlilik Testlerine katılımlar, İç Kalite Kontrol ve Ölçüm Belirsizliği çalışmalarını tamamladı.

Erdemir Kalibrasyon Merkezi 2017 yılı sonunda geçirdiği TS EN ISO/IEC 17025 standardı yeniden belgelendirme tetkikinin ardından, 15 Mart 2018 tarihinde, 4 yıl geçerli yeni akreditasyon sertifikasına sahip oldu. 2019 yılında Portatif Pirometre Kalibrasyonu konusunda gerçekleştirilecek gözetim denetimi ile ilgili olarak akreditasyonun devamlılığı için çalışmalarını tamamladı. Gözetim tetkikine ek olarak, Terazı Kalibrasyonu (Euramet cg.18) ile Etüv-Fırın Kalibrasyonu (Euramet cg.20) konularında, TS EN ISO/IEC 17025 standardı teknik gereklilikleri çalışmaları tamamlanarak, akreditasyon kapsamını genişletme denetimlerine de girilecek.

FARKLI ÜRÜN GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda geliştirilen yeni ürünlerle kalite sayıları artış gösterdi.

RES pazarına giriş

Türkiye enerji piyasasının en stratejik konularından biri de rüzgar santrallerinin sayısının artırılması ve çevre dostu enerji üretimidir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, hayata geçirdiği yatırımlarla RES projelerinde kullanılacak levhaların üretimine başladı ve 2018 yılında 25 bin ton RES levha satışı gerçekleştirdi.

Önümüzdeki dönemde YEKA, YEKDEM gibi projelerin başlaması ile birlikte yılda 50 bin ton seviyesinde satış yapılması ve yerli üreticilerin yurt dışı pazarlarda da rekabetçiliğine katkıda bulunulması hedefleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, 2018 yılında, Türkiye RES piyasasında faaliyet gösteren Siemens, Gamesa, Vestas, GE, Enercon, Nordex, Leitwind ve EWT gibi firmaların global onaylı tedarikçisi oldu.

X60 ve üzeri uluslararası API projelerine yönelik kalite iyileştirme çalışmaları

OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde yapılan çalışmalar ile yurt içindeki ve yurt dışındaki petrol/doğalgaz boru hatları projelerinden alınan pay artırıldı. 2017 yılında 280 bin ton seviyesinde olan petrol/doğalgaz boru hattı projelerine yönelik satışlar 420 bin ton seviyesine yükseldi. Bu artışta özellikle Avrupa ve Türkiye'de gerçekleştirilen BRUA, Türk Akımı, Eurostream ve çok sayıda BOTAŞ projesine yapılan satışlar etkili oldu. Grup, özellikle yurt dışından ithal edilen X60 ve üzeri kalite satışlarını 3 kat artırdı.

Isıl işlem çeliklerinin geliştirilmesi

2018 yılında OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde kurulması planlanan ısıl işlem çeliği üretim tesisi ile ilgili çalışmalara devam edildi. Bu kapsamda Türkiye'de inşaat ve savunma gibi kritik sektörlerin, tamamen yurt dışına bağımlı olduğu bu ürün grubu ile ilgili yeni kaliteler geliştirildi, yurt içinde ve yurt dışında çeşitli laboratuvarlarda başarılı bir şekilde testleri gerçekleştirildi. Grup, 2019 yılında da stratejik öneme sahip bu ürün grubunda geliştirme çalışmalarına devam edecek.

YEŞİL TEKNOLOJİLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN KİLİT ROL
OYNAYAN, ÇEVRECİ VE DEĞERLİ BİR ÜRÜN





OYAK Maden Metalürji Grubu, üretim faaliyetlerini sürdürülebilirlik kriterlerinin ışığında şekillendiriyor. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve çevre yatırımları, Grubun bu kapsamda odaklandığı alanların başında yer alıyor.

Çevreye karşı sorumlu bir şekilde çalışmak, mevcut kaynakları etkin, verimli ve doğru kullanmak, tüm paydaşların gelişimi ve bilinçlenmesi adına iletişim kanallarından faydalanmak, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünyayı miras bırakmak için çevre performansını sürekli geliştirmek, OYAK Maden Metalürji Grubu kurum kültürünün değişmez öğelerini oluşturuyor.

Grup, kaynakların kullanımındaki etkinliğin artırılmasını, atıkların azaltılmasını, özellikle faaliyet döngüsünün her safhasında geri dönüşüme uygun hareket edilmesini, insan sermayesinin korunmasını ve geliştirilmesini amaçlıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, küresel iklim değişikliğini önlemeye ve çevre sorunlarını çözmeye yönelik çabalara katkısını, Türkiye'nin olduğu kadar dünyanın da sürdürülebilir geleceğinde sorumluluk üstlenerek ve buna uygun adımlar atarak ortaya koyuyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, KÜRESEL İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİ ÖNLEMeye VE ÇEVRE SORUNLARINI ÇÖZMEYE YÖNELİK ÇABALARA KATKISINI, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN SORUMLULUK ÜSTLENEREK ORTAYA KOYUYOR.

Çevrenin korunmasını sağlayacak ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltacak yatırım projelerine odaklanan Grup, bu süreci en ileri değerlendirme, yönetim ve izleme metodolojileriyle, yasa ve mevzuatlara tam uyumlu, sorumluluk sahibi, şeffaf, hesap verebilir ve paydaşlarına artı değer katan bir anlayış doğrultusunda yürütüyor.

Erdemir ve İsdemir'de Çevre Yönetim Sistemi

Çevre bilinci ve çevresel konularda yüksek duyarlılık, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun iş ilkeleri arasında başta gelen unsurlar arasında yer alıyor.

Çevreye duyarlılığını ve sorumluluğunu uzun yıllardır iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören Grup, çevresel yaklaşımını Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) ile sistematik ve uluslararası denetime açık bir yapıya kavuşturmuştur.

TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan Erdemir ve İsdemir, bu kapsamda belirledikleri çevre politikasının, tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesine yönelik, detaylı çalışmalar yürütüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun Çevre Politikası bileşenleri aşağıdaki maddelerden oluşuyor:

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynakları korumak,
- Çevre performansını sürekli artırmak amacıyla süreçlerin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, üyesi olunan toplumu ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşlarını Grubun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim içinde olmak.

OYAK Maden Metalürji Grubu; kaliteli bir üretimin ancak verimlilik, etkinlik, geri kazanım, sıfır kaza, çevreye duyarlılık ve tasarruf ile mümkün olduğuna inanıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ÇEVRESEL YAKLAŞIMINI ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ (ÇYS) İLE SİSTEMATİK VE ULUSLARARASI DENETİME AÇIK BİR YAPIYA KAVUŞTURMUŞTUR.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ



Çevre Yönetim Süreci

OYAK Maden Metalürji Grubu, demir-çelik sektörü açısından önemli olan çevresel faktörleri, ülkemizdeki mevzuat ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda, yönetim stratejilerinde başarıyla içselleştiren bir üreticidir.

Grup, faaliyetlerini, sürekli gelişim felsefesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak geliştirdiği ve Çevre Yönetim Sistemi'ni de içeren Çevre Yönetim Süreci'ne sahiptir.

Çevre Yönetim Süreci devamlı bir döngü olup, Grubun tüm tesislerinde gerçekleştirilecek yatırım ve donanımın fizibilite raporlarının hazırlanması ile başlar. Çevresel etkinin minimum düzeyde tutulduğu, çevre mevzuatına uyumlu tesisin ömrü süresince devam eden süreç, işletme ömrü dolan tesisin, mevzuata uygun olarak elden çıkarılması ile tamamlanır.

OYAK Maden Metalürji Grubu Çevre Yönetim Süreci'nin etkinliği ve başarısı, Çevre Yönetim Birimleri koordinasyonunda çalışan Süreç Yönetim Ekibi tarafından izlenir ve

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ DEVAMLILIK BİR DÖNGÜ OLUP, GRUBUN TÜM TESİSLERİNDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK YATIRIM VE DONANIMIN FİZİBİLİTE RAPORLARININ HAZIRLANMASI İLE BAŞLAR.

değerlendirilir. Grubun stratejik iş planlarındaki çevre hedefleri, bireysel hedeflere kadar indirgenerek yayılımı sağlanıyor.

Süreç Yönetim Ekibi, değerlendirme sonuçlarına göre belirlenen iyileştirme çalışmalarının ve projelerin devreye alınması kararlarına kilit rol oynuyor.

Çevresel Performans Endeksi

Çevre Yönetim Süreci, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun geliştirdiği özgün bir yönetim modelidir. Modelin başarısı ve etkinliği, tek bir sayısal göstergede ifade bulan "Çevre Performans Endeksi" ile ölçülür. Endeks, geçmiş ve mevcut çevre performanslarının karşılaştırılmasına da olanak tanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu Çevre Performans Endeksi;

- Üretim, ürün ve hizmetlerden gelen etkileri doğru tanımlayan,
- Çevre Yönetim Sistemi'nin sürdürülebilirliğini gösteren,
- Grup tesislerinin buldukları yörelerdeki alıcı ortama etkilerini değerlendiren,
- Çevreye ilişkin yerel, ulusal veya uluslararası seviyelerdeki verileri içeren kriterler baz alınarak hazırlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu Çevre Performans Endeksi;

- İzin ve Lisans Belgesi,
- Mevzuata Uyum
- Başarı Ölçütleri

olmak üzere üç temel parametre altında toplanmış hedeflerin gerçekleşme oranlarıyla hesaplanıyor.

Çevre Performans Endeksi, Süreç Yönetim Ekibi tarafından gözden geçiriliyor, parametreler, alt kısımları ile birlikte devamlı izleniyor ve değerlendiriliyor.

Grupta işletilen bu süreç sonunda çevre performansı, üst yönetime raporlanıyor. Üst yönetimin incelemesinin ardından, mevzuat ve uluslararası gelişmeler de göz önünde bulundurularak, sektörün öncelik verdiği çevre faktörleri, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun yönetim stratejilerinde yer buluyor.

Ayrıca OYAK Maden Metalürji Grubu Çevre Performans Endeksi ile çevre hedeflerinin çalışanlar tarafından benimsenmesi, içselleştirilmesi ve bir hedef olarak görülmesi de mümkün kınıyor.

Çevresel Performans Endeksi

Çevre İzin ve Lisans Belgesi

Çevre Mevzuatına Uyum

- Minör ve tehlikeli atıkların yasal mevzuata uygun geri kazanım ve bertarafı
- Atıksu Analizleri
- Emisyon Ölçümleri
- ÇED Belgeleri

Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması-ADR'ye Uyum

Başarı Ölçütleri

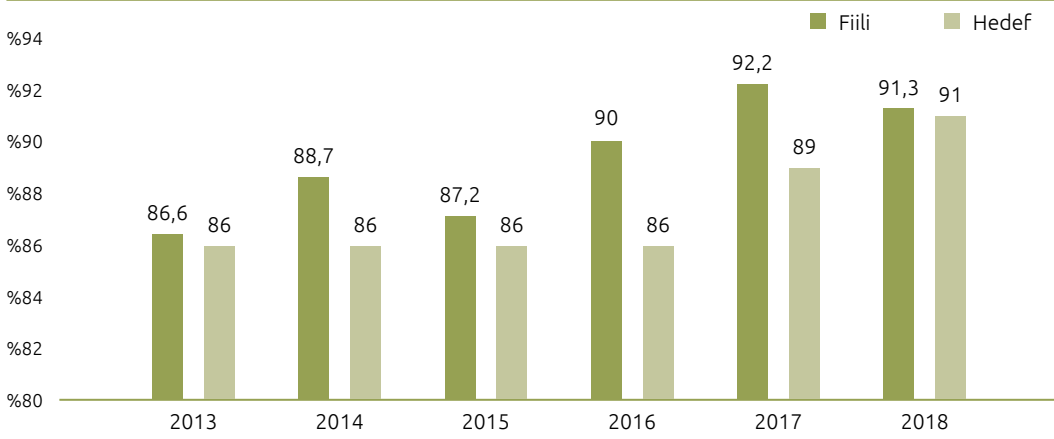
- Su Yönetimi ve Resirkülasyon Suyu
- Katı Atıkların Geri Kazanım Oranı
- TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği
- Çevre Yatırımları
- Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

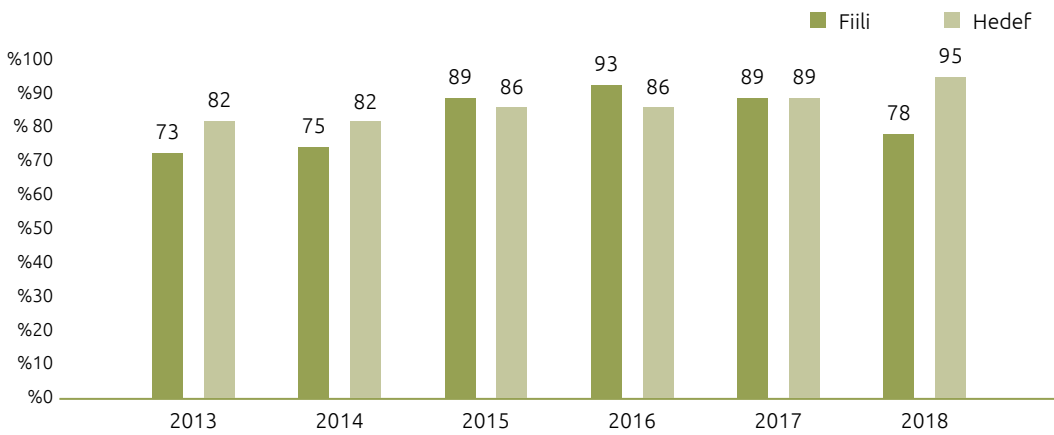
OYAK Maden Metalürji Grubu, çevreye olan doğrudan ve dolaylı etkilerini sistematik olarak azaltmak adına inisiyatifler alıyor ve kapsamlı çalışmalar gerçekleştiriyor.

