

ErdemirGrubu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2014



İÇİNDEKİLER

Vizyon	3	Erdemir Ar-Ge Merkezi	27
Erdemir Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	4	Çevresel Performans	31
2020 Vizyonumuz	6	Çevre Yönetim Yaklaşımı	32
Rapor Kapsamı	8	Çevre Yönetiminden Sürdürülebilirlik Yolcuğuna	33
Erdemir ve İsdemir Yönetim Sistemleri Politikası	9	Çevre Yönetim Süreci	34
Kurumsal Profil ve Ekonomik Göstergeler	11	Çevre Yönetim Süreci Performans Göstergeleri	35
Çelik ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	12	Emisyonlar Tedarik Zinciri Yönetimi	39
Tarihçe	15	Biyçeşitlilik	40
Sermaye Dağılımı	17	İklim Değişikliği	41
Yönetim Yapısı	18	Enerji Yönetimi	42
Üretim	19	Çevre Bilincini Artırma Çalışmaları	43
Piyasa Değeri ve Net Kar	21	Sosyal Performans	45
Müşteri Sektörleri	22	İnsan Kaynakları Politikası	46
Ekonomiye Kattığımız Değer	23	Toplumsal İlişkiler	49
Etik Kurallar	24	İş Sağlığı ve Güvenliği	53
Yatırımlar	25	Ödüller	54



1.

VİZYON

1.1

Erdemir Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Türkiye’de sanayileşme hamlelerinin ve yerli yassı çeliğe duyulan ihtiyacın arttığı bir dönemde kurulmasına karar verilen ve 1965 yılında üretime başlayan Erdemir Grubu 2015 yılında 50. yılını kutluyor.

Türkiye’nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olarak, sürdürülebilir gelişme doğrultusundaki sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Üretim teknolojimiz, enerji ve kaynak verimliliğinde gerçekleştirdiğimiz sürekli gelişme, çevresel etkilerimizin minimize edilmesine yönelik çalışmalarımız, kullanıcı sektörlerin ihtiyaç duyduğu yenilikçi çözümlerimiz, geri dönüşüm ve yeniden üretim, doğrudan ve dolaylı olarak sağladığımız istihdam, çalışanlarımızın ve toplumun refahına sağladığımız katkı ile bu sorumluluklarımızı en üst seviyede karşılamak için çalışıyoruz.



Ülkemizde mevcut sanayi kollarının beslenebilmesi, gelişmesine katkı sağlanması ve yeni sanayi kollarının kurulması için önemli bir rol üstlenen Grubumuz bugün, Türkiye’deki ham çeliğin %25’ini, yassı çeliğin ise %67’sini üretiyor ve Türkiye’de kullanılan yassı çeliğin %35’ini sağlıyor.

Türkiye çelik sektörünün lider kuruluşu olmanın yanı sıra 2014 yılı ham çelik üretim rakamlarına göre AB-28 ülkelerinin üreticileri arasında 3. sırada yer alan Grubumuz, 2014 yılında elde ettiği 732 milyon ABD doları net karı ile dünyanın sayılı karlı demir çelik şirketlerinden biri olmayı sürdürüyor. Dünyanın saygın çelik araştırma şirketlerinden World Steel Dynamics’in kapasite, katma değerli ürün gamı, üretim maliyeti, finansal yapı ve rekabet kriterlerine göre hazırladığı çelik üreticileri değerlendirmesine Türkiye’den giren tek şirket olan Grubumuz bu değerlendirmeye alınan 36 şirket arasında 10. sırada bulunuyor.

Topraktan nihai ürüne uzanan serüveninde yarım asırdır değer üreten, bugün 12 binin üzerinde doğrudan istihdam sağlayan Erdemir Grubu olarak, toplumun yaşam kalitesi, refah düzeyi, ekonomik rekabet gücü, istihdam ve ekosistemin devamlılığının, ortak doğal sermayeye bağlı olduğu bilinci ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Paydaşlarımıza yarattığımız katma değeri artırmak ve sürdürülebilir kılmak için “dünya klasında bir şirket olma” hedefimiz doğrultusunda çalışıyoruz. Geçtiğimiz iki yıla yakın sürede ana hissedarımız OYAK’ın da desteğiyle daha etkin, daha yalın, daha çevik bir şirket

olma, ulusal, uluslararası alanda Erdemir Grubu’nun imajını daha da yukarı taşıma ve finansal gücümüzü pekiştirme yolunda önemli ve kalıcı adımlar attık. Kurumsal yönetim anlayışını ve inovasyonu iş yapış kültürümüzün odağına yerleştirerek bizi hedefimize ulaştıracak sağlam temeller oluşturduk. Kısa vadede finansal ve operasyonel sonuçlarımıza olumlu yansımalarını gördüğümüz, uzun vadede de başarımızın devamını sağlayacak girişimleri, ilkleri, yatırımları hayata geçirdik. 2014 yılının bu doğrultudaki en önemli gelişmelerinden biri olarak Türkiye çelik sektörünün ilk Ar Ge Merkezi’ni kurduk.

Önümüzdeki 5 yıllık süreçte tüm paydaşlarımız için maksimum seviyede değer üreten, itibar gören, örnek alınan, çalışılmak istenen, yalnız günümüzün değil, geleceğin ihtiyaçlarına çözümler üreten dünya klasında bir şirket olmayı hedefliyoruz. Üretim yolculuğumuza bugünün ve gelecek nesillerin ekonomik, sosyal ve çevresel ihtiyaçlarına saygılı, sürdürülebilirlik yaklaşımını içselleştirmiş bir şirket olarak devam ediyoruz.

Dünya nüfusunun 9 milyar olacağı tahmin edilen 2050’ye uzanan süreçte çelik, yeşil ekonomiye olanak ve güç sağlayan teknoloji ve sektörler için kritik bir önem taşıyor. Hayat verdiğimiz çelik, gelecekte de dünyanın en önemli mühendislik ve yapı malzemesi olacak ve gelecek yüzyılda da sürdürülebilir gelişme için önemli olmaya devam edecek.

Erdemir Grubu olarak, bu yolculukta sürdürülebilirlikle ilgili ana ilkelerimiz :

- Herkesin ihtiyaçlarını karşılayacak sosyal gelişme,
- Çevrenin korunması,
- Doğal kaynakların verimli kullanımı,
- Gelişme ve istihdamın dengeli bir şekilde tesis edilmesidir.

Bu ilkeler ışığında sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan bir kuruluş olarak bugün ve gelecekte tüm paydaşlarımızın yaşam kalitesini artıran çalışmalarımızı bu raporla bilgilerinize sunuyor, bu yolculuğumuzda her zaman desteklerini hissettiğimiz tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ali Pandır
Yönetim Kurulu Başkanı

1.4

2020 Vizyonumuz

DÜNYA KLASINDA ŞİRKET OLMAK

- Değerli Marka
- Bilinen, İtibarlı ve Beğenilen Şirket
- Çalışanları Mutlu ve Bağlı
- Yetenekleri Çeken ve Geliştiren
- Global Bakış Açısına Sahip
- Müşterilerinin İhtiyaçlarını Şekillendiren
- Kendi Üretim Sistemini Yaratmış
- Yalın, Esnek ve Çevik
- Güçlü Finansal Altyapıya Sahip
- İnovasyonu Kültürünün Odağına Yerleştirmiş
- Toplum, İnsan ve Çevreye Saygılı



1.5

Rapor Kapsamı

Sürdürülebilirlik adına çok önemli adımların atıldığı yeniden yapılanma döneminin olumlu etkilerini her alanda yaşayan Erdemir, faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini paylaşmak amacıyla 50. yılında yeniden sürdürülebilirlik raporu yayınlıyor.

Bu rapor, Erdemir Grubu'nun ana şirketi Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'nin (Erdemir) 1 Ocak-31 Aralık 2014 döneminde sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını kapsıyor. Rapordaki sosyal ve çevresel veriler Erdemir'e ilişkin solo, ekonomik veriler ise Erdemir Grubu'na ait konsolide bilgileri içeriyor. Erdemir Grubu faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini paydaşlarıyla paylaşmayı hedeflediği bu raporu yıllık periyotlarda yayınlamayı, bu alandaki uluslararası standartları rehber edinmeyi ve önümüzdeki yıllarda diğer Erdemir Grubu şirketlerini de rapor kapsamına almayı hedefliyor.



ERDEMİR ve İSDEMİR YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Erdemir Grubu demir çelik sektöründe ulusal ve uluslararası standartlara uygun çelik ürünleri üreterek ülkemiz ekonomisine katkı sağlar.

Tüm süreçlerimizi yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla yürütürüz.

İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji Yönetim Sistemleri politikamız; hedeflerle yönetime, hedeflerimize uygun kaynak sağlamaya, sürekli iyileştirmeye ve tüm çalışanlarımızın bilincini artırmaya dayanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Çevre, Enerji Yönetim Sistemlerimizin ilkeleri aşağıda verilmiştir;

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Risk Yönetimi uygulayarak "Kazasız Çelik" üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanlarımızın sağlığını korumak,
- Sürdürülebilir "güvenlik kültürünü" çalışanlarımızın sahiplenmesini sağlamak.

Kalite

- Müşteri odaklılığı etkin bir iletişim ile organizasyonun bütününe yaymak,
- Yenilikçi ve yaratıcı çalışan kültürü oluşturmak,
- Verimliliği artıran ve maliyetleri azaltan proje ve iyileştirmeler ile karlılığımızı artırmak.

Çevre

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynaklarımızı korumak,
- Çevre performansımızı sürekli artırmak amacıyla süreçlerimizin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, içinde yaşadığımız toplum ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşlarımızı Erdemir Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim kurmak.

Enerji

- Enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamak,
- Açığa çıkan yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmak,
- Sistematik ölçüm ve izleme ile enerji kayıplarını en aza indirmek.

Erdemir Grubu olarak, benimsediğimiz bu ilkeleri gözeterek, davranış ve iş yapış biçimlerimize yansıtacağız.

18.07.2014 tarihli duyuru ile yayımlanmıştır.

2.

KURUMSAL PROFİL VE EKONOMİK GÖSTERGELER



2.1

Çelik ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Altyapısı 1930'lu yıllarda atılan Türk demir çelik sektörü, ekonominin gelişmesinde ve endüstrileşmede önemli bir rol üstlendi. Türkiye'de demir çelik üretimi ilk defa 1928 yılında, savunma sanayinin çelik ihtiyacını karşılamak amacıyla, Kırıkkale'de başladı. Çelik sektörüne ilişkin ilk yatırımlar, 1. ve 2. sanayi plânları kapsamında, 1930'lu yıllarda gerçekleştirildi ve sektör uzun yıllar kamu kesiminin tekelinde, entegre tesis ağırlıklı olarak gelişti.

Türkiye'nin uzun ürün üreten ilk entegre demir çelik tesisi olan Karabük Demir Çelik Fabrikaları (KARDEMİR) 1937 yılında, yassı ürün talebini karşılamak için kurulan, ikinci entegre tesisi olan Ereğli Demir Çelik Fabrikaları (Erdemir), 1965 yılında üretime başladı. 1975 yılında ise, yine uzun ürün ve yarı ürün talebini karşılayabilmek amacıyla, Türkiye'nin üçüncü entegre tesisi, İskenderun Demir Çelik Fabrikaları (İsdemir) işletmeye alındı.

1960'lı yıllardan itibaren, özel sektöre ait elektrik ark ocaklı (EAO) tesisler de faaliyete geçmeye başladı. 1970'li yıllarda İsdemir'in ve özel sektöre ait 5 EAO'lu kuruluşun işletmeye açılmasıyla, 1980 yılında demir çelik sektörü, yıllık 4,2 milyon ton sıvı çelik üretim kapasitesine ulaştı.

1980'li yıllarda yaşanan ekonomideki liberalleşme hareketleri, sadece Türk ekonomisi açısından değil, demir çelik endüstrisinin gelişimi açısından da bir dönüm noktası oldu, demir çelik sektörü 1980'li yıllarda, yeni EAO'lu tesislerin kurulmasına ve ekonomik yapıda serbest piyasa mekanizmasının tüm yönleri ile işletilmesine yönelik gerçekleştirilen düzenlemelere paralel olarak büyük bir gelişme gösterdi.

2000 yılında, Türkiye'nin ergitme kapasitesi, 1980 yılına göre yaklaşık 5 misli artışla, 20 milyon ton seviyesine ulaştı. 2000 yılından itibaren Türkiye'nin ham çelik üretim kapasitesi %153 oranında (30,4 milyon ton) artış göstererek, 2014 yılında 50,2 milyon ton seviyesine yükseldi.

2014 yılında dünyada 1,66 milyar ton ham çelik üretimi gerçekleşirken, Türkiye 34 milyon ton üretimi ile 8. sıradaki yerini korudu.

Bugün itibarıyla 7 şirketi ile faaliyetlerini yürüten Erdemir Grubu 2014 yılında 8,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Bu üretimiyle Türkiye ham çelik üretiminin %25'ini tek başına gerçekleştiren Erdemir Grubu, 2014 yılında da optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam etti. Erdemir Grubu 2014 ham çelik üretimiyle Dünya Çelik Birliği'nin (worldsteel) çelik üreticileri sıralamasında Dünya'da 45., Avrupa'da 8. ve AB-28 ülkelerinde ise 3. sırada yer aldı.

Erdemir Grubu tesislerinde yassı ürüne yönelik olarak uluslararası kalite standartlarında sıcak ve soğuk haddelenmiş sac, levha ile kalay, krom ve çinko kaplamalı sac ve uzun üründe ise kangal ve kütük üretiyor. Ürünleriyle boru imalatı, otomotiv, gemi yapımı, dayanıklı ev aletleri, tarım aletleri, basınçlı kap, gıda ve ambalaj malzemeleri, büro malzemeleri gibi sektörleri temel girdi sağlıyor ve ülke sanayinin gelişmesine öncülük ediyor. Cumhuriyet tarihimizin en büyük yatırım projelerine imza atan Erdemir Grubu, aralıksız sürdürdüğü ürün çeşitliliği ve kapasite artırmaya yönelik yatırımlarıyla kuruluşunda yaklaşık 500 bin ton olan ham çelik kapasitesini ve nihai mamul kapasitesini bugün 9 milyon ton seviyesine çıkardı.

Ülke	2014		2013		Sıralama Değişimi	2014/2013 %
	Üretim	Sıra	Üretim	Sıra		
Çin	822,7	1	815,4	1.	→	0,9
Japonya	110,7	2	110,6	2.	→	0,1
ABD	88,3	3	86,9	3.	→	1,7
Hindistan	83,2	4	81,3	4.	→	2,3
G.Kore	71,0	5	66,1	6.	↓	7,5
Rusya	70,7	6	68,9	5.	↑	2,6
Almanya	42,9	7	42,6	7.	→	0,7
TÜRKİYE	34,0	8	34,7	8.	→	-1,8
Brezilya	33,9	9	34,2	9.	→	-0,7
Ukrayna	27,2	10	32,8	10.	→	-17,1
İtalya	23,7	11	24,1	11.	→	-1,4
Tayvan, Çin	23,3	12	22,3	12.	→	4,3
Meksika	19,0	13	18,2	13.	→	4,2
İran	16,3	14	15,4	15.	→	5,9
Fransa	16,1	15	15,7	14.	↓	2,9
Dünya	1661,5		1618,4		↑	1,2

Kaynak: worldsteel - Dünya Ham Çelik Üretimleri - 22.01.2015

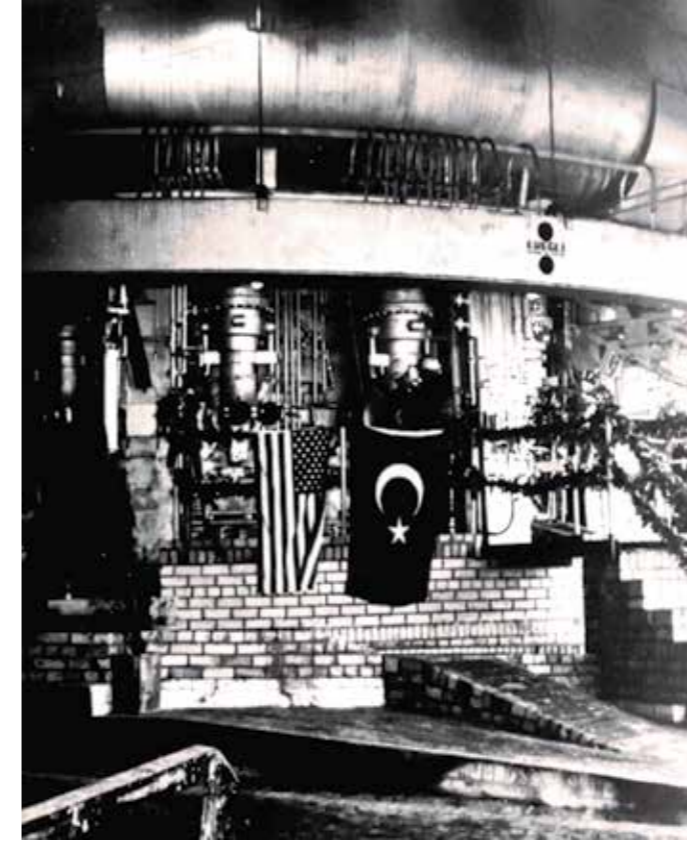
Bugün dünya genelinde ise 1,6 milyar tonun üzerinde çelik üretiliyor. İnsanlığın gelişiminde temel bir rol oynayan çelik sektörü, küresel düzeyde çelik talebini sürdürülebilir bir şekilde karşılamak için hayata geçirdiği uygulamalarla, Birleşmiş Milletler Çevre Programı'nın çevresel etkilerin ve çevreyle ilgili yetersizliklerin önemli ölçüde azaltılarak, insan refahının ve sosyal adaletin iyileştirildiği bir model olarak tanımladığı yeşil ekonomiye destek oluyor.