Çevre Performansı ve Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Gerçekleşme Durumu

Erdemir Çevre Performans Endeksi



İsdemir Çevre Performans Endeksi



Erdemir 2018 yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Fiili Gerçekleşen (%)	2018 Hedeflenen (%)	2018 Fiili Gerçekleşen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	100	100	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	91,6	92	92	91	92,5
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	72,1	72,3	80,1	80	86,4
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi					
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	100	100	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100	100

İsdemir 2018 yılı Çevre Performans Endeksi

Kriter	2015 Fiili Gerçekleşen (%)	2016 Fiili Gerçekleşen (%)	2017 Fiili Gerçekleşen (%)	2018 Hedeflenen (%)	2018 Fiili Gerçekleşen (%)
Çevre Mevzuatına Uyum	100	100	99,06	100	100
Resirkülasyon Suyu Oranı	95,5	95	94,64	94,7	94,79
Katı Atık Geri Kazanım Oranı	57,2	57,7	59,71	58,5	56,31
TS EN ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi					
Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri	100	100	38	100	100
TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği	100	100	100	100	100

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

• Çevre İzin ve Lisans Belgesi

Atıksu Deşarjı, Hava Emisyonu, 1. Sınıf Düzenli Depolama, Atık Kabul Tesisi, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Erdemir ve İsdemir'in 2015 yılında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan aldıkları Çevre İzin ve Lisans Belgesi, 2018 yılında da geçerliliğini korudu.

• Çevre Mevzuatına Uyum

OYAK Maden Metalürji Grubu; atıksu analizlerinin, emisyon değerlerinin, atık bertaraf yöntemlerinin, mevzuata uyumun, yatırımların Çevresel Etki Değerlendirme çalışmalarının gerçekleşme oranlarını yakından izliyor. Grubun bu kapsamda yürüttüğü çalışmalar aşağıda yer alıyor:

Katı Atık Geri Kazanım Oranları

OYAK Maden Metalürji Grubu; proses sonucu çıkan tüm atıkları geri kazanarak, ekonomik değer yaratmayı ve doğal kaynak tasarrufu sağlamayı hedefliyor.

Grup, atık çıktısını en aza indirmek ve geri kazanımı maksimum seviyeye çıkarmak adına çeşitli faaliyetler yürütüyor. Geri dönüştürülemeyen atıklar, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yetkili firmalara veriliyor.

2018 yılında minör ve tehlikeli atıkların geri kazanıma ve katı atıklardan alternatif yakıt üretimi yapan firmalara gönderilmesi, ayrıca atıkların hammadde olarak değerlendirilmesi suretiyle Erdemir'de %86,4, İsdemir'de ise %56,31 katı atık geri kazanım oranı sağlandı.

Minör atık sahasında bulunan atıkların geri kazanıma yönlendirilmesi sonucu Erdemir'de 2.471.930 TL, İsdemir'de 8.804.977 TL kazanç elde edildi.

Sinter fabrikalarında, Erdemir'de 2018 yılında 452.111 ton atık malzeme kullanılarak yaklaşık 338.000 ton hammadde tasarrufu sağlandı. Bu tasarrufun parasal karşılığı yaklaşık 10,6 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.

İsdemir'de ise 253.485 ton atığın kullanımı ile 281.717 tonluk hammadde tasarrufu yapıldı.

Ayrıca 2018 yılında, atıklar için TSE standartlarına uygunluk belgeleri alınarak yan ürün sınıfına alınması veya diğer endüstrilerde hammadde alternatifi olarak kullanımı da mümkün kılındı.

Erdemir'de yan ürün belgelendirme çalışmaları kapsamında TSE standardı belgesi alınan ve yan ürün sınıfına geçirilen katran, demir oksit ve çelikhane cürufunun gözetim denetimleri başarı ile tamamlandı ve belgelerin devamına karar verildi.

25 Eylül 2018 tarih ve 51475790-145.02-E165621 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yazısı ile "Demir Oksit" in TS EN ISO 1248 standardına uygunluğu kapsamında yan ürün olarak değerlendirilmesi uygun bulundu. (2018 yılında Bakanlığın birleşik çevre denetiminde talep edilen belgedir.)

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU; PROSES SONUCU ÇIKAN TÜM ATIKLARI GERİ KAZANARAK, EKONOMİK DEĞER YARATMAYI VE DOĞAL KAYNAK TASARRUFU SAĞLAMAYI HEDEFLİYOR.

Çelikhane Cürufu Geri Kazanımı

Erdemir çelikhane cürufunun;

- inşaat mühendisliği işleri ve yol yapımında kullanılan bağlayıcısız ve hidrolik bağlayıcı malzemeler için agregalar,
- yollar, havaalanları ve trafiğe açık diğer alanlardaki bitümlü karışımlar ve yüzey uygulamalarında kullanılan agregalar,
- beton agregalar

olarak kullanımı için TSE'ye yapılan başvurular sonucunda uygunluk belgeleri 2016 yılında alındı. Ardından, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı-Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü tarafından;

- "TS EN 13043/Yollar, havaalanları ve trafiğe açık diğer alanlardaki bitümlü karışımlar ve yüzey uygulamalarında kullanılan agregalar" ve
- "TS EN 13242+A1 inşaat mühendisliği işleri ve yol yapımında kullanılan bağlayıcısız ve hidrolik bağlayıcı malzemeler için agregalar"

standartlarına uygunluğu belgelenen cürufların stoklanması, taşınması ve kullanımında çevre ve insan sağlığının korunmasına yönelik gerekli tedbirlerin alınması şartıyla yol yapımında standartlarda belirtildiği şekilde kullanılarak yan ürün olarak değerlendirilmesinin uygun olacağı bildirildi.

Çelikhane cürufu için karayolunda kullanım gerekliliklerinden olan; çelikhane cürufuna CE belgesi alınması şartlarına uygunluk, TSE denetimi sonucu belgelendi.

Sinter Fabrikasında Çelikhane Cürufu kullanım miktarı 193.254,79 kg

Çelik üretimi sırasında çıkan cürufun, çimento sektöründe hammadde alternatifi olarak kullanılmasından sonra, 2018 yılında Ünye Çimento'ya 159.384 ton çelikhane cürufu gönderilerek atıktan türetilmiş yakıt ve alternatif hammadde olarak kullanımı sağlandı.

Artık Kullanımı

2018 yılında satın alınan refrakter malzemeler ile gelen 4.041 adet ahşap palet ambalajı, Satınalma ve Refrakter Müdürlüklerinin katkıları ile depozito uygulaması kapsamında firmaya iade edilerek tekrar kullanıma alınırken fiyat avantajı da sağlandı.

Yüksek Fırın Çelikhane Filtre Keki

Atıktan türetilmiş yakıt ve alternatif hammadde tebliğine göre 62.441 ton yüksek fırın çelikhane filtre keki dış paydaşa gönderildi.

Artıklarla yapılan fizibilite çalışmaları kapsamında atıklar değerlendirilerek, çevresel mevzuatlara uyum sağlanacak, atık stok sahalarındaki alan sıkıntısı giderilecek.

Öte yandan çelikhane cürufunun değerlendirilmesi fizibilite çalışması sonucunda, söz konusu cürufun, sinter girdi malzemesi olarak kullanılmasına ilave olarak çimento sektörüne ve doğrudan 3. şahıslara satılması, en uygun tüketim yöntemi olarak belirlendi.

ÇELİKHANE CÜRUFUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ FİZİBİLİTE ÇALIŞMASI SONUCUNDA, SÖZ KONUSU CÜRUFUN, SİNER GİRDİ MALZEMESİ OLARAK KULLANILMASI, EN UYGUN TÜKETİM YÖNTEMİ OLARAK BELİRLENDİ.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama

Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek amacıyla 6 pilot ünite ile başlatılan "Cam ve Kağıt Atık Kovaları Dağıtma ve Toplama Projesi", 2018 yılında yayılım gösterdi ve atık kutuları yaygınlaştırıldı. Bu kapsamda, atık kutularından toplam 573 kg cam, 925 kg A4 kağıt ve 514 kg dergi-kitap toplanarak atık verimliliğine önemli bir katkı sunuldu.

Refrakter Müdürlüğü'ne gelen refrakter malzemelerin kullanımı sonucu açığa çıkan 2.620 adet ahşap palet Kümaş firmasına iade edilerek geri kazanımı sağlandı.

İsdemir'de atık toplama noktaları sayısının artırılmasına 2018 yılında da devam edildi. Ofis kullanımına uygun 124 adet kâğıt, 113 adet plastik ve 101 adet cam atık kutuları ile 14 adet atık pil toplama kutusu dağıtıldı. Bunlara ek olarak 29 adet kâğıt, 29 adet plastik ve 24 adet cam atık toplama varili işletme sahasına yerleştirildi.

Böylelikle 2018 yılında 84 ton kağıt, 3 ton cam ve 113 ton plastik yeniden değerlendirilmek üzere toplanmış oldu.

Erdemir'de ofis ortamlarına kağıt, cam toplama konteynırları Erdemir imkanları ile projesi çizilip imal ettirilerek dağıtıldı, bu malzemelerin geri dönüşümüne katkı sağlanarak 136 ton kağıt toplandı.

2018 Yılında Erdemir ve İsdemir'de Geri Dönüşüme Gönderilerek Ekonomiye Kazandırılan Atık Miktarları

Atık Adı	Atık Miktarı (ton/yıl)	
	Erdemir	İsdemir
Plastik Atıklar	147	117
Ahşap Atıklar	1.922	1.859
Kağıt Atıklar	136	84
Konveyör Bantlar	142	392
Elektronik Atıklar	38	213
Sürgü Plakası/Refrakter Tuğla	Çelikhane prosesinde tekrar kullanıldı.	9.472
Metal Atıklar	91	-
Atık Kablo	112	94
Cam	2,6	3
Ömrünü Tamamlamış Lastik	42	55
Ambalaj Atıkları	60	544

Tehlikeli Atıklar

OYAK Maden Metalürji Grubu, faaliyetleri kapsamında oluşan tehlikeli atıklar için hem tesisleri hem de tedarikçileri açısından yasal gereklilikleri yerine getiriyor ve bildirimleri zamanında yapıyor.

İsdemir'de 2018 yılında Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı'nın Bakanlığa bildiri, TMGD ve Erdemir tarafından yapıldı. Ünite ziyaret/denetimleri gerçekleştirilerek proaktif önlemler alındı. Fabrikaya dökme ve paketli olarak gelen tüm tehlikeli maddelerin ön büro kontrolünde sahaya alınması sağlandı.

Atık durumunda olan Poliklorlu Bifenil (PCB)'li trafolar, Erdemir tesislerinde uygun alanlarda depolanıyor. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Birleşmiş Milletler Sınai ve Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) iş birliğiyle, "KOK Stoklarının Bertarafı ve KOK Salımlarının Azaltılması Projesi" T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı organizasyonunda yürütülüyor. İhaleyi kazanan Akademi Çevre ve Polyeco firması yetkilileri eşliğinde 44 adet PCB'li trafo ve 60 adet varilde 15 ton PCB yağı bertarafa gönderildi.

Su Yönetimi ve Resirkülasyon Suyu

OYAK Maden Metalürji Grubu; su ayak izini yönetmek ve atıksu deşarjlarını azaltmak hedefi doğrultusunda, kullanılan suyun %95-98 oranlarında geri kazanılmasının ve su, hava, topraktan oluşan çevresel sermayenin korunmasının önemini bilincinde olarak yönetim planlarını hazırlıyor.

Erdemir ve İsdemir prosesleri sırasında kullanılan suyun resirkülasyon oranını en üst düzeye çıkarmaya yönelik çalışmalar yapıyor, toplam kullandığı su miktarını büyük oranda

artarak, arıttığı suyu üretimlerinde tekrar kullanıyor, Yönetim Kurulu'na sunulan aylık çevre raporlarında aksiyon planlarını paylaşıyor.

Su ihtiyacını barajlardan sağlayan Erdemir'de suların bir kısmı içme suyu üretilmek üzere içme suyu tesislerine, geriye kalan kısım servis suyu olarak proseslerde kullanılmak üzere üretim noktalarına yönlendiriliyor. Tesislerde atıksu oluşumunu önlemek ve su kullanımını azaltmak amacıyla kapalı devre sirkülasyon sistemleri bulunuyor.

2018 yılı içerisinde; Kimyasal Atıksu Arıtma Tesisi, Kuvvet Santrali Soğutma Suyu, 1. ve 2. Yüksek Fırın Soğutma Suyu deşarjında kurulu olan Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri ile Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri Tebliğinde belirtilen parametreler için online olarak ölçümler yapılarak, Bakanlığa %93,3 veri iletimi sağlandı.

Erdemir'de ve İsdemir'de 3 ayda bir yapılan Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri bütünlük karşılaştırma testleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri eşliğinde gerçekleştirildi. Erdemir'de Kuvvet Santrali, 1. ve 2. Yüksek Fırınlarda kullanım için denizden alınan soğutma sularının sıcaklığının izlenmesi amacıyla su alma yapısında, kuzey kolektörü ve güney kolektöründe çeşitli uzaklıklarda sıcaklık sensörleri yerleştirilerek sıcaklık verilerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından izlenmesi devam ediyor.

İSDEMİR'DE 5.631.819 TON ÇELİK İÇİN GERİ KAZANILAN MALZEME 1.131.879 TON, GERİ KAZANIM ORANI %20,09 OLDU.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

2018 yılında toplam resirküle edilen su miktarı Erdemir’de 413.457.995 m³, İsdemir’de ise 693.020.533 m³ olarak kaydedildi.

Erdemir tesislerinde su yönetimi alanında yapılan projeler aşağıdaki gibidir:

HSMF2 Soğutma Kulesi Yenilenmesi
DAF Kapasite Artırımı ve Modernizasyonu
Kat Sistemine Soğutma Kulesi Yapılması
Çelikhane Gaz Yıkama Suyu Çamur Susuzlaştırma Tesisinin Devreye Alınması
Servis Suyu Çamur Susuzlaştırma Projesi
Kimyasal Arıtma Tesisi İlave Filterpres Ünitesi Tedarik Edilmesi

Çelikhane gaz yıkama suyu çamur susuzlaştırma tesisinin devreye alınması projesinde; güney kolektöründe deşarj edilen atıksuyun AKM (Askıda Katı Madde) oranı düşürüldü ve geri kazanıldı. 2018 yılında 33.600 ton çelikhane çamuru susuzlaştırıldı, çamur miktarı 202.680 tondan 141.400 tona düşürüldü.

Atıksu Analizleri

OYAK Maden Metalürji Grubu tesislerinde yer alan Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SAİS) ile atıksu ve soğutma suyu deşarj noktalarında pH, sıcaklık, kimyasal oksijen ihtiyacı, askıda katı madde, iletkenlik ve çözünmüş oksijen parametreleri ve emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Elde edilen sonuçlar, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından izleniyor.

Ayrıca, Bakanlıkça yetkili akredite laboratuvar tarafından, iç izleme kapsamında alınan numunelere yapılan analizler Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne belirli periyotlarla raporlanıyor. Tesislerin kendi bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında ise günlük analizler yapılıyor.

Emisyon Ölçümleri

Oyak Maden Metalürji Grubu, Türkiye’de geçerli olan izleme, raporlama ve doğrulama mevzuatlarına uygun olarak sera gazı emisyonlarını takip ediyor ve sera gazı azaltım mekanizmalarına yönelik sistematik çalışmalarını sürdürüyor.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince, OYAK Maden Metalürji Grubu tesislerinde baca gazlarının sınır değerlere uyumu periyodik olarak takip ediliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU FABRİKALARINDA ATIKSU ANALİZLERİ, TESİSLERİN KENDİ BÜNYESİNDE BULUNAN ÇEVRE LABORATUVARINDA GÜNLÜK OLARAK YAPILYOR.

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri ağına bağlı bir şekilde sürekli izleniyor. 2 yılda bir ise, akredite laboratuvar tarafından tüm bacalarda emisyon ölçümleri yapıyor.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onay alınan Erdemir ve İsdemir sera gazı izleme planları doğrultusunda, azaltım mekanizmalarının Türkiye'ye uygunluğunun değerlendirildiği çalıştaylara katılım sağlanıyor.

Çevre performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğu (ton CO₂/ ton ham çelik), aylık olarak takip edilerek azaltım hedefi benimseniyor.

• Başarı Ölçütleri

TS EN ISO 14001:2015 Belgesinin Sürdürülebilirliği

Erdemir'de ve İsdemir'de Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin 2015 versiyonuna geçiş tetkiki gerçekleştirildi. Erdemir ve İsdemir, 14001 Çevre Yönetim Sistemi yeni versiyonuna sektörde ilk geçen firmalar oldu.

- Erdemir Çevre Yönetim Sistemi'nin kapsamı, bağlamı, ilgili taraflar ve ihtiyaçları/ beklentileri, iç ve dış konular ile risk ve fırsatlar tespit edilerek, ilgili dokümanlar oluşturuldu veya revize edildi.
- Ünite çevre temsilcilerine ve Çevre Yönetim Sistemi iç tetkikçilerine yönelik ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Standardı eğitiminin yanı sıra Entegre İç Tetkikçi eğitimleri sunuldu. İç tetkikler başarıyla gerçekleştirildi.
- Proses bazında oluşturulan Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme çalışmaları, ISO 14001:2015 gereklilikleri göz önüne alınarak incelendi ve yaşam döngüsü bakış açısıyla revize edilerek risk ve fırsatlar dahil edildi.

ERDEMİR VE İSDEMİR, 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ'NİN YENİ VERSİYONUNA SEKTÖRDE İLK GEÇEN FİRMALAR OLDU.

ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ VE ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

CO₂ Yoğunluğu

Günümüzde iklim değişikliğiyle mücadele her geçen gün artan oranda önem kazanıyor, düşük karbon ekonomisine uyum kaçınılmaz hale geliyor, yeni ve küresel ölçekli etki üretebilecek politika ve planlar devreye alınıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 yılında da CO₂ emisyonlarını hesaplayarak Bakanlığa sundu.

Erdemir'de Ar-G Direktörlüğü ile birlikte Yaşam Boyu Değerlendirme çalışmalarına devam edildi. Yüksek Fırın Temiz Üretim ve Sinter LCA çalışması tamamlandı.

İsdemir'de operasyonel mükemmellik

İsdemir'de 2018 yılında başlatılan ve operasyonel mükemmellik (OPEX) projesi olarak yürütülen "Sıcak Haddehane Tav Fırınları Bacalarında SO₂ Emisyonlarının Optimizasyonu Projesi" başarı ile tamamlandı.

Proje kapsamında SO₂ emisyonlarına etki eden tav fırınına ait proses parametreleri belirlendi. Bu parametreler ve yakıt verilerinin baca gazındaki SO₂ miktarı ile ilişkileri modellendi. Model sonucunda Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğinde tav fırınları için belirlenen sınır değerlere uyum sağlanarak ve yan ürün gazlarından en üst seviyede faydalanmak hedeflendi. Tav fırınlarına ait operatör ekranlarına emisyon değerleri ve sınır değerler entegre edilerek çevre odaklı üretim gerçekleştirilmesi sağlandı.

Eğitim ve Toplumsal Faaliyetler

OYAK Maden Metalürji Grubu; başta iklim değişikliği olmak üzere, dünyamızın ve insanlığın geleceğini tehdit eden riskler hakkında toplumu bilinçlendirmek, farkındalığı ve duyarlılığı artırmak hedefleri doğrultusunda bir çevre yaklaşımı belirlemiştir.

OYAK Maden Metalürji Grubu, her yıl olduğu gibi 2018 yılında da Grubun çevre yaklaşımı ve faaliyetlerinin çevresel etkileri hakkında çalışanlarına eğitim vermeyi sürdürdü.

Erdemir'de;

- Çevre Bilincini Artırma Eğitimi çerçevesinde, büyük endüstriyel kazalar, küresel ısınma, atık yönetimi, geri dönüşümün önemi ve Erdemir Çevre Yönetim Sistemi gibi konularda 577 saatlik ücretli çalışana ve 62 aylık ücretli çalışana çevre bilinçlendirme eğitimi sunuldu.
- 1.295 alt işveren firma çalışanına, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Erdemir'de atık yönetimi konulu bilinçlendirme eğitimi sağlandı.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, HER YIL OLDUĞU GİBİ 2018 YILINDA DA GRUBUN ÇEVRE YAKLAŞIMI VE FAALİYETLERİNİN ÇEVRESEL ETKİLERİ HAKKINDA ÇALIŞANLARINA EĞİTİM VERMEYİ SÜRDÜRDÜ.

İsdemir'de;

- 48 kişiye Çevre Bilinci ve İsdemir'de Çevre Yönetimi Eğitimi verildi.
- Ana işletme ünitelerinde beyaz ve mavi yaka çalışanların katılımı ile çevre faaliyetleri hakkında paylaşım toplantıları düzenlendi. Bu toplantılarda atıkların doğru ayrıştırılması ile atık geri kazanımının önemi konuları işlendi. Ayrıca 474 kişiye Çevrenin Bilinçli Kullanımı Eğitimi sağlandı.
- Çevre Yönetim Sistemi 14001:2015 geçiş çalışmaları kapsamında 65 kişiye TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Bilinçlendirme Eğitimi, 132 kişiye TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Temel Eğitimi verildi.

Ayrıca aşağıda sayılan etkinlikler sayesinde, mevzuat ile uyumlu uygulamaların geliştirilmesine yönelik bilgi birikimi artırıldı.

- 1 kişiye Ulusal İzin, Denetim, Laboratuvar ve Çevre Görevlisi Çalıştayı
- 3 kişiye Çevre Teknolojileri İhtisas Fuarı
- 2 kişiye Maden, Çevre ve Orman Mevzuatında Son Durum ve Uygulamalar Semineri

Şirket Dışı Eğitim Faaliyetleri

- Ereğli Filiz Anaokulu, Ereğli Gonca Kreş ve Erdemir Çocuk Bakım Yurdu'nda toplam 52 öğrenciye çevre bilincini artırmak amacıyla eğitim verildi.
- Demir Çelik Anaokulunda anaokulu öğrencileri ile çevre bilinci hakkında eğitimler ve uygulamalı geri dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirildi. 5 Haziran Dünya Çevre Günü ve 15 Eylül World Cleanup Day kapsamında site bölgesinde çevre festivalleri organize edildi. Çalışanların, site halkının ve lojman bölgesindeki okullarda öğrenim gören öğrencilerin katılımı ile atık toplama ve ayrıştırma etkinlikleri düzenlendi.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çocuklara çevre duyarlılığı kazandırılması amacıyla bilinçlendirme eğitimlerine ve okullarla olan iş birliklerine devam ediyor.



ÖYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKASI

Çağımızın en önemli sorunları arasında yer alan iklim değişikliğinin küresel ekonomi üzerinde büyük etkileri bulunuyor. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'na göre iklim değişikliği ve aşırı iklim olayları en ciddi küresel riskler arasında yer alıyor

Çelik sektörünün iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rolü bulunuyor. Paris Anlaşması'na paralel olarak küresel sıcaklık artışını 2 derecenin altında sınırlamanın büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Çeliğin, kaynakların verimli kullanıldığı bir gelecek ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte anahtar rol oynadığının bilincindeyiz. Sürdürülebilir

Kalkınma Hedefleri doğrultusunda başta 13. İklim Eylemi ve 12. Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim hedeflerine katkı sağlamayı benimsiyoruz.

Türkiye'nin en büyük çelik üreticisi olarak iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize önemli sorumluluklar düşüyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek enerji ve malzeme verimliliği sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz. Entegre üretim tesislerimizi yeni teknolojiler doğrultusunda sürekli geliştirerek karbon ayak izimizi azaltmayı ve rekabet gücümüzü korumayı amaçlıyoruz.

İklim değişikliği, günümüzün en önemli küresel gündem konularından birini oluşturuyor.

İklim değişikliğiyle mücadele, karbon azaltıcı veya ikame edici teknolojilerin dünya çapında ve hızla devreye alınmasını gerektiriyor.

Yapılan projeksiyonların ışığında, dünyanın ekonomik büyümesini sürdürebilmesi ve karbondioksit (CO₂) konsantrasyonunu yönetilebilir seviyelerde tutabilmesi için, 2050 yılında günümüzde üretilenin iki katı fazla enerjinin üretilmesi gerekiyor.

Toplam sera gazı emisyonları, sanayileşmenin ivme kazandığı 1950'li yıllardan bugüne kadar hızlı bir artış gösterdi. Sera gazı emisyon artışının bu hızla devamı halinde insanlığın geleceğini tehdit eden bir durumun ortaya çıkacağı konusunda önemli ölçüde görüş birliği sağlayan hükümetler, şirketler ve STK'lar çalışmalara büyük hız kazandırdı.

İklim değişikliği, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun da çevre anlayışını şekillendiren faktörlerin başında yer alıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, iklim değişikliğinin önlenmesine katkıda bulunan üretim politikasıyla, çevresel ve sosyal konuları gözetken ve etkileri kaynağında azaltan bir yaklaşım izliyor.

Grup, iklim değişikliği konusundaki farkındalığını sürekli geliştiriyor. Bu hususta attığı adımlar ve hayata geçirdiği kapsamlı yatırımlara sürece katkı sağlıyor, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif olarak yer aldığını ortaya koyuyor.

Grup, CO₂ miktarlarını hesaplarken, kullandığı tüm yakıt ve C (karbon) içeriği olan hammaddeleri dikkate alıyor. Çevre performans takibinin parametresi olan karbondioksit yoğunluğunu (ton CO₂/ton ham çelik) aylık bazda izliyor. Hedef CO₂ azaltımını benimseyen Grup, yatırım yapacağı projelerin oluşturacağı CO₂ miktarlarını analiz ediyor.