Çelik gelecekte de sürdürülebilir gelişmenin sağlanmasında yenilenebilir enerji, kaynak ve enerji verimli binalar, düşük karbonlu ulaşım, yakıt tasarruflu ve temiz enerjili araçlar, geri dönüşüm tesisleri için alt yapı gibi yeşil ekonomiye olanak ve güç sağlayan teknoloji ve sektörler için kritik rolünü sürdürecektir.

Erdemir Grubu'nun da üyesi olduğu çelik sektörünün en büyük ve önemli küresel girişimlerinden biri olan Dünya Çelik Birliği, sektörün sürdürülebilir gelişmeye yönelik duyarlılıklarını Sürdürülebilir Gelişme Protokolü ile ortaya koydu. Protokol aşağıdaki ilkelerden oluşuyor:

- Çelik ürünleri ve çözümleri ile müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamak ve paydaşlarımıza değer sağlamak üzere işimizi verimli ve mali açıdan sürdürülebilir şekilde gerçekleştiririz.
- Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca optimum düzeyde verimli olması için çalışırız. Çeliğin geri kazanımını, yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü teşvik ederiz.
- Çalışanlarımızın refahını destekler ve onlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için çalışırız.
- Yaptığımız iş ile ilişkili insanlar ve topluluklara saygı gösteren değerleri ve girişimleri teşvik ederiz.
- Çalışanlarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve toplumla olan ilişkilerimizi yüksek etik standartlar çerçevesinde yürütürüz.
- Sürdürülebilir kalkınma taahhütlerimizi yerine getirmek için paydaşlarımızla ve bağımsız üçüncü şahıslarla yapıcı diyaloglar kurmaya çalışırız.
- Sürdürülebilirlik konusundaki bilgi birikimimizi ve deneyimimizi açık ve etkin iletişim yoluyla oluşturur ve paylaşıyoruz. Tedarik zincirimizdeki diğer kurumlara da sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirme konusunda destek veririz.

Protokolü benimseyen şirketlerden biri olan Erdemir Grubu, bu ilkeler doğrultusunda ekonomik, çevresel ve sosyal performansını geliştirmek üzere çalışmalarını yürütüyor. Kuruluşundan bu yana ekonomik performansı, çevresel duyarlılığı, çalışanlarının ve toplumun beklentilerinin karşılanmasına yönelik hassasiyeti ile gelişimine devam eden Erdemir Grubu sürdürülebilirliği kurumsal yönetim yaklaşımının en önemli bileşenlerinden biri olarak görüyor. Ana hissedarı OYAK Grubu'nun "mevcut ve gelecek nesillerin sosyal, ekonomik ve çevresel ihtiyaçlarına saygılı, insan ve doğanın bir uyum içerisinde var olacağı koşulların, ancak sürdürülebilirlik yaklaşımının insan faaliyetlerinin her aşamasında içselleştirilmesi ile sağlanacağını ifade eden yaklaşımı, Erdemir Grubu'nun da çalışmalarının temelini oluşturuyor.



ÜLKEMİZ SANAYİSİNİN LOKOMOTİFİ ERDEMİR, İLK GÜNKÜ HEYECAN VE TUTKUyla ÇELİĞE HAYAT VERİYOR, GELECEĞİ İNŞA EDİYOR

Türkiye'nin ilk yassı çelik üretim tesisinin kurulması için 12 Şubat 1960'ta Kurucular Anlaşması imzalandı. 28 Şubat 1960 tarihinde kabul edilen 7462 sayılı bir kanunla Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. (Erdemir) adıyla bir anonim şirket kurulması için Bakanlar Kurulu'na yetki verildi. Süratle sanayileşme hamlesi yapan Türkiye'de gerek mevcut sanayinin

beslenmesi gerekse yeni sanayi kollarının kurulup gelişmesi için, 11 Mayıs 1960'ta Erdemir'in kuruluşu resmen tescil edildi.

1961 yılında başlayan inşaat ve montaj çalışmaları 42 ay gibi kısa bir sürede tamamlandı ve Erdemir'in üretim yolculuğu 15 Mayıs 1965'te yaklaşık 0,5 milyon ton ham çelik ve 0,4 milyon ton yassı çelik kapasitesiyle başladı.

Erdemir kuruluşunda 470.000 ton olan yıllık ham çelik üretim kapasitesini, 80'li yılların sonunda 2 milyon ton/yıl seviyesine çıkardı.

Türkiye'nin en büyük yatırımlarından biri olan "Kapasite Artırma Modernizasyon (KAM) Projesi ile Erdemir'de ham çelik ve yassı çelik üretim kapasiteleri sırasıyla 3 milyon ve 3,5 milyon ton/yıl düzeyine ulaştı.

2008 yılında Erdemir 1 No.lu Yüksek Fırın Yenileme Projesi, projelendirmeden devreye alınmasına kadar bütünüyle Erdemir mühendisleri ve işçilerinin tasarımı ve emeğiyle hayata geçirildi. Neredeyse tamamı Erdemir kaynakları kullanılarak yapılan yeni Yüksek Fırın,



Sermaye Dağılımı

2.3

Erdemir'in 43 yıllık birikimini, yönetim tecrübesini, yetkin işçiliğini ve çalışanlara duyulan güveni gösteriyor.

Erdemir aralıksız sürdürdüğü ürün çeşitliliği ve kapasite artırmaya yönelik yatırımlarıyla kuruluşunda yaklaşık 500 bin ton olan ham çelik kapasitesini bugün 4 milyon ton ham çelik seviyesine ve nihai mamul kapasitesini ise 5 milyon tonun üzerine çıkardı.

Yatırımlarına paralel olarak yurt içi ve yurtdışında kurulu kapasitelerin satın alınması ya da yeni üretim tesislerinin kurulması yoluyla büyüme politikası doğrultusunda önemli adımlar atan Erdemir büyük bir gruba dönüştü.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'nin amiral gemisi olduğu Erdemir Grubu'nda; İskenderun Demir ve Çelik A.Ş (İsdemir), Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş (Ermaden), Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Erenco), Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş. (Ersem), Erdemir Romania S.R.L. ve Erdemir Asia Pacific Pte. yer alıyor.

Erdemir Grubu 27 Şubat 2006 tarihinden itibaren Türkiye'nin en büyük gruplarından olan OYAK'ın uluslararası piyasalardaki tecrübesi, finansal gücü ve çağdaş yönetim ilkeleri ışığında faaliyetlerini sürdürüyor.

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

ORTAKLAR	(%)	31 ARALIK 2014	(%)	31 ARALIK 2013
Ataer Holding A.Ş.	49,29	1.724.982	49,29	1.724.982
Halka açık kısım	47,63	1.667.181	47,63	1.667.181
Erdemir'in elinde olan hisse senetleri	3,08	107.837	3,08	107.837
Tarihi sermaye	100,00	3.500.000	100,00	3.500.000

2.4

Yönetim Yapısı

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından TTK ve SPK hükümleri dairesinde; seçilecek toplam en az 5 en çok 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri üç yıl, bağımsız üyeler ise bir yıl için seçilirler, seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

31.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurul'da 3'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 üye seçildi. Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve bir Yönetim Kurulu üyesi, Murahhas Aza olarak yetkilendirildi.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürü Sedat Orhan 16.08.2013 tarihinde göreve başladı.

Yönetim Kurulu toplanma şekli, toplantı ve karar yeter sayısı, oy verilmesi, Yönetim Kurulunun görev, hak ve yetkileri, TTK ve ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

31.12.2014 Tarihi itibarıyla görevde olan yönetim kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu (*)	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Ali Aydın PANDIR)	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	27.05.2013
OYAK Girişim Danışmanlığı A.Ş. (Temsilcisi: Nihat KARADAĞ)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	12.09.2012
T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Bşk. (Temsilcisi: Ali KABAN)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Dinç KIZILDEMİR)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	11.09.2012
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Ertuğrul AYDIN)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Fatma CANLI)	Yönetim Kurulu Üyesi	13.09.2012
Nazmi DEMİR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.06.2012
Atilla Tamer ALPTEKİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	29.06.2012
Emin Hakan EMİNSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.03.2014

Üretim

2.5

Erdemir Grubu modern teknolojiye sahip tesislerinde; kaliteli, güvenilir ve uluslararası standartlarda çelik üretiyor, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda ürün yelpazesini sürekli geliştiriyor. ISO 9001 Kalite, TS EN ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO TS 16949 Otomotiv Sektörü için Kalite ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim sistemleri standartlarına uygun üretim yapıyor, SAE, DIN, EN, TSE, BS, API normlarındaki ürünlerini yurt içi ve yurt dışı pazarlara sunuyor.

Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik Ürünler



Sürekli döküm yöntemiyle üretilen dikdörtgen kesitli yarı ürünün (slab), belirli bir sıcaklıkta haddelenmesiyle elde edilen yassı çelik ürünlerdir. Bunlar kalınlıkları 1.20-25.00 mm aralığında değişen rulo ürünler veya rulodan boya kesilmiş/dilinmiş sac ürünler ve kalınlıkları 6.00-200.00 mm ve genişlikleri 1000-3600 mm arasında olan levha ürünleridir. Genel konstrüksiyon, gemi, otomotiv endüstrisi, basınçlı kap, tarım aletleri, çeşitli boru ve LPG tüpü imalatında kullanılırlar.



Soğuk Haddelenmiş Rulo ve Saclar

Sıcak haddelenmiş yassı çeliklerin, soğuk haddelenmesiyle üretilen ve kalınlıkları 0.20-2.00 mm aralığında değişen rulo veya sac şeklindeki yassı çelik ürünlerdir. Türkiye'deki ilk tandem soğuk hadde sayesinde üretilen malzemelerin fiziksel özellikleri rulo boyunca homojen olurken yüzey düzgünlüğü, genişlik ve kalınlık dağılımları, beklentileri en üst seviyede karşılar. Dayanıklı ev aletleri, büro, mefruşat ve mutfak eşyaları üretimi ile genel konstrüksiyon ve otomotiv endüstrisinde kullanılırlar.

Kaplamalı Yassı Çelik Ürünler

Galvanize / Galvanile Yassı Çelik Ürünler

Galvanize yassı çelikler, soğuk haddelenmiş metalin sıcak daldırma aşaması sonucunda her iki yüzeyinin de çinko tabakasıyla kaplanması sonucu üretilir. Çelik yüzeyinde çinko kaplamanın oluşturulmasının ardından indüksiyon ile ısıtma sonucunda, ara yüzeydeki kaplamanın çinko demir alaşım tabakasına dönüştürülmesiyle birlikte galvanile yassı çelikler üretilir.

Atmosfere açık alanlarda, malzemede oluşacak korozyonu engellemeye ve malzeme ömrünü artırmaya yönelik yapılan bu kaplama işlemiyle üretilen galvanizlenmiş malzemeler, özellikle otomotiv sektörü ve dış yüzey kaplama yapan sektörlerin en önemli girdisini oluşturur.

Galvanize / galvanile çelikler, kromatlama ve/veya yağlamayla pasif hale getirilerek yüzeyde oluşturulan çinko kaplamanın korunması sağlanır. Galvanizlenmiş malzemelerin yüzey kaliteleri, uluslararası standartlar baz alınarak A, B ve C yüzey olmak üzere 3 farklı yüzey kalitesinde üretilir.

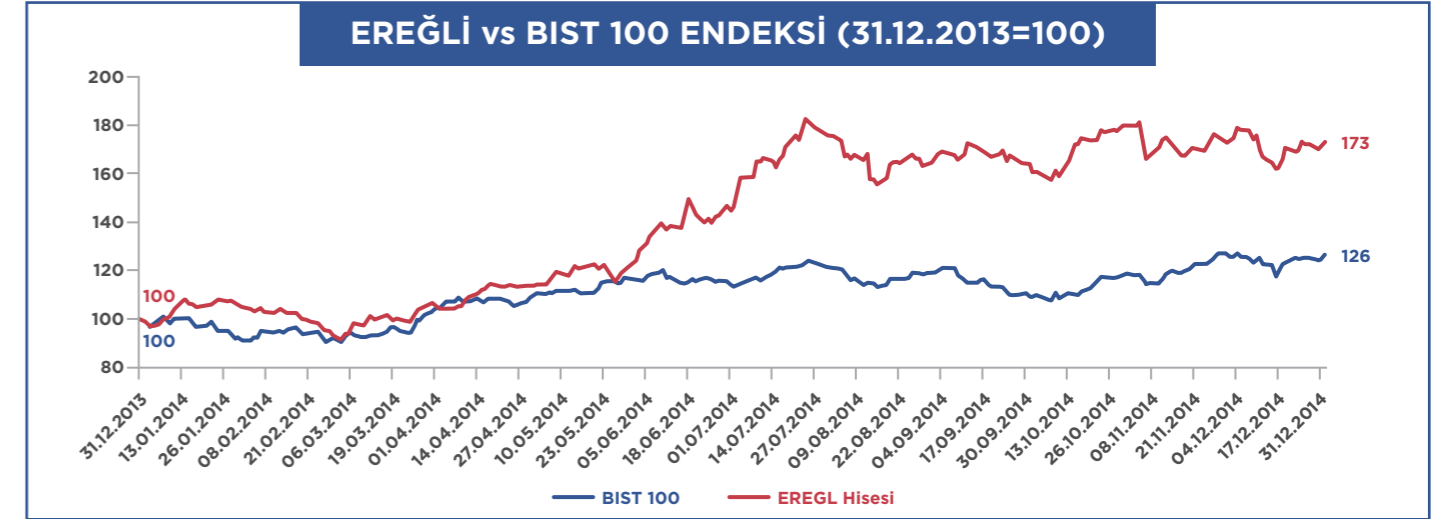
Kalay/Krom Kaplı Yassı Çelik Ürünler (Ambalaj Çeliği)

Soğuk haddelenmiş, düşük karbonlu, yumuşak yassı çeliğin elektroliz yöntemiyle krom veya çeşitli ağırlıklarda kalay kaplanmasıyla üretilen ve kalınlıkları 0.12-0.60 mm aralığında değişen rulo veya sac şeklindeki yassı çelik ürünlerdir.

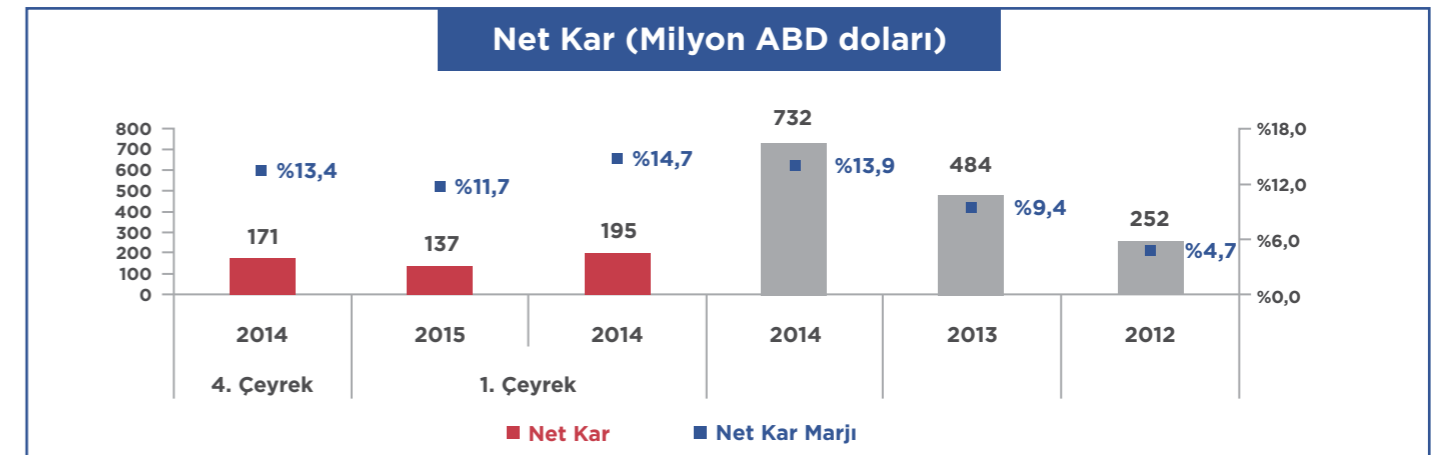
Yoğun olarak metal ambalaj sanayisinde; endüstriyel yağ, boya vb. kimyasal madde kutularının, iki parçalı ve üç parçalı konserve, salça, yağ, peynir gibi gıda kutularının, içecek kutularının, kavanoz, taç/meşrubat ve kolay açılır kapakların, aerosol kutularının, dekoratif kutuların, oyuncak ve kırtasiye gereçleri gibi birçok endüstriyel ürünün üretiminde kullanılır.