Erdemir ve İsdemir 2018 yılında da çevre konusundaki yasal düzenlemelerin gereklerini titizlikle yerine getirdi.

- Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe uygun olarak Erdemir ve İsdemir'in 2018 yılına ait Sera Gazı Emisyon Raporu doğrulayıcı kuruluş tarafından onaylanarak Bakanlık sistemine yüklendi.
- Uluslararası iklim değişikliği gelişmelerinin izlenmesi, Grup planlarına entegrasyonunun sağlanması hedefi doğrultusunda; T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Piyasa Temelli Mekanizmalar Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi kapsamında yapılan tüm çalıştaylara iştirak edildi ve görüşler iletildi.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÜRETİM POLİTİKASIYLA, ÇEVRESEL VE SOSYAL KONULARI GÖZETEN VE ETKİLERİ KAYNAĞINDA AZALTAN BİR YAKLAŞIM İZLİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu sistematik ölçüm ve izlemelerle enerji kayıplarını en aza indirmek için çalışıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu enerjinin etkin kullanımına yönelik çalışmalarıyla doğal kaynakların ve çevrenin korunmasına katkı sağlarken, rekabet avantajı da elde ediyor. Grup şirketleri enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak, açığa çıkan yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmak, sistematik ölçüm ve izlemelerle enerji kayıplarını en aza indirmek için çalışmalar yürütüyor.

Enerji verimliliğine yönelik sistematik çalışmalar sonucunda yüksek oranda enerji tasarrufu sağlanıyor.

Grup şirketleri Erdemir ve İsdemir, demir çelik sektöründeki önemli performans göstergelerinden olan spesifik enerji tüketiminde başarılı sonuçlar elde eden şirketler arasında yer alıyor. Kullandıkları elektrik enerjisinin tamamına yakınına üretme kapasitesine sahip olan Erdemir ve İsdemir ile Erdemir Romania, TS ISO 50001 Yönetim Sistemi'ni uyguluyor.

Erdemir ve İsdemir'de çalışanlara yönelik enerji tasarrufu, verimlilik ve maliyet yönetimi eğitimlerine devam edildi.

Etkin kaynak kullanımı ve enerji verimliliği alanındaki çalışmaların başarıya ulaşmasında insanı en belirleyici faktör olarak gören Erdemir ve İsdemir'de çalışanlara yönelik enerji tasarrufu, verimlilik ve maliyet yönetimi eğitimlerine 2018 yılında da devam edildi.

Erdemir'de 2018 yılında 34 saat ücretli, 17 aylık ücretli çalışana söz konusu eğitimler verilirken, 2007 yılından bu yana eğitim alan personel sayısı 4.881 kişiye ulaştı. 2018 yılında 1 günlük Buhar Sistemleri Uygulamalı Eğitimi, 3 dönem olmak üzere toplam 51 çalışana verildi. Katılımcılara buharın karakteristik özellikleri, buhar üretimi, buhar üretimi için

kullanılan enerji kaynakları, dağıtım hatları, buhar ekipmanları ve enerji kazanımına yönelik ısı yalıtımı konuları anlatılıp, elde edilen teorinin pratiğe dönüştürülmesi amacıyla oluşturulan Kondensstop Ünitesi'nde uygulama yapıldı.

1 günlük 3 adet Yanma ve Yakma Sistemleri Uygulamalı Eğitimi 17 çalışana verildi. Katılımcılara; yanma, yanma tipleri, endüstriyel yanma sistemleri, enerji tasarrufuna yönelik uygulanabilir verimli iyileştirmeler hakkında temel bilgiler kazandırıldı. Ayrıca işe yeni başlayan 132 çalışana enerji bilinci kazandırmaya yönelik Enerji Yönetim Sistemi İntibak Eğitimi yapıldı.

2018 yılında 3 Mühendis çalışana Enerji Yöneticiliği Sertifika Eğitimi aldırıldı. Bununla birlikte Erdemir'de toplam sertifikalı Mühendis sayısı 32'ye ulaştı. Erdemir'de toplam 4 personelin Etüt ve Proje Sertifikası bulunuyor.

2018 yılında İsdemir'de "Enerji Yönetim Sistemi ve İsdemir Uygulamaları" konusunda öncelikle saat ücretli, vardiya amir yardımcısı ve vardiya amiri personelden 509 kişiye eğitim verildi. Dünyada ve Türkiye'de enerji tüketimi, İsdemir'in enerji tüketim değerleri, tasarruf uygulamaları, enerjinin verimli kullanımı, tasarrufu ve maliyetleri konularında farkındalığı artırmak amacıyla düzenlenen eğitimlere 2019 yılında da devam ediliyor. Enerji Yönetim Sistemi İntibak Eğitimi kapsamında yeni iş başı yapan 85 personele enerji verimliliği bilinci kazandırmak üzere eğitim verildi.

2018 itibarıyla yetkili kuruluşlarca düzenlenen eğitimlere katılan ve merkezi sınav sonucu başarılarına göre sertifika almaya hak kazanan İsdemir çalışanlarının 25'i Enerji Yöneticiliği Sertifikası, 7'si Sanayi Etüt Proje Sertifikası sahibi oldu.

İsdemir, birçok ulusal ve uluslararası çevre projesine katılıyor.

İsdemir, çelik sektöründe temiz üretim imkanlarının incelenmesi konusunda TÜBİTAK ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen “Sanayide Temiz Üretim Olanaklarının ve Uygulanabilirliğinin Belirlenmesi Projesi (SANTEM)”nde pilot tesis görevini üstlendi.

TÜBİTAK ekibi ile ortaklaşa çalışılarak İsdemir sahasında, demir çelik üretim proseslerinde “Mevcut En İyi Tekniklerin Uygulanabilirliği” araştırılarak, elde edilen sonuçlardan yararlanılması suretiyle sektörel düzenleyici etki analizi yapılacak, teşvik ve finansman modelleri geliştirilecek ve yönetim planı raporu yayınlanacak.

Sektörel Mevcut En İyi Tekniklerin araştırıldığı; TÜBİTAK-MAM ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’yla birlikte yürütülen Sanayide Temiz Üretim Olanaklarının ve Uygulanabilirliğinin Belirlenmesi (SANTEM) Projesinin sonuç raporları 2018 yılında yayınlandı.

Diğer yandan Avrupa Birliği ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı iş birliği ile gerçekleştirilen Türkiye’nin Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Mekanizmasına Destek İçin Teknik Yardım Projesi (TASK GHG) kapsamında, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından her yıl hesaplanan ve BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) Sekretaryasına sunulan raporlarda, demir çelik sera gazı emisyon hesaplama yöntemlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalara katılım sağlandı.

“Kalıcı Organik Kirleticilere (KOK) ilişkin Stockholm Sözleşmesi” kapsamında ülkemizde yerine getirilmesi gereken yükümlülükler ait mevcut durumun araştırılması ve kapasite geliştirilmesine yönelik yürütülen “KOK Kalıntılarının Ortadan Kaldırılması ve KOK Salımlarının Azaltılması Projesi”ne İsdemir taraf şirketlerden birisi oldu. Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Programı (UNIDO), Birleşmiş Milletler Kalkınma ve Sanayi Organizasyonu (UNDP) ve

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ortaklığında yürütülen projeye Küresel Çevre Fonundan (GEF) destek sağlandı.

Projenin “Üretimde İstenmeden Ortaya Çıkan KOK Salımlarının Azaltılması” bileşeni kapsamında 2017 yılı içerisinde İskenderun’da öncelikli sanayi sektörlerine yönelik eğitimler düzenlendi. Sektör uzmanları ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın katılımı ile İsdemir’e saha ziyareti yapıldı.

Entegre demir çelik üretim prosesinde istenmeden ortaya çıkan KOK salımları, demir sinterleme fabrikalarında meydana gelebilmektedir. Projeye ait kapasite gelişimine destek olunması amacıyla İsdemir Sinter Fabrikaları’nda emisyon ölçümleri 2017 yılında gerçekleştirildi. Eş zamanlı olarak 1. ve 2. Sinter Fabrikaları’nda kurulu olan Electrostatic Precipitator (ESP) toz tutma sistemine ait ana elektrofiltre sisteminin modernizasyonu ve toz taşıma sistemlerinin modifikasyonu yatırımları gerçekleştirildi. Bu yatırımların KOK salımlarının azaltılmasına da katkı sağladığı teknik uzmanlar tarafından tespit edildi. Küresel Çevre Fonundan projenin metalürji sektörü için ayrılan bütçesinden söz konusu yatırımlar için 150.000 ABD doları tutarında hibe, UNIDO tarafından 2018 yılında onaylandı.

Yürütülen projeye taraf olunması, ölçüm ve raporlamalar ile KOK salımlarının ulusal bazda azaltım planlarının geliştirilmesine olanak sağladı. İsdemir’in katkılarına ve ölçüm sonuçlarının Avrupa Birliği Mevcut En İyi Teknikler dokümanlarında belirtilen sınır değerlere uyumuna proje sonuç raporlarında yer verildi.

GRUP; TÜRKİYE’NİN SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ MEKANİZMASINA DESTEK İÇİN TEKNİK YARDIM PROJESİ (TASK GHG) KAPSAMINDA, DEMİR ÇELİK SERA GAZI EMİSYON HESAPLAMA YÖNTEMLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ YÖNÜNDEKİ ÇALIŞMALARA KATILIM SAĞLADI.



“Tarlalar Sürülsün, Gelenek Sürsün” projesi Erdemir; üretim yaptığı Karadeniz Ereğli ile özdeşleşen ancak üretimi yıllar geçtikçe durma noktasına gelen Osmanlı Çileğinin üretiminin artırılması, yetiştiriciliğinin teşvik edilmesi ve bölgedeki biyoçeşitliliğe ve tür korunmasına katkı sağlanması amacıyla ile “Tarlalar Sürülsün, Gelenek Sürsün” projesini hayata geçirdi.

Proje; içeriği, hedefleri ve iş birlikleriyle sürdürülebilir bir model sunma amacıyla 2016 yılı sonunda başlatıldı.

Üretimi giderek azalan Osmanlı Çileğinde önemli sorunlardan biri kaliteli fide teminiydi. Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneği ve Ereğli İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü katkılarıyla bölge köylerinde yapılan araştırmalar neticesinde elde edilen 50 adet fide çoğaltılmak üzere Antalya’ya, kültür laboratuvarlarına gönderildi.

“TARLALAR SÜRÜLSÜN, GELENEK SÜRSÜN” PROJESİ; İÇERİĞİ, HEDEFLERİ VE İŞ BİRLİKLERİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR MODEL SUNMA AMACIYLA BAŞLATILDI.

Bölgeden temin edilen yerli Osmanlı Çileği fideleri kültür laboratuvarlarında çoğaltılarak türün korunması için ilk adım atıldı.

Proje kapsamında üretim alanı olarak temin edilen arazi, toprak zenginleştirme yöntemiyle ekime elverişli hale getirildi, sulama sistemi kuruldu ve laboratuvarında elde edilen fidelerin çoğaltımına başlandı. Arazide metruk halde bulunan ilkokul binası eğitim salonuna dönüştürüldü ve çoğaltılan fidelerin korunabilmesi için soğuk hava odası kuruldu.

Çoğaltılan 5 bin adet fide 2017 ilkbaharında üretim alanı olarak belirlenen tarlaya dikildi. İlk yıl meyve üretimi yerine fidelerin çoğaltılmasına odaklanılarak, fide sayısı 15 bine çıkarıldı ve bu fideler aynı yılın sonbaharında bu kez meyve üretimi için yeniden toprakla buluştu. 2018 yılında ise ilk meyve hasadı gerçekleştirildi. Ayrıca ilgi duyan çiftçilere yetiştiricilik eğitimi verildi, çoğaltılan ve soğuk hava odasında korunan 10 bin fide, İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından seçilen 20 gönüllü yetiştiriciye dağıtıldı. Talebin yoğun olduğu ancak arzın giderek azaldığı bu ürüne dikkat çekmek, yetiştiricileri teşvik etmek, doğru üretim teknikleriyle işin yapılmasını sağlamak amacıyla iletişim ve eğitim faaliyetleri yürütüldü.

15.000

OSMANLI ÇİLEĞİ FIDE SAYISI 15 BİNE ÇIKARILDI.

Ülkemizde ve buna paralel olarak bölgede tarımsal üretimin genel olarak azalması, farklı tarım ürünlerinin tarımsal teşvikler ile desteklenerek ön plana çıkması, çiftçilerin tarım yöntemleri konusundaki bilgi eksiklikleri, kaliteli fide eksikliği, ürünün nazik ve raf ömrünün çok sınırlı olması nedeniyle yetiştiricilerin tercih etmemeleri projenin önündeki risk unsurlarıydı. Ereğli İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü ve Osmanlı Çileğini Yaygınlaştırma ve Üreticilerini Koruma Derneğinin katkılarıyla Osmanlı Çileği'ni yetiştirecek gönüllü çiftçi ailelere ulaşılarak bir diğer risk bertaraf edilmiş oldu.