Piyasa Değeri ve Net Kar

2.6



- 2014 yılının ilk işlem gününe 2,58 açılış fiyatı ile başlayan Ereğli hissesi, yılı %73 primle 4,46 fiyat ile tamamladı.
- Ereğli hissesi BIST 100 endeksi ile mukayese edildiğinde ve 31.12.2013=100 baz alındığında 2014 yılsonu itibarıyla BIST 100 endeksi %26 artış gösterirken Ereğli hissesi %73 kazandı. Ereğli hissesinin, endeksin üzerinde getiri sağlaması, hissedar memnuniyeti ve bağlılığını artırdı.
- Yılın ilk yarısında BIST 100 endeksine paralel hareket eden hisse senedi, yılın ikinci yarısından itibaren global çelik sektöründe tarihi düşüş yaşayan hammadde fiyatları ve şirketin operasyonel başarısı sebebiyle elde edilen yüksek karlılık ile desteklenmesi sonucu BIST 100 endeksinden pozitif ayrıştı.
- 26 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleşen nakit kar payı ödemesi ile pozitif etkilenen Ereğli hissesi, 1986 yılındaki kuruluşundan itibaren işlem görmüş olduğu Borsa İstanbul ve içerisinde yer almış olduğu BIST 30 endeksi şirketleri içerisinde en yüksek yıllık getiriye sahip hisselerden biri oldu.

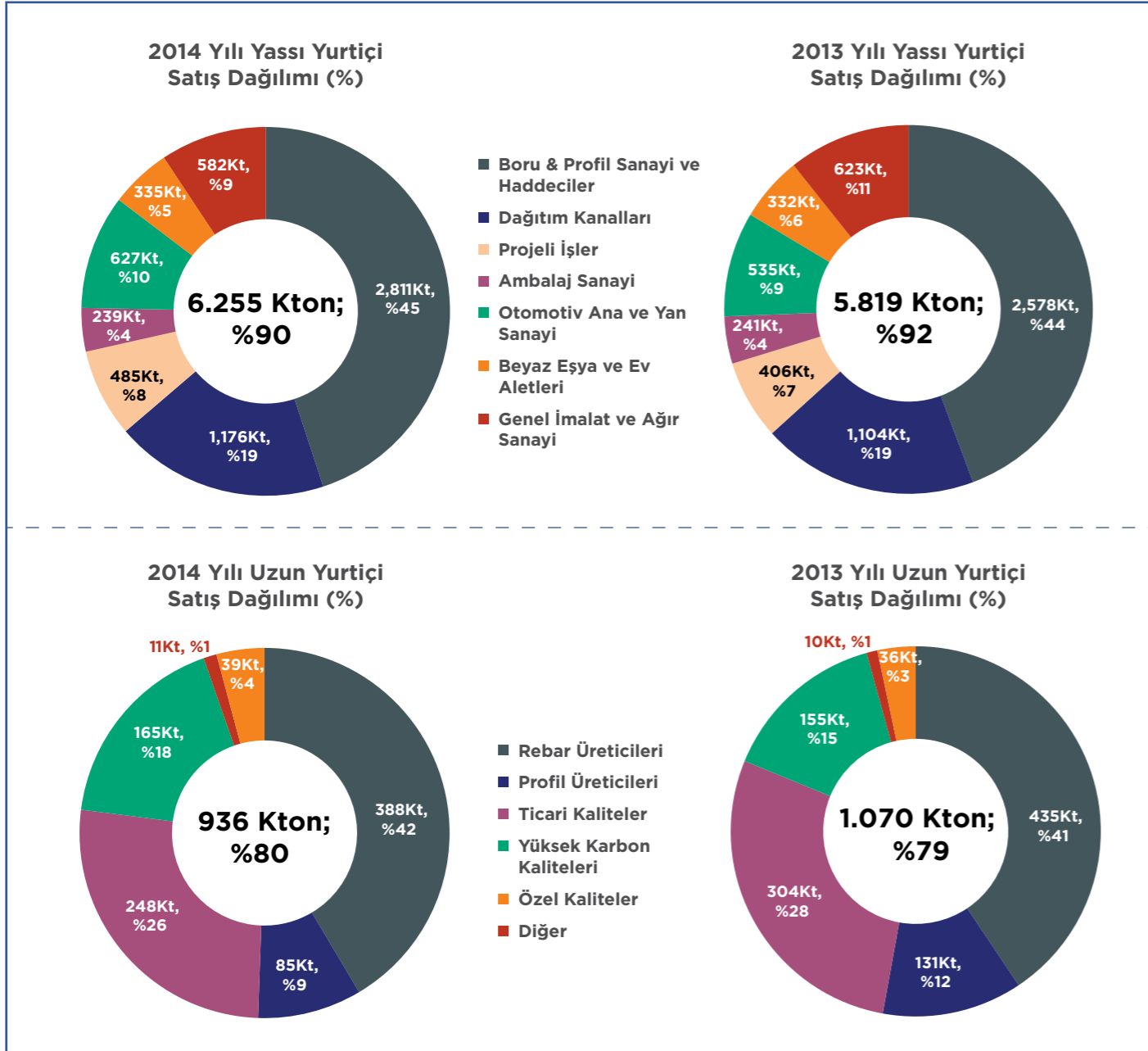


2.7

Müşteri Sektörleri

Ekonomiye Kattığımız Değer

2.8



Erdemir'in faaliyete geçmesi ve Türkiye'de yerli yassı çelik üretiminin başlaması, Türkiye sanayisinin önemli dönüm noktalarından biri oldu. Ülkemizin sanayileşme hamlesini destekleyen Erdemir Grubu, yarım asırlık geçmişinde tüm sanayi kollarına hammadde tedarik ederek, sürekli geliştirdiği teknolojisi ve kapasitesiyle artan yurt içi talebini karşılayarak, yeni sanayi kollarının kurulmasını sağlayarak ve ihracatı destekleyerek Türk sanayisinin gelişimine ivme kazandırdı.

Erdemir Grubu'nun İsdemir'de gerçekleştirdiği Cumhuriyet tarihinin tek seferde gerçekleştirilen en büyük yatırımı olan Modernizasyon ve Dönüşüm Yatırımları, Türk demir çelik sektöründeki uzun/yassı mamul üretimine yönelik yapısal dengesizliğin giderilmesine büyük bir katkı sağladı. Sürekli gelişme ilkesiyle yatırımlarına aralıksız devam eden Erdemir Grubu modernizasyon, çevre, enerjinin geri dönüşümü, kapasite artırımı/ürün çeşitliliği olmak üzere 4 ana grupta 2015 yılında yaklaşık 500 milyon dolar, 2019 yılına kadar ise 1 milyar doların üzerinde yatırım yapmayı planlıyor.

2014 yılı verilerine göre Erdemir Grubu Türkiye'de üretilen ham çeliğin %25'ini, üretilen yassı çeliğin ise %67'sini gerçekleştirdi. Erdemir Grubu'nun Türkiye'de kullanılan yassı çelikteki payı ise %35 oldu. Erdemir Grubu ürettiği her ton yassı çelik ile ülkemizin cari açığının azaltılmasına katkıda bulunuyor. 2014 yılında Türkiye yassı çelik ihracatının tek başına %27'sini gerçekleştiren ve 40 ülkeye ihracat yapan Grup, çelik kullanıcı sektörlerin yapmış olduğu ihracata verdiği destek ile ekonomiye dolaylı yoldan da katkı sağlıyor.

Türkiye'nin en büyük istihdam sağlayan kuruluşlarından biri olan Erdemir Grubu 12 binin üzerinde çalışana iş imkanı sunuyor, çalışanlarının sosyal güvenlik haklarını yasalar doğrultusunda en üst seviyeden aksatmadan karşılayarak çalışma hayatına ve kamu maliyesine katkı sağlıyor.

Erdemir etik kuralları ve çalışma ilkeleri “Dünya klasında bir şirket olma” vizyonu doğrultusunda 2014 yılında güncellenerek, uygulamaya alındı. Erdemir Grubunun temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarına rehberlik ederken Grubun tüm iş ilişkilerine ve işlemlerine temel teşkil eden beklentilerini, standartlarını ve etik uygulamaları oluşturuyor.

Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, “Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. ve tüm iştirakleri” (Erdemir Grubu) ile bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanlarını kapsar.

Erdemir Grubu etik kuralları;

- Dürüstlük
- Çıkar çatışmasından kaçınma
- Ticari sırların korunması ve gizlilik
- Sorumluluklarımız olmak üzere 4 ana başlık altında ele alınıyor.

“Yakınları lehine işlem yapma, hediye alma/verme, rüşvet ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilemez” ilkesi hassasiyetle uygulanıyor.

Yakınları lehine işlem yapma, hediye alma/verme gibi konular ele alınıyor. Bu bağlamda, “Rüşvet ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilemez” ilkesi hassasiyetle uygulanıyor.

Sorumluluklarımız başlığı altında yasal sorumluluklar, müşterilere, hissedarlara, çalışanlara, tedarikçi/iş ortaklarına, rakiplere, topluma ve insanlığa ve son olarak Erdemir adına karşı sorumluluklar ifade ediliyor. Çalışanlara karşı sorumluluklarını yerine getirebilmek adına adil ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması Erdemir Grubu’nun öncelikleri arasında yer alıyor ve kurum içinde hiçbir koşulda çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmıyor.