Ücretsiz fide sağlanan gönüllü çiftçilere yetiştiricilik eğitimi düzenlenerek ürünün yetiştirilmesi konusunda bilinen geleneksel bilgiler, tarımda yeni teknikler ve uygulamaların paylaşımıyla zenginleştirilerek çiftçilerin fidelerden en yüksek verimi almaları için çalışmalar yapıldı. Böylelikle verimi yüksek kılarak önümüzdeki dönemde daha fazla gönüllü yetiştiricinin projeye dahil olması amaçlandı. Fide dağıtımı yapılan aileler de kendi fidelerini çoğaltarak, yetiştiriciliğin devamını sağlayabilecekler. Ayrıca proje süresince üretim alanında fide yetiştiriciliği sürece ve ilerleyen dönemlerde yeni ailelere fide dağıtımı yapılacak.

Gönüllü yetiştirici ailelere dağıtılan fidelerin yanı sıra, yetiştirilen fidelerin bir bölümü de proje arazisine dikilerek daha verimli bir çilek üretimi için çalışmalara devam edildi.

Tüm tarım ürünlerinde risk unsuru olan doğa faktörleri dışında ürünün raf ömrünün sınırlı olması, üreticilerle tüketicileri bir araya getirecek yenilikçi platformların eksikliği, projenin geleceğini etkileyebilecek riskler arasında yer alıyor. Buna karşılık olarak ilerleyen süreçte üreticilerle ürünü farklı şekillerde değerlendirebilecek tarafları buluşturacak platformlar konusunda çalışmak da hedefler arasında yer alıyor.

Projenin iletişimi

Proje 2016 yılı sonunda ortaklar arasında imzalanan bir protokol ile fiilen başladı. 2017 yılında kültür laboratuvarlarında üretilen fidelerin toprakla buluştuğu Nisan ayında bir basın bülteniyle proje duyuruldu. Proje ortakları belirli periyotlarda bir araya gelerek yaptıkları toplantılarda projenin gelişimini değerlendirdiler.

İlk meyvelerin alındığı 2018 yılında ise il ve ilçe protokolü, yerel basın, yetiştirici ailelerin katılımıyla fide dağıtım töreni gerçekleştirildi ve projeye ilişkin gelişmeler paylaşıldı. Ayrıca ulusal basına bülten yoluyla bilgilendirme yapıldı. Ulusal ölçekte projeye dikkat çekmek amacıyla sosyal medya kanaat önderlerinin/influencerların katılımıyla bir etkinlik düzenlendi. Proje ana hatlarıyla OYAK Maden Metalürji Grubu'nun faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporunda da yer aldı.

Yürütülen iletişim faaliyetleriyle yerel ve ulusal ölçekte "Tarlalar Sürsün, Gelenek Sürsün" projesinin duyurumu gerçekleştirildi ve Osmanlı Çileği yetiştiriciliğine dikkat çekildi. Hasat Etkinliği "Erdemir'den Osmanlı Çileğine Çelik Gibi Koruma" başlıklı haberle yazılı basında Habertürk, Star, Milliyet, Sözcü, Yeni Şafak, Dünya, Akşam, Vatan, Cumhuriyet, Türkiye gazeteleri başta olmak üzere 21 yazılı basında (10 ulusal 11 yerel) yer aldı ve 3 milyon 528 bin 3 kişiye erişim sağlandı. 100'ü aşkın dijital medya yansıması elde etti. Influencerların instagram paylaşımları 33 binden fazla beğeni aldı. 144 hikaye ile birlikte 1,5 milyon erişim elde edildi. Yapılan iletişim çalışmalarıyla toplam 5 milyon erişim elde edilmiş oldu.

YETİŞTİRİLEN OSMANLI ÇİLEĞİ FİDELERİNİN BİR BÖLÜMÜ PROJE ARAZİSİNE DİKİLEREK DAHA VERİMLİ BİR ÇİLEK ÜRETİMİ İÇİN ÇALIŞMALARA DEVAM EDİLDİ.

Ağaçlandırma Projesi Çalışmaları

Çalışanların karbon ayakizinin düşürülmesi için Erdemir ve İsdemir yerleşkesinde ağaç dikimi çalışması yürütülmeye başlandı.

ERDEMİR AĞAÇ VARLIĞI (adet)	
Fabrika İçi	16.301
Bağlık Lojmanları	7.200
Göztepe Lojmanları	7.048
Barajlar ve Plaj	19.800
Toplam	50.349

Fabrika içi ve barajlar bölgesinde toplam 3.500 adet ilave ağaç dikilebilecek arazi bulunmakla birlikte, ağaç dikiminin karbon sertifikalanması amacı ile yapılması kararlaştırıldı.

Karbon tutma kapasitesi, ağaç türleri için geliştirilen biyokütle modellerine göre hesaplanıyor. Yaprak türü, sertlik, yaş ve yetiştikleri bölgeye göre değişkenlik gösteriyor. IPCC tarafından önerilen yaklaşımlarda; orman ekosisteminde yer alan toprak üstü, toprak altı, ölü odun vb. bölgeler de göz önünde bulundurularak birim alan başına karbon biyokütle değişimi üzerinden hesap yapılıyor. (Örn. ton CO₂/ha-yıl).

İklim, dikim alanı, yetişkin ağaç veya fidan dikimi vb. durumlar da değerlendirilerek Erdemir ve İsdemir'de karbon ayak izini azaltmak için ihtiyaç olan ağaç sayısı çalışmaları devam ediyor. 100. Yıl etkinlikleri kapsamında baraj havzasında 1.919 adet ağacın bir arada dikilmesi ve sonrasında karbon sertifikasyonun yapılması için hazırlıklar tamamlandı. İsdemir İdari İşler Müdürlüğü'nde 1.500 adet kauçuk, 3.000 adet çam türü ağaçlandırma projesi de sürüyor.

ÇALIŞANLARIN KARBON AYAKİZİNİN DÜŞÜRÜLMESİ İÇİN ERDEMİR VE İSDEMİR YERLEŞKESİNDE AĞAÇ DİKİMİ ÇALIŞMASI YÜRÜTÜLMEME BAŞLANDI.

YAŞAMIN AYRILMAZ BİR PARÇASI

KULLANDIĞIMIZ PEK ÇOK GEREÇ İLE GÜNLÜK
YAŞAMIMIZA KALİTE VE KOLAYLIK KATAN BİR
ÜRÜN



SOSYAL PERFORMANS

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ



Farklı sektör ve kullanıcılardan oluşan müşteri portföyü

Teknolojinin baş döndürücü bir hızla geliştiği günümüzde, müşteri ihtiyaçlarındaki değişim ve beklentiler de aynı oranda yükselmeye devam ediyor ve bu trend müşteri odaklı yönetimin sadece pazarlama ve satış tekelinden çıkıp tüm işletmeye yayılmasını gerektiriyor.

Bu bilinçle faaliyetlerine yön veren OYAK Maden Metalürji Grubu, müşteri beklentilerinin doğru zamanda, doğru ürünle ve doğru maliyetle karşılanabilmesini ön planda tutarak süreçlerini şekillendirmeye devam ediyor.

Bu kapsamda her yıl müşterilerine yeni ürün kaliteleri sunan OYAK Maden Metalürji Grubu'nun global müşterilerin taleplerine ve beklentilerine uygun şekilde çıkarttığı kalite sayısı 2018 yılında yassı ürünlerde 479 adede çıktı. Yapılan çalışmalar ile müşterilere her 23 günde bir yeni ürün sunuldu.

Yeni ürünler yanında müşteriler ile birlikte yapılan çalışmalar ile son 3 yıl içerisinde müşterilerin talepleri baz alınarak satışa sunulan ürünlerin satış tonajı da 795 bin ton oldu. Bu rakam OYAK Maden Metalürji Grubu'nun yassı satışlarının yaklaşık %11'ine karşılık geliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, MÜŞTERİ BEKLENTİLERİNİN DOĞRU ZAMANDA, DOĞRU ÜRÜNLE VE DOĞRU MALİYETLE KARŞILANABİLMESİNİ ÖN PLANDA TUTARAK SÜREÇLERİNİ ŞEKİLLENDİRMeye DEVAM EDİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterilerinin faaliyetinde olduğu birçok sektörde bir çözüm ortağı olarak hareket ediyor. Grup bu kapsamda, başta enerji ve altyapı alanında müşterilerinin pay aldığı yurt içi ve uluslararası projelerin ana tedarikçisi olarak hem katma değerli ürün satış oranını %26 gibi son yılların en üst seviyesine getirdi, hem de sunduğu ürünlerle yerli üreticilerin başta Avrupa olmak üzere birçok coğrafyada yeni projelerde yer almasına imkan sağladı.

Müşteri odaklı kurumsal yönetim

Günümüzde değişen dünya ve değişen ekonomik düzendeki gelişmeler, kavramsal alanda da köklü değişiklikleri zorunlu kılıyor. Hızlı değişimlerin yaşandığı dünyada geleneksel iş yapış biçimleri yerini çok boyutlu ilişki yönetimlerine bırakıyor ve müşteriye bu döngünün merkezinde konumlandırıyor.

Bu kapsamda Müşteri İlişkileri Yönetimi, gittikçe artan rekabet ortamı içerisinde işletmelerin müşterileri bulması, bu müşterileri elde tutması, onları işletmeye sadık müşteriler haline getirmesi ve bu müşterilerle kurulan ilişkilerdeki kârlılık oranlarının artırılması için bir araç niteliğine dönüşüyor.

Farklı sektör ve kullanıcılardan oluşan bir müşteri portföyüne sahip olan OYAK Maden Metalürji Grubu, uyguladığı Müşteri İlişkileri Yönetimi ile müşteri ihtiyaç ve beklentilerini

doğru ve zamanında tespit ediyor, ürün ve hizmetlerinde farklılık yaratarak rekabet avantajı sağlıyor. Grup, müşterilerine değer katmaya ve karşılıklı sürdürülebilir ve güçlü ilişkiler kurmaya odaklı bir iş anlayışıyla faaliyetlerini sürdürüyor.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını her zaman yüksek tutmayı amaçlayan OYAK Maden Metalürji Grubu, müşterilerine önem veriyor, onları daha yakından tanıyarak edindiği bilgiler üzerine stratejiler kuruyor ve tüm müşterilerini sürecin bir parçası haline getiriyor, uzun yıllara dayanan deneyimi, uluslararası know-how'ı ve piyasa bilgisi ile rakiplerinden ayırıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, UYGULADIĞI MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ İLE MÜŞTERİ İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİNİ DOĞRU VE ZAMANINDA TESPİT EDİYOR.

%26

GRUP KATMA DEĞERLİ ÜRÜN SATIŞ ORANINI %26 SEVİYESİNE GETİRDİ.



Çalışanlarını en büyük değeri kabul eden OYAK Maden Metalürji Grubu; karşılıklı saygı ve güvenin hakim olduğu, katılımcı bir organizasyon olarak faaliyet gösteriyor.

Grup, gerçekleştirdiği çalışmalarla, çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlıyor ve potansiyellerini verimliliğe dönüştürüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, insan kaynakları yaklaşımının temeli “biz olma” kültüründe temelleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, “biz olma” kültürünü yerleştirmek ve sürdürmek için çalışanlarının ihtiyaçlarını ve beklentilerini göz önünde bulunduruyor, motivasyonlarını yükseltecek uygulamalar tasarlıyor, çalışma koşullarını bu doğrultuda şekillendirmeye önem veriyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, “BİZ OLMA” KÜLTÜRÜNÜ YERLEŞTİRMEK VE SÜRDÜRMEK İÇİN ÇALIŞANLARININ İHTİYAÇLARINI VE BEKLENTİLERİNİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURUYOR.

Grubun insan kaynakları uygulamaları; çalışan bağlılığını artırmayı, çalışanların gelişimlerini desteklemeyi, herkese eşit fırsat sunan kariyer olanakları sağlamayı içeriyor. Bilgiyi üreten ve paylaşan, gelişime açık, sorumluluk sahibi, çözüm üreten, yenilikçi, ekip çalışmasına yatkın çalışanlar, büyük bir ailenin parçası olarak ortak hedefler doğrultusunda ilerlerken, bu aile yeni katılan çalışanlarla geliyor ve büyüyor.

Grup, sahip olduğu nitelikli insan kaynağıyla kurumsal hedeflerine daha güçlü bir biçimde odaklanacağına ve çalışanlarının ürettikleri katma değeri artırarak başarıya kolaylıkla ulaşabileceğine inanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları, büyük bir ailenin parçası olarak ortak hedefler doğrultusunda ilerliyor, işe başladıkları ilk günden itibaren lider ve her alanda örnek gösterilen bir ailenin üyesi olduklarının bilinciyle hareket ediyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, Türkiye'nin en fazla çalışana sahip şirketleri arasında yer alıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, yetkin ve bağlılığı yüksek insan kaynağı ile faaliyet gösterdiği her alanda en iyi olma vizyonu doğrultusunda, 2018 yılında da yeteneklerin kazanılması, elde tutulması ve gelişim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi konularındaki çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürdü.

Grubun 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla çalışan sayısı; 7.725 mavi yakalı, 3.880 beyaz yakalı ve 2 adet sözleşmeli çalışan olmak üzere toplam 11.607 oldu. Çalışanlarının %65'ini saat ücretlilerin oluşturduğu Grup, sağladığı istihdam ile bir kez daha Türkiye'nin en fazla çalışana sahip ve çalışılması en çok tercih edilen sanayi kuruluşları içerisinde ön sıralardaki yerini korudu.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda 2018 yıl sonu itibarıyla beyaz yaka çalışanlar içinde kadın çalışan oranı %14, Grup Merkezinde ise %40'tır.

Toplam 505 kadın çalışan bulunan Erdemir ve İsdemir'de aylık ücretli personelin %29'unu kadın çalışanlar oluşturuyor. 2018 yılında kadın işe alım oranı Erdemir'de %18, İsdemir'de %23'tür.

Kadının çalışma hayatına artan oranda katılmasının desteklenmesi OYAK Maden Metalürji Grubu için önemli bir öncelik ve hedeftir. Grup, önümüzde dönemde bu hedefine yönelik olarak her iki fabrikasında da farklı kademelerde görev alan kadın çalışanların sayısının artırılması yönünde çalışmalar yürütmeye kararlıdır.

505

ERDEMİR VE İSDEMİR'DE 2018 YIL SONU İTİBARIYLA TOPLAM 505 KADIN ÇALIŞAN BULUNUYOR.

GRUP, SAHİP OLDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞIYLA KURUMSAL HEDEFLERİNE DAHA GÜÇLÜ BİR BİÇİMDE ODAKLANACAĞINA VE ÇALIŞANLARININ ÜRETTİKLERİ KATMA DEĞERİ ARTIRARAK BAŞARIYA KOLAYLIKLA ULAŞABİLECEĞİNE İNANİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, yüksek performans kültürünü güçlendirmeyi öncelikli hedeflerinden biri olarak kabul ediyor.

İnsan kaynakları süreçlerini bütünsel bir yaklaşımla yöneten OYAK Maden Metalürji Grubu, bünyesindeki tüm çalışanlara uyguladığı Performans Yönetim Sistemi ile kurum hedeflerine hizmet edecek bireysel hedefleri saptamayı, çalışanlarının kurum hedeflerine katkılarını ölçmeyi ve değerlendirmeyi, gelişim ihtiyaçlarını tespit ederek etkin geribildirim mekanizmaları ve eğitim programları ile çalışanlarının gelişimini sağlamayı amaçlıyor. Grup, elde ettiği sonuçları eğitim ve kariyer gelişim planlamalarında kullanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda "eşit işe eşit ücret" ilkesi uygulanıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu ücret politikasının temelini, iş kademelendirme altyapısı doğrultusunda "eşit işe eşit ücret" ilkesi oluşturuyor. Yapılan işin büyüklüğü göz önünde bulundurularak iş kademeleri belirleniyor, piyasa araştırmaları ve iç analizler sonucunda bu kademeler için ücret seviyeleri tespit ediliyor. Bu sistem ile adil ve piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapabilme imkanı elde ediliyor.

Ücretlendirme politikasının ana hedefini, ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumak olarak belirleyen OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinde iç denge "eşit işe eşit ücret" ilkesi ile sağlanıyor. Dış dengede ise piyasa duyarlılığı gözetilerek, sektör dinamikleri ve enflasyon gelişimi dikkate alınıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nun endüstri ilişkileri, karşılıklı anlayış içeren bir diyalogla yürütülüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu; çalışanlarının sendikal örgütlenme haklarına saygı gösteren, hem çalışanlar, hem de yetkili sendikalarla çalışma barışını koruyan, sağlam, yapıcı, geliştirici ve karşılıklı anlayış içeren bir diyalog kurarak endüstri ilişkilerini yürütüyor. Grup bu kapsamda, gelecekte ihtiyaç duyulacağı öngörülen sendika anlayışının geliştirilmesini ve modern endüstri ilişkileri modelini oluşturmaya öncülük eden düşünce yapısını benimsiyor, çalışanlarının özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlıyor.

Ayrımcılık, çocuk işçi ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının bulunmadığı Grup; tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını bekliyor. İnsan kaynakları politika ve süreçleri uzman birimlerce yönetiliyor, çalışanların yönetime katılımı teşvik ediliyor, yenilikçi ve fark yaratan fikirlerini paylaşabilmeleri için uygulamalar geliştiriliyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİNİ; SAĞLAM, YAPICI, GELİŞTİRİCİ VE KARŞILIKLI ANLAYIŞ İÇEREN VE ÇALIŞANLARININ HAKLARINA SAYGI GÖSTEREN BİR DİYALOG KURARAK YÜRÜTÜYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda çalışan bağlılığı sistematik olarak ölçülüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde sistematik ölçümlerle çalışan bağlılığı belirleniyor, sonuçlara göre çeşitli iyileştirme çalışmaları yapılıyor. 2014 ve 2015 yıllarında gerçekleştirilen ölçüm çalışmalarında, mavi yakalı çalışanlar için dünya ortalamasının üzerinde bir sonuca ulaşıldı, ölçümler neticesinde çıkan gelişim alanlarına yönelik gelişim planları tanımlandı. Bu kapsamda 2016 yılı, gelişim aksiyonlarının uygulama yılı olarak değerlendirildi.

Çalışanların insan kaynakları uygulamaları ile ilgili yanıtlarından oluşan Çalışan Bağlılığı Anketi, Aralık 2017'de tüm Grup şirketlerinde tüm çalışanlara uygulandı. 9.879 kişinin katıldığı ankette bağlılık oranı %87 olarak ölçümlendi.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanlarıyla farklı platformlar üzerinden iletişim kuruyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu; iç iletişim çalışmaları kapsamında ve nitelikli bir etkileşim sağlamak amacıyla, çalışanlarıyla belirli periyotlarda farklı platformlar üzerinden diyalog kuruyor.

Söz konusu platformlar aşağıdaki gibidir:

- Çelik Portal
- İnsan kaynakları sistemlerine ilişkin bilgilendirme sunumları, paylaşım toplantıları
- Grup Akademi Portalı
- Çalışan etkinlikleri
- OYAK Maden Metalürji Grup TV
- Bire bir görüşmeler
- OYAK Dijital İK Platformu

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarına kariyerleri süresince eğitim ve gelişim olanakları sağlıyor.

Türkiye'nin en büyük işverenlerinin başında gelen OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarına Grup bünyesinde çalışmaya

başladıkları andan itibaren kariyerleri süresince eğitim ve gelişim olanakları sağlıyor.

Grup, yetenek yönetimi ve eğitim-gelişim faaliyetlerinde yeni uygulamalar ve yöntemlere yatırım yapıyor. Yetenek yönetimi ile mevcut organizasyonun yetenek ihtiyaçlarının karşılanması ve çalışanlara uygun gelişim planları sunularak insan kaynağının rekabetçi hale getirilmesi amaçlanıyor.

Eğitim faaliyetlerinde teknik, kişisel ve liderlik gelişim eğitimleri, iç eğitim ve dışarıdan tedarik edilen eğitim programları ile destekleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, Grup Akademi ile geleceğin liderlerini yetiştiriyor.

Grup Akademi, OYAK Maden Metalürji Grubu'nun eğitim ihtiyaçlarını ve faaliyetlerini kurumsal stratejilere ve hedeflere hizmet verecek şekilde, tek çatı altında yönetiyor. 2015 yılında kurumsal akademi yapısına dönüştürülen eğitim/gelişim faaliyetleri, çalışanların pozisyonları, yetkinlikleri, görev aldıkları bölümler doğrultusunda kaliteli eğitim ve gelişim programları sunmaya devam ediyor.

Yüksek ve başarılı bir performans sergileyen bir ekip olmanın kilit etkenlerinden birinin liderlik olduğunun bilinciyle hareket eden OYAK Maden Metalürji Grubu, Grup bünyesinde ortak bir yönetim kültürü oluşturmanın yanı sıra, Grubu gelecek hedeflerine ulaştıracak liderler yetiştirmek hedefiyle 2015 yılında Liderlik Fakültesi'ni kurdu.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU YETENEK YÖNETİMİ VE EĞİTİM-GELİŞİM FAALİYETLERİNDE YENİ UYGULAMALAR VE YÖNTEMLERE YATIRIM YAPIYOR.

Programa katılan yöneticiler çeşitli metotlarla liderlik yetkinliklerini geliştirme fırsatına sahip oldular. Bu metotlardan bazıları; sınıf içi eğitimler, 360 derece değerlendirme, birebir koçluk, takip çalışmaları, birbirinden öğrenme olarak belirlendi. 2018 yılında 400 kişinin katılımıyla tamamlanan Liderlik Fakültesi, her seviye yöneticiler için 2019 yılında da ihtiyaçlar ve kurum vizyonu doğrultusunda güncellenerek devam edecek.

Çalışanların kişisel ve mesleki donanımlarını artırmak, kendilerine günün gerektirdiği ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli gelişim fırsatları sunmak ve Grup ortak değerlerinin çalışanlarca içselleştirilmesi amacıyla 2018 yılında kişisel ve mesleki gelişim, yöneticilik, yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği alanları başta olmak üzere toplam 579.185 saat eğitim planlaması yapıldı.

Öğrenen organizasyon yapısıyla demir çelik sektöründe öncü olan OYAK Maden Metalürji Grubu'nda hem çalışanların, hem de Grubun bilgi birikimini artırmak ve bu birikimin kalıcılığını sağlamak amacıyla Satış Fakültesi'nin yanı sıra Satınalma ve Demir-Çelik Fakültesi'nin kurulması ve kurumsal hafızanın sistem boyutuna taşındığı projeler üretilmesi için düğmeye basıldı.

Ayrıca genç mühendislerin ortak dili konuşmasını amaçlayan mühendislik gelişim programı ile bakım birimlerinde çalışan mühendislere özgü hazırlanan bakım mühendisliği gelişim programı da 2018 yılı içerisinde uygulamaya alındı.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün daha da güçlendirilmesi hedefiyle 2004 yılında hayata geçen "Davranış Odaklı Güvenlik Yönetim Sistemi"ne, 2018 yılında gözlem boyutu da eklenerek, sistemin tüm Grup şirketlerine yaygınlaştırılması çalışmalarına başlandı.

Ereğli lokasyonunda 2018 yılının son çeyreğinde başlatılan Davranış Odaklı Güvenlik Yönetim Sistemi'nin kurulması çalışmalarında, mevcut durum analizi için taşeron dahil Şirket geneli SÜ çalışandan direktörlere kadar tüm kademedeki çalışanlara yönelik odak grup görüşmeleri gerçekleştirildi.

Öte yandan, "Güçlü Gelecek, Birlikte Gelecek" sloganıyla ve Grup içi iş birliği fırsatlarını geliştirmek hedefiyle 2018 yılında başlatılan yeni bir inisiyatifle, "dijital dönüşümün etkileri, geleceğe yönelik tahminler, nöro pazarlama, dünya standartlarında başarı" gibi konular üzerine yerel ve uluslararası alanda söz sahibi profesyonellerin konuşmacı olarak katıldığı zirve ve seminer programları düzenlendi.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanları birçok ulusal/uluslararası konferans, kongre ve zirvelere katılıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanlarının hem bilgi ve deneyimlerini paylaşabilmeleri, hem de sektöre ve faaliyetlere yönelik güncel konuları ve çalışmalarını takip edebilmeleri açısından ulusal/uluslararası konferans, kongre ve zirvelere katılımlarını sağlıyor.

Bu doğrultuda 2018 yılında Erdemir'de 226 çalışan 69 farklı kongre, zirve, konferans ve seminere katılım sağladı. Erdemir'de İş Sağlığı ve Güvenliği ve Demir-Çelik konularında 9 sözlü ve poster bildiri sunumu gerçekleştirildi.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU'NDA HEM ÇALIŞANLARIN, HEM DE GRUBUN BİLGİ BİRİKİMİNİ ARTIRMAK VE BU BİRİKİMİN KALICILIĞINI SAĞLAMAK AMACIYLA SATINALMA VE DEMİR-ÇELİK FAKÜLTESİ'NİN KURULMASI İÇİN DÜĞMEYE BASILDI.

İsdemir'de 18 farklı organizasyonla 103 çalışanın yurt içi, 8 farklı organizasyonla 14 çalışanın yurt dışı kongre, konferans ve fuara katılımı sağlandı. Ulusal ve uluslararası kongre/konferanslarda 4 sözel, 12 poster olmak üzere toplam 16 bildiri sunuldu.

Ünite İçi Eğitim Sistemi

Ünite İçi Eğitim Sistemi; konusunda uzman çalışanların, öğrenen organizasyon yaklaşımıyla bilgi ve deneyimlerini aktarmaları suretiyle iş yapış şekillerinin devamlı geliştirilmesine imkan tanıyor. Bu kapsamda 2018 yılında Erdemir'de 64.360 eğitim saat ile 3.596 katılımcıya eğitim verildi.

OYAK Maden Metalürji Grubu öğrencilere staj imkanları sunuyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu 2018 yılında da lise ve üniversite öğrencilerine staj imkanları sunmaya devam etti. Grup şirketlerinden Erdemir'de 168 meslek lisesi, 10 meslek yüksek okulu ve 96 üniversite öğrencisine; İsdemir'de 140 meslek lisesi, 21 meslek yüksek okulu ve 195 üniversite öğrencisine; diğer grup şirketlerinde ise 21 meslek lisesi öğrencisine kısa ve uzun süreli staj olanağı sağlandı.