7. NO’LU HAVA AYRIŞTIRMA TESİSİ

Ağustos 2012’de inşaatı başlayan 7 No’lu Hava Ayrıştırma Tesisinin(HAT) test ve devreye alma aşamaları, 15 Ocak 2015 tarihinde başarıyla tamamlandı ve tesis üretime başladı. Erdemir ünitelerinin yatırımları ve kapasite yükseltme ihtiyaçlarına paralel olarak artan sınıai gaz tüketimi ihtiyacının karşılanmasına büyük katkı sağlayan tesis, Erdemir Hava Ayrıştırma Tesislerinde üretilen oksijen üretim kapasitesini % 43, gaz azot üretim kapasitesini % 54 ve likit argon üretimini % 44 artırdı.





ÇELİK SERVİS MERKEZLERİ

Müşterilerine daha iyi hizmet sunabilmek adına son teknoloji ekipmanlarıyla üretimlerine devam eden Erdemir Çelik Servis Merkezi (ERSEM), Ereğli tesislerinde Ağustos ayında 150.000 ton kapasiteli sıcak makas hattını devreye aldı.

Erdemir Grubu'nun dağıtım kanallarının güçlendirilmesi, otomotiv, beyaz eşya vb. sektörle daha fazla satış yapılması ve ürün çeşitliliğinin artırılmasına katkı sağlamak amacıyla 2014 yılında devreye aldığı boy kesme hattı 2 ile 8 mm kalınlığındaki malzemeleri dakikada 60 mm işlem hızıyla ebatlandırabiliyor.

Ersem'in İskenderun'daki tesislerinde İspanyol FAGOR firmasından tedarik edilen sıcak dilme hattı 2014 Ağustos ayı içerisinde kantar kalibrasyonları tamamlanarak üretime başladı. 1,2-10 mm aralığındaki ruloları dileyen hat min 40 mm dilim genişliğini sağlayabilmekle birlikte max. 2100 mm genişliğinde bobinleri işleyebiliyor.

3. SLAB FIRINI MODERNİZASYONU

Erdemir'de 1992 yılında hizmete giren ve 3. Slab Fırını Modernizasyonu 8 Mayıs 2014 tarihi itibarı ile tamamlandı.

Proje kapsamında fırın içi taşıyıcı su borularının soğutulmasında kullanılan servis suyu terkedilerek yerine mineralleri alınıp gazı giderilmek suretiyle korozif etkiden arındırılmış kapalı çevrim su ile soğutma yapan Evaporatif Soğutma Sistemi(ECS) kuruldu.

Evaporatif Soğutma Sistemi ile birlikte 16 bar proses buharı üretilmeye başlandı ve ortalama 10 ton/h buhar üretilerek ton başına yaklaşık 40 Mcal enerji kazanımı elde edildi.

Nihai ürün yüzey kalitesinin artırılması amacıyla seramik cehennemlik tabanı kaldırıldı, kazanılmış hacim fırın içerisine dahil edilerek yeni ısıtma bölgesi oluşturuldu. Fırın hacmine dahil edilen yeni bölge, gölge etkisinden kaynaklanan skid markların giderilmesi amacıyla şaşırtmalı taşıyıcı borularla geçildi. Yeni ısıtma bölgesi için 4 adet dijital burner ilavesi yapıldı. Sisteme dahil olan ECS ve yeni ısıtma bölgesi dijital burner kontrolleri için Seviye 1 programları yazıldı ve sisteme adaptasyon sağlandı.

Erdemir Ar-Ge Merkezi

2.11

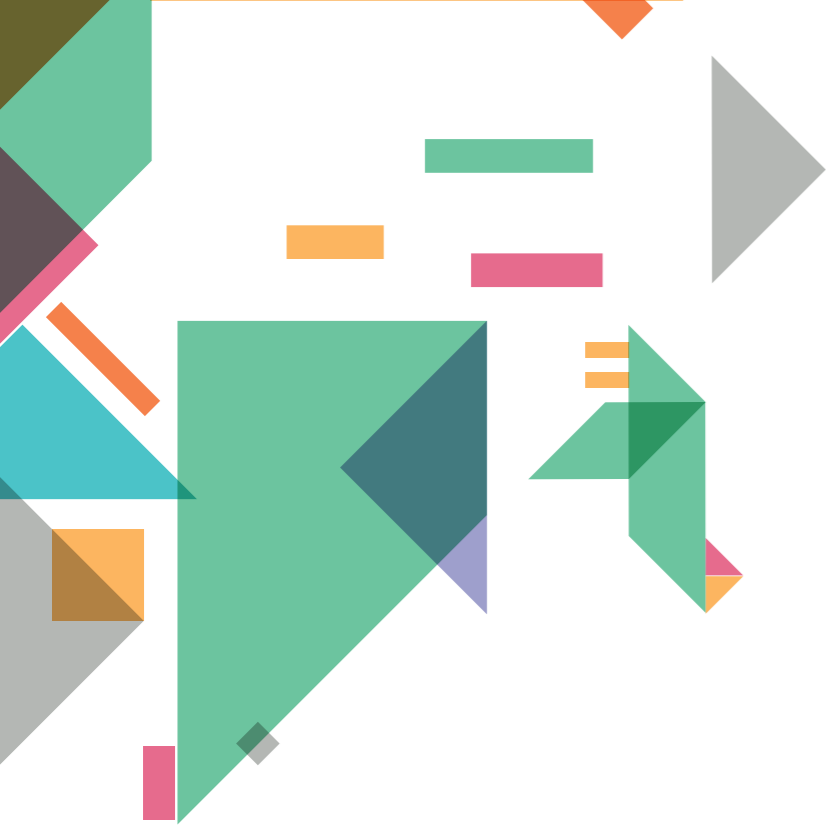
Erdemir'de 80'li yıllardan 2006 yılına kadar ayrı bir müdürlük olarak faaliyetlerine devam eden Ar-Ge, 2006 yılında Kalite Metalurji Grubu ile birleştirildi. 2012 yılında Ar-Ge merkezine yönelik ihtiyaçlar ve organizasyon yapısı belirlendi ve 24 Ağustos 2012 tarihinde Ar-Ge Direktörlüğü oluşturuldu. 17 Ekim 2012 tarihinde ise 12 kişilik çekirdek kadro ile Erdemir Ar-Ge Merkezi yolculuğu başladı.

2014 yılında 5746 sayılı yasada yapılan değişiklikle Ar-Ge merkezi olma hedeflerini hızlandıran Erdemir Grubu 4 Temmuz tarihi ile Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına başvurusunu gerçekleştirdi, 26 Ağustos tarihinde ise Bakanlık onayını alan 162. Ar-Ge Merkezi oldu.



Ar-Ge Merkezi; Hammaddeler ve Demir Üretim, Çelik Üretim ve Döküm Teknolojileri, Sıcak Ürün ve Proses, Soğuk Ürün ve Proses olmak üzere 4 ana bölümde 44 Ar-Ge çalışanı ile araştırma geliştirme faaliyetlerini yürütüyor. Araştırmacı Ar-Ge personelimizin %7'si doktora ve üstü, %5'i doktora devam eden, %32'si yüksek lisans, %23'ü yüksek lisansa devam ederken %16'sı ise lisans eğitimine sahiptir.

Ar-Ge için ayrılan 10 dönümlük bir alan üzerinde bulunan ve yaklaşık 1.000 m²lik bir kullanım alanına sahip olan Merkezin giriş katında numune hazırlama, metalografi, fiziksel simülasyon ve metal şekillendirme laboratuvarları üst katında ise araştırmacı personelin çalıştığı açık ofis ve toplantı salonları bulunuyor.



Metalografi Laboratuvarı



2015-2016 yıllarında devreye alınması hedeflenen Simülasyon Merkezi kapsamında; "Hammadde Ar-Ge Simülasyon Laboratuvarı" ve "Ürün Geliştirme Ar-Ge Simülasyon Laboratuvarı" olmak üzere 2 adet kapsamlı laboratuvar kurulacak. Böylece, ana üretim hatlarını meşgul etmeden, üretim kayıplarına sebep olmadan, çok daha düşük maliyetlerle ve kısa sürelerde denemeler yapılabilecek, her türlü çelik kalitesine yönelik, özellikle ileri yüksek mukavemetli (AHSS - Advanced High Strength Steels) çeliklerin geliştirilmesi imkanına sahip olunacak. Simülasyon Merkezi'nde Vakum İndüksiyon Fırını, Sıcak Haddeleme, Soğuk Haddeleme, Tavlama ve Kaplama ile Sinter Pot Grade Simülatörleri bulunacak olup, her bir simülatörde üretim hatlarındaki pratikler simüle edilmeye çalışılacak.