OYAK Maden Metalürji Grubu çalışanlarının sosyal yaşamlarını zenginleştirmeye devam ediyor.

Grup, Ereğli ve İskenderun yerleşkelerinde hizmet veren lojman, sağlık merkezi, kültür merkezi, stadyum, spor salonları, tenis kortları, plaj ve yüzme havuzları gibi çeşitli sosyal olanaklarla çalışanlarının ve ailelerinin sosyal yaşamlarını zenginleştirmeyi 2018 yılında da sürdürdü. Grup ayrıca çalışanlarını, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda desteklemeye devam etti.

OYAK Maden Metalürji Grubu'nda çalışan katılımına büyük önem veriliyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, uzun vadeli, kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefine ulaşmak açısından çalışan katılımını vazgeçilmez gereklilik olarak kabul ediyor.

Grup; insan kaynağının bilgi birikiminden deneyimlerine, yeni fikirlerinden öneri sistemindeki paylaşımlarına kadar her türlü katkısı bünyesinde değerlendiriyor. Söz konusu katkılar çevre, müşteri memnuniyeti, İSG, operasyonel faaliyetler gibi geniş bir yelpazeyi içeriyor ve bu konularda iyileşme ve tasarruf sağlanmasına olanak tanıyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU; UZUN VADELİ, KÂRLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME HEDEFİNE ULAŞMAK AÇISINDAN ÇALIŞAN KATILIMINI VAZGEÇİLMEZ GEREKLİLİK OLARAK KABUL EDİYOR.



OYAK Maden Metalürji Grubu, en değerli varlığının çalışanları olduğu bilinciyle; İSG açısından öngörülen tüm riskleri kontrol altında tutmayı değişmez hedefi olarak kabul ediyor.

“Önce insan” ilkesi OYAK Maden Metalürji Grubu’nun İSG alanındaki kılavuzudur.

Grup İSG alanında sağladığı koruyucu donanımların ve yasal mevzuatın ötesinde, güvenlik bilincinin kişinin kendisinden başlayarak, tüm çevresini kapsayacak şekilde geliştirilmesini hedefliyor ve bu doğrultuda paylaşılan bilincin geliştirilmesi için çalışıyor.

Grup, her düzeydeki çalışanın katılımıyla geliştirilen iş sağlığı ve güvenliği anlayışının pratiğe taşınması için yoğun ve sistematik çalışmalar yürütüyor, yatırımlar hayata geçiriyor.

Hayata geçirilen projelerle, İSG alanında yürütülen çalışmaların sadece yönetim düzeyinde kalmaması, tüm çalışanların ortak inisiyatif projeleri sahiplenmesi ve geleceğe taşınması hedefleniyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, GÜVENLİK BİLİNCİNİN KİŞİNİN KENDİSİNDEN BAŞLAYARAK, TÜM ÇEVRESİNİ KAPSAYACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRİLMESİNİ HEDEFLİYOR.

OYAK Maden Metalürji Grubu, önümüzdeki dönemde, İSG alandaki çalışmalarından elde ettiği deneyim ve kazanımları;

- çalışan aileleri,
- bölge üreticileri ve
- öğrenciler

gibi paydaşlarıyla buluşturmayı ve davranış odaklı bir güvenlik kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu İSG politikası

- Riskleri belirleyip sistematik olarak yöneterek "Kazasız Çelik" üretmek.
- Çalışma ortamları ile prosesleri sağlıklı, güvenli halde tutarak işe bağlı kazaları ve hastalıkları önlemek ve çalışanların sağlığını korumak.
- Tüm çalışanların katılımı ve fikirleriyle şekillenen sürdürülebilir güvenlik kültürünü yaygınlaştırmak.
- Önemli ölçüde üretim ve iş kaybına sebep olabilecek proses ve tehlikeli maddelerden kaynaklı Büyük Endüstriyel Kazaların önlenmesi için Güvenlik Yönetim Sistemi'ni uygulamak ve sürekliliğini sağlamak.

İSG sisteminin gerekleri 2018 yılında da yerine getirildi.

TS-OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getiren Erdemir ve İsdemir, 2018 yılında da sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağladılar. Ayrıca ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı revizyonu kapsamında çalışmalara başlandı. Bu standart kapsamında belgelendirme çalışmasının 2019 yılında yapılması planlanıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında farklı risklere karşı farklı eğitimler düzenleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, tüm şirketlerinde güvenlik kültürünün oluşturulması ve

sürdürülmesi amacıyla, hem kendi çalışanlarına hem de alt işveren çalışanlarına, yaptıkları işin özelliklerin göre farklı risklere karşı farklı eğitimler düzenlemeye devam ediyor.

2018 yılında Erdemir'de çalışanlara 122.537, alt işveren çalışanlarına 19.119 saat, İsdemir'de de çalışanlara 145.833, alt işveren çalışanlarına 28.126 saat İSG eğitimi verildi.

Erdemir çalışanlarının aldığı bazı eğitimler:

- 8 personele IECEX Unit 002 tehlikeli bölgelerin sınıflandırılması eğitimi, 18 personele IECEX Unit 001&003&005 eğitimleri (patlayıcı ortamlarda temel koruma ilkelerini uygulama, patlama-korumalı (Ex) ekipman ve kablo tesisatları montajı, patlama-korumalı (Ex) ekipmanın büyük bakım ve tamiri) verildi.
- Toplam 401 kişiye 3 gün süreli Ex-proof teçhizat tamir bakım onarım eğitimi (IEC 60079-19) verildi.
- Kişisel maruziyet ölçümlerinin sağlıklı yürütülmesi adına; yeni standartlar, ölçüm metotları, teknikleri vb. konularda Bakanlık adına ölçümleri yapan İSGÜM'den gelen 5 uzman personelden Erdemir'de görev yapan İş Güvenliği ve İşyeri Hekimi Uzmanlarına maruziyet ölçümleri ile ilgili eğitim verildi.

ERDEMİR VE İSDEMİR, 2018 YILINDA DA TS-OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ'NİN SÜREKLİLİĞİNİ VE GELİŞİMİNİ SAĞLADILAR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

- Toplam 5 çalışana NEBOSH-Uluslararası İSG Sertifikası eğitimleri aldırıldı.
- Yaşam hatlarını kullanarak çalışacak mekanik bakım, elektrik bakım, vinç bakım, seygar bakım ünite personeline, kurulum yapan firmanın uygulamalı eğitim vermesi sağlandı. Bu konuda toplam 143 çalışana eğitim sağlandı.
- İş Güvenliği Uzmanları, İSG İç Tetkikçi ve Baştetkikçilerden oluşan 32 çalışana TS 45001 İSG Yönetim Sistemi Denetçi Eğitimi aldırıldı.
- Acil durumlara yönelik olarak AFAD tarafından AFAD Sakarya yerleşkesinde verilen arama kurtarma eğitimine 78 personel katılım sağladı.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinde İSG performansları sistematik olarak izleniyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketleri; İSG kurul ve alt kurul toplantıları, haberli ve habersiz güvenlik turları, acil durum tatbikatları, kazaya ramak kaldı uygulamaları, kaza kök neden analizleri, 5S, uygunsuzluk tespitleri ve raporlama gibi "İSG Sistematiği Takip Uygulamalarıyla" İSG performanslarını sistematik olarak izliyor. Saptanan uygunsuzlukları giderecek acil önlemler alınarak uygulamaya konuluyor.

Erdemir ve İsdemir iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını, İSG kurullarında alınan kararlar doğrultusunda, düzenli olarak yürütüyor. İSG Kurulu 2018 yılında Erdemir'de 11, İsdemir'de 9 kez toplandı. Ayrıca işletmelerin tüm ünitelerinde her ay ünite İSG ve alt kurul toplantıları gerçekleştirildi.

2018 yılında Erdemir'de 65 haberli, 43 habersiz güvenlik turu, İsdemir'de de 25 haberli güvenlik turu, 79 adet ünite içi güvenlik turu yapıldı. Güvenlik turları sırasında tespit edilen potansiyel tehlike ve riskler değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler sağlandı.

Erdemir'de 2018 yılında 10.977 adet tehlike ve 187 adet kazaya ramak kaldı bildirim sonucunda %98,7 oranında iyileştirme elde edildi. İsdemir'de de yıl içinde 6.707 ramak kaldı olayı üzerinde çalışılarak, iyileştirilmesi gereken maddelerden %98'i tamamlandı. 2018 yılı içerisinde İSG Sistematiği (HGT, Uygunsuzluk, Tatbikat, İSG Kurul Toplantıları) gelen 12.158 adet iyileştirilecek alan yine sistematik olarak takip edildi.

İşyerlerinde iş güvenliği, çevre, verimlilik, makine performansı ile çalışanların katılım ve motivasyonunu artırarak, düzen ve disiplini sağlamak amacıyla, 16. dönem 5S Puanlama denetimleri İsdemir'de 504 sahada yapıldı.

İsdemir'de iş yerlerinde meydana gelen örnek alınabilecek iş kazaları ve kazaya ramak kaldı olayları, 35. ve 36. Kaza Paylaşım Sunuları ile aynı tür iş kazaları ve ramak kaldı olaylarından ders çıkartarak, bir daha yaşanmaması amacıyla 823 çalışanla paylaşıldı. Sistematik uygulanmaya başlandığından bu yana kaza sunuları toplam 71 toplantıda 14.381 çalışana iletildi.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU ŞİRKETLERİ; "İSG SİSTEMATİKLERİ TAKİP UYGULAMALARIYLA" İSG PERFORMANSLARINI SİSTEMATİK OLARAK İZLİYOR.

Erdemir’de de kaza paylaşım toplantılarının ilki, 2018 yılında toplam 546 çalışanın katılımı ile gerçekleştirildi.

İSG alanında en iyi uygulama örnekleri hayata geçiriliyor.

Erdemir ve İsdemir üyesi buldukları Dünya Çelik Birliği’nin (worldsteel) 2014 yılından bu yana benimsediği “Steel Safety Day” uygulamasına katılıyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)’nün Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü ile uyumlu olan bu uygulama, tüm çelik endüstrisinde daha güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyor.

Erdemir ve İsdemir, 2018 yılında da çelik sektöründe iş kazalarının en yaygın 5 nedeni hakkında farkındalığı güçlendirmek için hayata geçirilen bu uygulama çerçevesinde işletme sahalarında geniş kapsamlı denetimler gerçekleştirdi. Bu denetimler sonrası elde edilen verilerle iyileştirme planları oluşturularak uygulamaya koyuldu.

İsdemir’de çalışan tüm firmaların İSG Profesyonelleri ile 2018 yılında düzenli olarak değerlendirme ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi.

Erdemir’de her ay düzenli olarak belli gündem başlığında alt işveren firmalar ile İSG Kurul toplantısı yapılıyor.

İnsan ve çevre odaklı, sürdürülebilir güvenlik kültürünü geliştirerek kazasız üretim yapmak amacıyla kurulan “Mükemmellik Modeli Toplam Güvenli Üretim Fonksiyonu”nun 2018 yılında yürüttüğü proje çalışmaları aşağıdaki yer alıyor:

Erdemir

- Davranış Odaklı Güvenlik Yaklaşımı projesi

Erdemir’de; iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların içselleştirmesi istenen ana temaların ve davranış setlerinin belirlenmesi, bu davranışların izlenebilmesi ve güvenlik kültürünü Şirket genelinde oluşturulabilmek üzere sistematik geliştirilmesi amacıyla Davranış Odaklı Güvenlik Yaklaşımı Projesi başlatıldı. Projenin hedefi; OYAK Maden Metalürji Grubu üst düzey yöneticilerinin desteği ve çalışanların güvenli çelik üretmek kavramına olan inancı ile bütünleşen güvenlik kültürünün sadece düşüncelerde değil, davranışlara yansıyan boyutuyla izlenebilir olmasını sağlamak olarak belirlendi. Bu proje sonunda, her bir çalışan yaptıkları işlerde çevre, makine ve en önemlisi insan boyutuyla ilgili riskleri algılayıp değerlendirebilecek, sıklıkla karşılaşılan riskli davranışları söndürebilecek ve yerine güvenli davranışları geliştirebilecek.

ERDEMİR VE İSDEMİR ÜYESİ BULDUKLARI DÜNYA ÇELİK BİRLİĞİ’NİN (WORLDSTEEL) 2014 YILINDAN BU YANA BENİMSEDİĞİ “STEEL SAFETY DAY” UYGULAMASINA KATILYOR.

2018 yılında yapılan mevcut durum analizi ve odak grup görüşmelerinin ardından Eğitim Merkezi'nde kapsam dahilindeki ünitelerde görevli başmühendis ve üstü 138 yöneticiye eğitim verildi. Eğitimlere formenler, mühendisler ve ardından saat ücretli çalışanlarla devam edilecek.

Tim liderleri başkanlığında iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amacı ile WhatsApp grupları oluşturuldu, paylaşımların içeriği ile alakalı kullanım kılavuzları hazırlandı.