Ar-Ge Merkezinin başlıca hedeflerini;

- Uygulama ve pazar odaklı çelik araştırma ve geliştirme çalışmaları yaparak müşteri memnuniyeti yaratan, katma değeri yüksek, yeni çelik kaliteleri geliştirerek ülke ekonomisine katkı sağlamak,
- İleri Çelik Araştırmaları Merkezi olarak grubumuz ve ülkemiz için değer üreten bir organizasyon olmak,
- Erdemir Grubunun uluslararası düzeyde rekabet gücü yüksek bir şirket olması için katkıda bulunmak oluşturuyor.

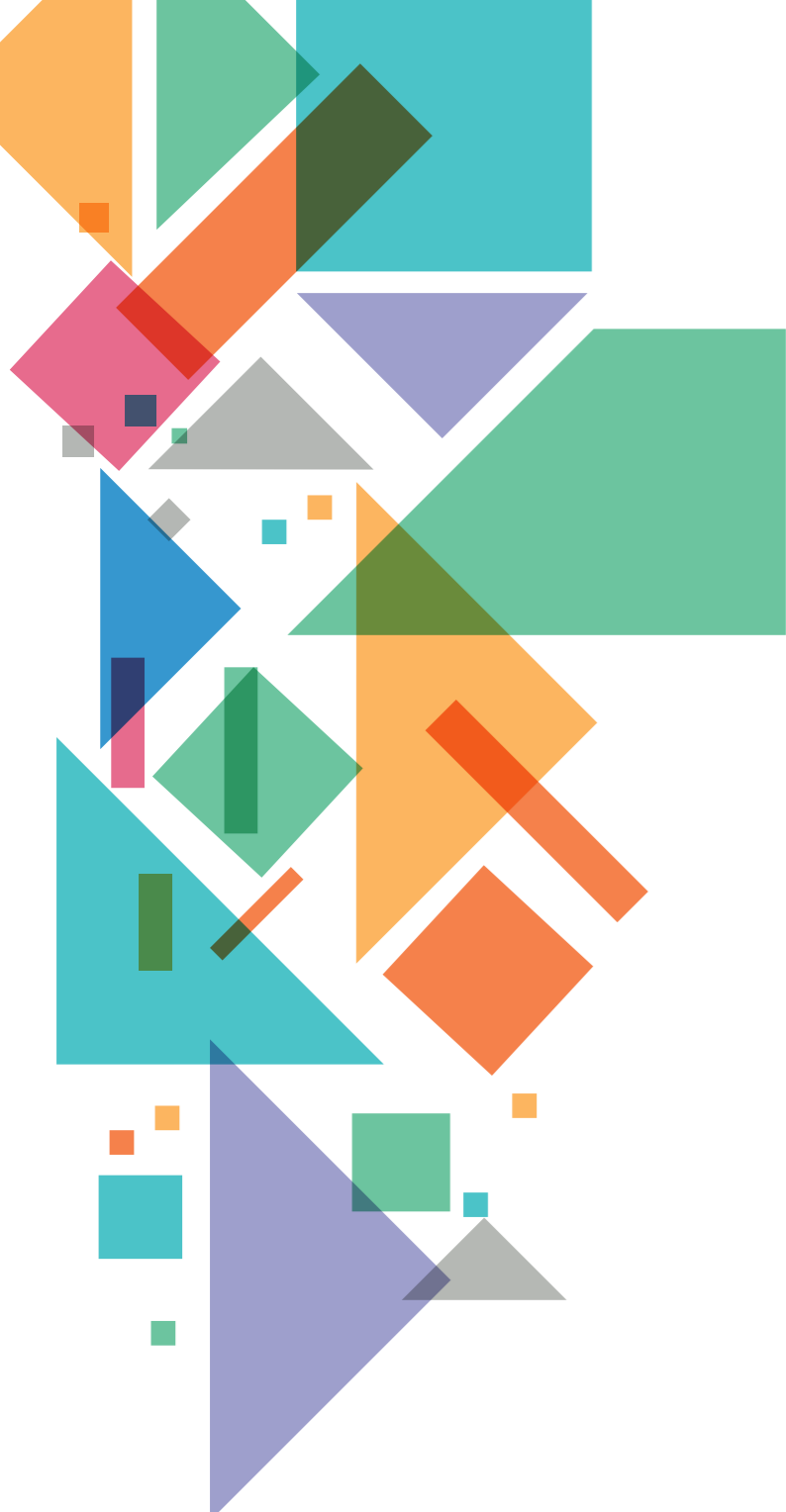
Ar-Ge Merkezi, 2014 yılında TÜBİTAK TEYDEB tarafından fonlanan iki adet projeyi başarı ile tamamladı. 2015 yılında artan kadrosu ile yeni projelerine hız verecek olan Erdemir Ar-Ge Merkezi; üniversite ile sanayi işbirliği kapsamında bilim kuruluşları ile ortak projeler geliştirmeye, Ar-Ge altyapısını daha da güçlendirerek demir çelik sektöründe dünya klasında şirket olma vizyonunu çalışmalarına yansıtmaya devam edecek.



Metal Şekillendirme Laboratuvarı



Fiziksel Simülasyon Laboratuvarı



3.

ÇEVRESEL PERFORMANS

3.1

Çevre Yönetim Yaklaşımı

Çevreye saygılı olmak, çevre duyarlılığını benimsemek ve yaygınlaştırmak, tüm kaynakları etkin ve verimli bir biçimde kullanmak, çok yönlü iletişimi teşvik ederek paydaşların farkındalıklarına ve gelişimine katkıda bulunmak ve çevre performansını sürekli iyileştirerek gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak Erdemir kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim süreci büyük ölçüde doğal kaynakların varlığına ve sürekliliğine bağlı olan Erdemir kaynakları en verimli, kayıpsız kullanmayı ve geri kazanımı en üst seviyede tutmayı hedefliyor. Üretimimizi ve karlılığımızı artırırken çevreyi koruma yaklaşımımız tüm süreçlerimizle bütünleşir. "Kaliteli üretimin verimlilik, etkinlik, kazasızlık, çevreye duyarlılık ve tasarruf bilinciyle sürdürülmesi" temel ilkesidir.

Sürekli değişim bilinci içerisinde olan Erdemir, kurulduğu günden itibaren çevre performansını arttırmak için yatırım ve iyileştirmeler yaptı. Bu yatırımların esasını temiz üretim teknolojilerinin kullanılması, geri kazanımın en üst düzeyde tutulması, toprağa, havaya ve suya en az atığın verilmesi, çevre bilincinin ve performansının sürekli artırılması oluşturuyor.

Erdemir çevre faaliyetlerine verdiği önemi kısa ve uzun vadeli stratejileri ile birlikte, belirlediği politikalar ve hedeflerle uyumlu bir şekilde sürdürüyor. Erdemir'in temel yönetim felsefesinde yer alan çevre koruma yaklaşımı ve anlayışı "Erdemir Yönetim Sistemleri Politikası" ile tüm çalışanlara yayılmış durumdadır.

Yatırımlarla başlayan çevre koruma anlayışına sistematik bir yapı kazandırmak amacıyla, 1999 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kurma çalışmaları başlatıldı ve 2004 yılında TS EN ISO 14001 Belgesi alındı. ISO 14001 ÇYS çalışmaları kapsamında; çevreyi önemli ölçüde etkileyen veya gelecekte etkileme potansiyeli olan faaliyet, fonksiyon ve prosesler çevresel proses olarak tanımlandı ve kontrol altına alınmasını sağlamak üzere çalışma işlem kriterlerini belirleyen çevre iş talimatları ve kontrol listeleri oluşturuldu. ÇYS kapsamında belirlenen parametreler sürekli ölçülüyor ve çeşitli organizasyonel birimlere raporlanıyor. Yapılan iç tetkiklerde elde edilen sonuçlar, Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında ele alınarak gerekli iyileştirme faaliyetleri başlatılıyor.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin başarıyla uygulandığı Erdemir'de sürekli gelişim felsefesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesi doğrultusunda Çevre Yönetim Sisteminin gösterge olarak yer aldığı Çevre Yönetim Süreci yaklaşımı benimseniyor.

Çevre Yönetiminden Sürdürülebilirlik Yolcuğuna

3.2

2014 yılında, Erdemir Grubu Çevre Müdürleri ile koordineli çalışan Yönetim Kurulu Başkanına bağlı Sürdürülebilirlik Direktörlüğü yapılandırıldı. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü çevre performansını doğrudan Yönetim Kurulu Başkanına raporluyor.

Önemli olan çevre faktörleri ile ülkemizdeki mevzuat ve uluslararası gelişmeler doğrultusunda çevre hedefleri belirleniyor ve yönetim stratejilerinde yer alıyor.