- Hemzemin geçitlerin ve kavşak noktalarının izlenmesi
- Sabit ve portatif radar uygulaması
- Güvenlik kültürü oluşması kapsamında fabrikanın çeşitli yerlerinde bulunan panolara afiş asılması
- Akülü araçların kullanımının disiplin altına alınması
- Trafo merkezlerine özel haberli güvenlik turları yapılması

Seviye sistemleri, PLC ve DCS odaları için özel haberli güvenlik turları düzenlenmesi

İsdemir

- Demir Üretim Direktörlüğü'nde başlatılan DOGY gözlem uygulamasının yaygınlaştırılması
- EKED anahtar uygulaması
- Elektrik enerjisi hariç diğer enerji kalemlerinde (mekanik, hidrolik, pnömatik vb. ekipmanlar üzerinde) EKED uygulamasının araştırılması
- Hidrolik odaları, MCC ve PLC odaları için asgari standartları içeren kontrol/takip tablosunun hazırlanması
- Yasal periyodik kontrole tabi iş ekipmanlarının kontrolü ve kontrol formlarının arşivlenmesi
- Taşeron firmaların denetimi
- El aletlerinin kullanımından kaynaklanan iş kazalarının azaltılması

- Sabit tip gaz detektörlerinden alınan anlık verilerin merkezi Scada ekranında izlenmesi
- 5S sistematığının etkin uygulanması

Proses Güvenliği ve Acil Durum Yönetimi

SEVESO çalışmalarının bir parçası olan ve "Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik" ve "Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik" gereği Erdemir ve İsdemir sahalarında patlama riski olan bölgelerde Patlamadan Korunma dokümanları yenilendi. Yenilenen raporlar doğrultusunda patlama riski olan bölgeler sınıflandırıldı, bu bölgelerde kullanılan ekipmanların exproof (patlamaya sebep olmama) özellikleri ve bölge sınıflarına uygunluk durumu tekrar raporlanarak uygunsuz bulunan exproof ekipmanların iyileştirme çalışmaları başlatıldı.

İsdemir'de proses güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla kurulan, 10 elementten oluşan Güvenlik Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında element liderleri belirlendi, ön değerlendirme ve ünite müdürlerine bilgilendirme yapıldı. İsdemir Acil Durum Yönetim Sistemi (I-ADYS) kapsamında 2018 yılında itfaiye ekibine eğitici eğitimi ve UAME (Ulusal Müdahale Ekibi) yenileme eğitimi yapıldı, 121 adet ünite içi tatbikat gerçekleştirildi.

ERDEMİR VE İSDEMİR, SÜRDÜRÜLEBİLİR GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİREREK KAZASIZ ÜRETİM YAPMAK AMACIYLA KURULAN "MÜKEMMELLİK MODELİ TOPLAM GÜVENLİ ÜRETİM FONKSİYONU" NUN 2018 YILINDA YÜRÜTTÜĞÜ ÇALIŞMALARA KATILDI.

2018 yılı başında, İş Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü koordinasyonunda, Erdemir Mühendislik tarafından, SEVESO kapsamına giren tüm ünitelerin P&ID (Proses ve ekipman kontrol ve otomasyon diyagramları) çizimleri, ilgili üniteler ile sahada koordineli çalışılarak, son haline getirildi.

Ünitelerle birlikte "Tehlikeli Ekipman Belirleme" (Vade Mecum, DOW F&EI ve DOW CEI)* ve sonrasında kalitatif risk belirlemeye yönelik "tehlike belirleme" (HazOp) çalışmaları tamamlandı.

* Konsültasyon amacıyla, elle tutulan el kitabı veya rehber.

Erdemir Yüksek Fırın, Çelikhane ve Kok Gazı Gazometreleri proses güvenliği kapsamında incelendi, risk değerlendirme çalışmaları yapılarak ilgili gerekliliklerin ve modelleme çalışmasının yer aldığı rapor hazırlandı.

Yönetim Standartları Müdürlüğü organizasyonunda Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) aşamalarının tamamlanması çalışmaları yürütüldü. Bu kapsamda Erdemir'de, GYS İç Tetkikine yönelik olarak 2-4 Ekim ve 9-11 Ekim 2018 tarihlerinde "Güvenlik Yönetim Sistemi Temel ve İç Tetkikçi Eğitimi" düzenlendi.

Exproof ekipmanlar ile ilgili yapılan çalışmalar

2018 yılı içerisinde 198 personele genel ATEX eğitimleri aldirılarak exproof ekipmanların bulunduğu ünitelerde çalışan personelin bilinçlendirilmesi sağlandı.

Erdemir genelinde patlayıcı ortam oluşma ihtimali bulunan tehlikeli alanların her biri için ayrı ayrı Patlamadan Korunma Dokümanı (PKD) hazırlatıldı.

İşletme sahalarında, gerek Patlamadan Korunma Dokümanlarının (PKD) hazırlatılması, gerekse bu sistemin takibi adına verilen eğitimler ile tesislerin güvenliğine önemli katkı sunuldu.

Erdemir ve itfaiye personelinin acil durumlara hazır olmasını temin etmek amacıyla yapılan 20 adet intikal, yangın söndürme, kurtarma tatbikatlarına katılım sağlandı.

Kişisel koruyucu malzemeler

OYAK Maden Metalürji Grubu, çalışanları için dünya standartlarında, çalışma koşullarına uygun malzemeleri temin etmeye ve bu malzemelerin kullanım sırasındaki performanslarını sürekli izleyerek, gerektiğinde iyileştirmeler yapmaya devam etti.

2018 YILI İÇERİSİNDE 198 PERSONELE GENEL ATEX EĞİTİMLERİ ALDIRILARAK EXPROOF EKİPMANLARIN BULUNDUĞU ÜNİTELERDE ÇALIŞAN PERSONELİN BİLİNÇLENDİRİLMESİ SAĞLANDI.



OYAK Maden Metalürji Grubu örnek bir kurumsal vatandaş olma yaklaşımıyla tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri arasında denge kurmayı, yasal ve etik sorumluluklarını zamanında yerine getirmeyi gözetiyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu, faaliyet gösterdiği bölgeler başta olmak üzere ülke genelinde gerçekleştirdiği projeler ve topluma katkı faaliyetleriyle sosyal alanda fayda sağlarken, toplumla güçlü bir bağ kuruyor. Grup, sosyal gelişime yönelik katkılarını artırmak için uzun soluklu, etki alanı yüksek, kamu

kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirebileceği proje ve faaliyetlere öncelik veriyor. Üretimini yaptığı çelik gibi her alanda insan hayatına dokunmayı, olumlu ve kalıcı bir değişim sağlamayı, toplumsal zorluklar karşısında yenilikçi çözümler geliştirmeyi, insan yaşamını güzelleştirmeyi ve zenginleştirmeyi önemsiyor.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU, ÜLKE GENELİNDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ PROJELER VE TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİYLE SOSYAL ALANDA FAYDA SAĞLARKEN, TOPLUMLA GÜÇLÜ BİR BAĞ KURUYOR.

Erdemir ve İsdemir eğitim alanındaki faaliyetlerini öncelikli görüyor.

OYAK Maden Metalürji Grubu şirketlerinden Erdemir ve İsdemir, kuruldukları günden bu yana faaliyet gösterdikleri bölgelerin yalnız ekonomik değil sosyal gelişiminde de önemli bir rol oynuyor. Bugüne kadar toplam 9 okulu milli eğitime kazandıran Erdemir ve İsdemir, eğitim alanındaki faaliyetlerini öncelikli görüyor. Her yaşta öğrencinin akademik alanın yanı sıra kültürel ve sanatsal yönden de desteklenmesi için çeşitli faaliyetler yürütüyor. Bu kapsamda 2009 yılında Erdemir'in başlattığı ücretsiz çocuk tiyatrosu gösterimleri 2015 yılından bu yana İsdemir ve Erdemir Maden'in faaliyet gösterdiği bölgelerde de devam etti. Bu kapsamda 2018 yılında 2.500'e yakın öğrenci tiyatronun büyüdü dünyasıyla buluştu.

Erdemir ve İsdemir, hızlı bir gelişimin yaşandığı bilişim teknolojileri ve kodlama alanında da bölgelerindeki okullara destek oluyor.

Bölgedeki lise düzeyindeki okulların robot yarışmalarına katılmasına destek olan Erdemir, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi'nin Uzay Takımı Grizu-263'ün ABD'de düzenlenen ve dünyanın en prestijli uydur yarışması olan CanSat yarışmasına katılması için katkı sağladı. Grizu-263, CanSat'ta dünya ikinciliğini elde etti. Erdemir ayrıca Ereğli'de lise düzeyindeki bir okulda Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı tarafından da desteklenen Yeni Ufuklar Bilim Atölyesi projesine katkıda bulundu.

İsdemir de çocuklara okuma alışkanlığı kazandırılması amacıyla okuma salonu, teknolojik altyapılarını güçlendirmek üzere kodlama sınıfı kurulması için devlet okullarına yardım sağladı. İskenderun Teknik Üniversitesi'nin Elektrikli Araba Projesi gibi çeşitli projelere destek oldu.

İki yılda bir Türkiye'deki üniversitelerde heykel eğitimi alan öğrencilere destek olmak amacıyla Çelik ve Yaşam Heykel Yarışması'nı düzenleyen Erdemir, 2018 yılında Akdeniz Üniversitesi ve Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin

heykel atölyelerinin imkanlarının geliştirilmesi için destek verdi. Ayrıca metalürji malzeme mühendisliği bölümleri başta olmak üzere yükseköğrenim kurumlarının akademik çalışmalarını için çelik temin etti.

Kamu kurumlarına ve sivil toplum kuruluşlarına sağlanan destekler sürdürüldü.

Erdemir ve İsdemir 2018 yılında da bölgelerindeki kamu kurumlarının ve sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerinin yürütülmesi için desteklerini sürdürdü. Erdemir, Karadeniz Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği başta olmak üzere toplum yararına çalışan sivil toplum kuruluşlarına destek oldu. Ereğli Belediyesi tarafından Türkiye Harp Malulü Gaziler, Şehit Dul ve Yetimleri Derneği, Maden Şehitleri Derneği, Lösemili Çocuklar Vakfı Ereğli Şubeleri binalarının tefrişatına katkıda bulundu.

İsdemir de bölgedeki okulların temizlik ve elektrik ihtiyaçlarının karşılanması, çeşitli kuruluşlara kırtasiye ve malzeme desteği sağlanması, ekonomik gücü yerinde olmayan öğrencilerin öğle yemeğinin karşılanması gibi çalışmalar yürüttü.

Biyçeşitliliği güçlendirme çalışmaları devam etti.

Erdemir 2016 yılı sonunda Ereğli'de bölgeyle özdeşleşen, ancak üretimi neredeyse durma noktasına gelen Osmanlı Çileği meyvesinin yetiştiriciliğinin artırılmasına katkı sağlamak üzere "Tarlalar Sürülsün Gelenek Sürsün" isimli biyçeşitlilik projesindeki çalışmalarını sürdürdü.

ERDEMİR VE İSDEMİR, FAALİYET GÖSTERDİKLERİ BÖLGELERİN YALNIZ EKONOMİK DEĞİL SOSYAL GELİŞİMİNDE DE ÖNEMLİ BİR ROL OYNUYOR.

OYAK MADEN METALÜRJİ GRUBU

Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 10
E-posta: grupiletisim@oyakmadenmetalurji.com.tr
Web: www.oyakmadenmetalurji.com.tr

EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

Uzunkum Caddesi No: 7
67330 Karadeniz Ereğli/ZONGULDAK
Tel: 0372 323 25 00
Faks: 0372 333 15 00
E-posta: iletisim@erdemir.com.tr
Web: www.erdemir.com.tr

İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No: 1
Payas/HATAY
Tel: 0326 758 40 40
Faks: 0326 758 38 38
E-posta: info@isdemir.com.tr
Web: www.isdemir.com.tr

ERDEMİR MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Cürek Yolu 5. km Divriği/SİVAS
Tel: 0346 419 11 21 (5 hat)
Faks: 0346 419 11 50 - 419 11 47
E-posta: ermaden@erdemirmaden.com.tr
Web: www.erdemirmaden.com.tr

ERDEMİR ÇELİK SERVİS MERKEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.

Gebze Organize Sanayi Bölgesi 700. Sok. No: 724
Gebze/KOCAELİ
Tel: 0262 679 27 27
Faks: 0262 679 27 67-87-97
E-posta: info@ersem.com.tr
Web: www.ersem.com.tr

ERDEMİR MÜHENDİSLİK YÖNETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 37
E-posta: erdemirmuhendislik@erdemir.com.tr
Web: www.muhendislikerdemir.com.tr

ERDEMİR ROMANIA S.R.L.

18, Soseaua Gaesti, Targoviste
130087 Dambovita/ROMANYA
Tel: 00 40 245 60 71 10
Faks: 00 40 245 60 60 70
E-posta: office@erdemir.ro
Web: www.erdemir.ro

ERDEMİR ASIA PACIFIC PTE LTD

10 Science Park Road #03-11
The Alpha Singapore 117684
Tel: 00 65 6883 00 57-59
E-posta: singapore@erdemir.com.tr

İSDEMİR LINDE GAZ ORTAKLIĞI A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No: 1
Payas/HATAY
Tel: 0326 758 41 00
Faks: 0326 758 3991

ERDEMİR ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No: 6
34746 Ataşehir/İSTANBUL
Tel: 0216 578 80 00
Faks: 0216 469 48 07
Web: www.erdemirenerji.com.tr