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzun hedeflerinin başında, çelik üretiminin çevresel ayak izinin oluşturulması, yaşam döngüsünün desteklenmesi, yeniden kullanımın yaygınlaştırılması için yaşam döngüsü düşüncesinin ve akıllı ürün tasarımının teşvik edilmesi, atıkların geri dönüşümlerinin sağlanması geliyor.

Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için de 2015 yılı içerisinde Yaşam Döngüsü Analizi çalışması başlatılacak. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi, bir ürünün veya bir üretim sisteminin hammadde eldesinden başlayarak, üretim ve kullanım ömrü süresince; çevre, ekonomi ve sosyal boyutlarını belirleyen bir yaklaşımdır. Dolayısıyla Erdemir, sürdürülebilir gelecek için tüm bu değerlendirmenin sanayi kuruluşlarının sorumlulukları olduğuna inanıyor.

Yaşam Döngü Analizi, üretim aşamasındaki tüm çevre etkilerini belirliyor. Üretici tüm bu noktalardaki etkileri azaltmak ve indirgemek için planlamalarını yapıyor. Üretici için burada asıl önemli olan bütün fotoğrafı görerek, ürünün kullanım ömrü boyunca sağlanacak verileri de hesaba katmasıdır. Ürünün kullanım amaçlarına yönelerek ürünlerin dizaynlarında yapılacak değişikliklerin de belirlenmesi, sürdürülebilirliğin sağlanması için önemli bir unsurdur.

3.3

Çevre Yönetim Süreci

Çevre yönetim süreci, yatırım yapılacak tesis ve donanımın, fizibilite raporlarının hazırlanması ile başlar, tesis ömrü süresince devam eder ve tesisin çevre mevzuatına uygun olarak elden çıkarılmasına kadar geçen süreci kapsar.

Sürecin başarısını ölçen performans göstergeleri:

- Çevre Performans Endeksi,
- Malzeme Verimliliği,
- Resirkülasyon Suyu Oranı,
- Enerji Kazanımı Projeleri İçin CO₂ Azaltım Miktarları
- TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi,

Çevre yönetim sürecinin etkinliği ve başarısı Çevre Müdürü başkanlığında, çevre ile etkileşimi olan birimlerin katılımı ile belirli periyotlarda yapılan toplantılar ile değerlendiriliyor. Farklı bölüm ve disiplinlerden gelen süreç yönetim ekibi, konularla ilgili karar almada, ortaya çıkabilecek sonuçları irdeleme ve değerlendirmede, belirlenen iyileştirme çalışmaları ve projelerinin hayata geçirilmesinde aktif rol oynuyor.



Çevre Yönetim Süreci Performans Göstergeleri

3.4

ERDEMİR'E ÖZGÜ BİR MODEL: ÇEVRESEL PERFORMANS ENDEKSİ

Çevre performansı ve çevre yönetim sürecinin başarısı Şirkete özgü bir model olarak ortaya koyulan Erdemir Çevre Performans Endeksi ile izleniyor.

Sürecin başarısında önemli bir gösterge olan Çevre Performans Endeksi, tek bir sayısal değerle geçmişteki performansın ve mevcut çevre performansının karşılaştırıldığı bir iç yönetim sürecidir. Çevre performans değerlendirmesi "Planla (Çevre Performans Değerlendirmesi için Gösterge Seçimi) - Uygula (Veri toplanması, veri analizi ve dönüştürülmesi, bilginin değerlendirilmesi, rapor etme ve duyurma)- Kontrol Et - Gözden Geçir (Çevre Performans Değerlendirmesinin gözden geçirilmesi)" yönetim modelini takip ediyor.

Bu özgün model Erdemir'e çeşitli platformlarda ödüller getirdi. 2006 yılında Erdemir, Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Türkiye Programı Yönetim Kategorisi'nde Türkiye'nin en başarılı şirketi seçildi. Erdemir, Türkiye'nin 2012 Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'na (Rio+20) Hazırlıklarının Desteklenmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen "Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi Alanında En İyi Uygulamaların Seçimi" yarışmasında Çevre Yönetim Süreci - Çevre Performans Endeksi ve Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile Türkiye'yi temsil ederek en iyi uygulamalar arasına girdi.

Çevresel performans endeksi:

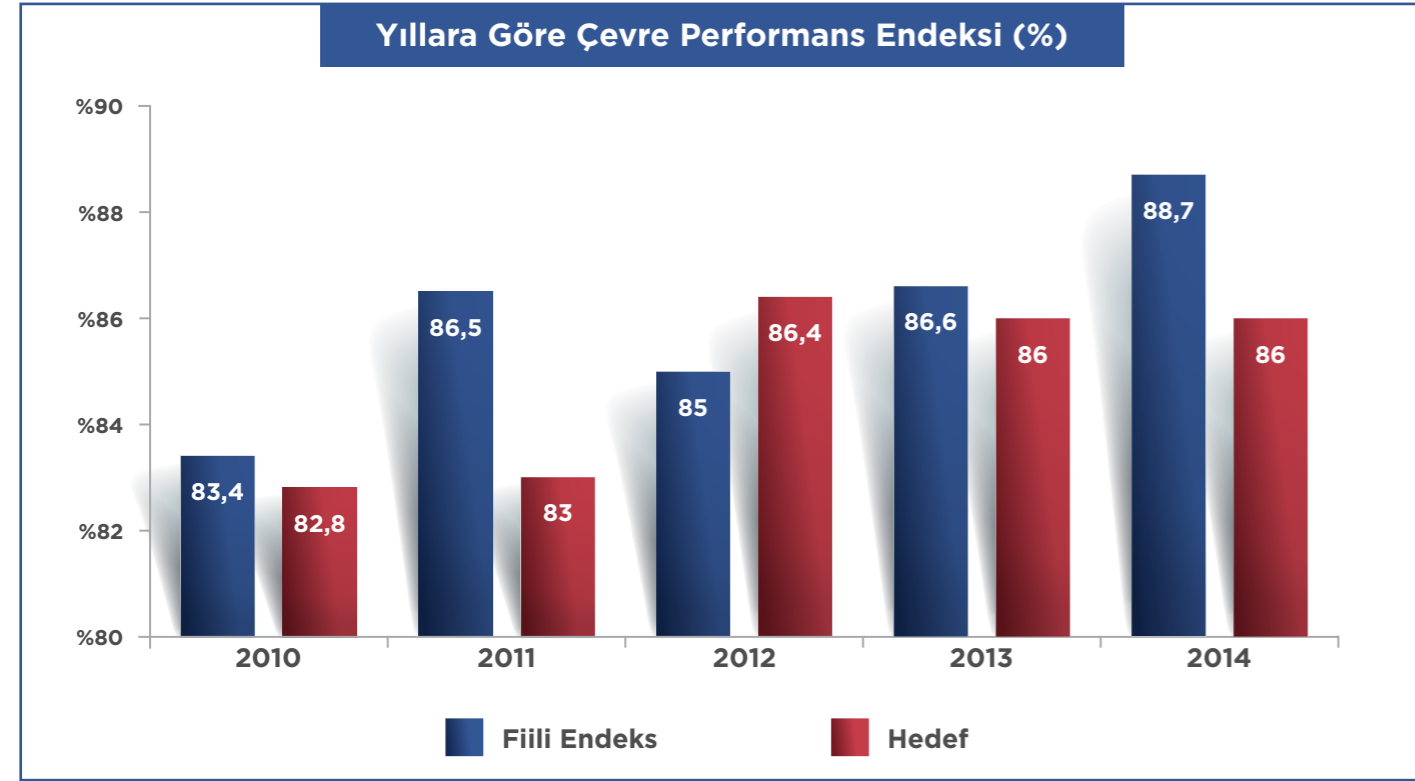
- Üretim, ürün ve hizmetlerden gelen etkileri doğru tanımlayan,
- Çevre Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini gösteren,
- Erdemir'in bulunduğu yöredeki alıcı ortama etkilerini ortaya koyan ve
- Çevreye ilişkin yerel, ulusal veya uluslararası seviyelerdeki veriler doğrultusunda oluştu.

Bu verilerin iç ve dış paydaşlarla iletişiminin de içerilmesine, ölçülebilir, doğru tanımlanabilir, yönlendirici, karar aldırıcı ve proaktif yaklaşımı destekleyen veriler olmasına özen gösterildi.

Çevre Performans Endeksi; su tüketimi, emisyonlar, atık geri kazanım oranları, ISO 14001 gereklilikleri, eğitim, iyileştirme faaliyetleri, mevzuata uyum, çevre kazaları, yatırımlar gibi parametrelerini içeriyor. Bu parametrelerin alt kırınımları da dâhil olmak üzere sürekli izleniyor, değerlendiriliyor ve çevresel etki ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması, atıkların

geri kazanım oranının artırılması amacıyla iyileştirme çalışmalarında kullanılıyor. Ayrıca yeni yatırımların Çevresel Etki Değerlendirme raporlarına veri sağlıyor.

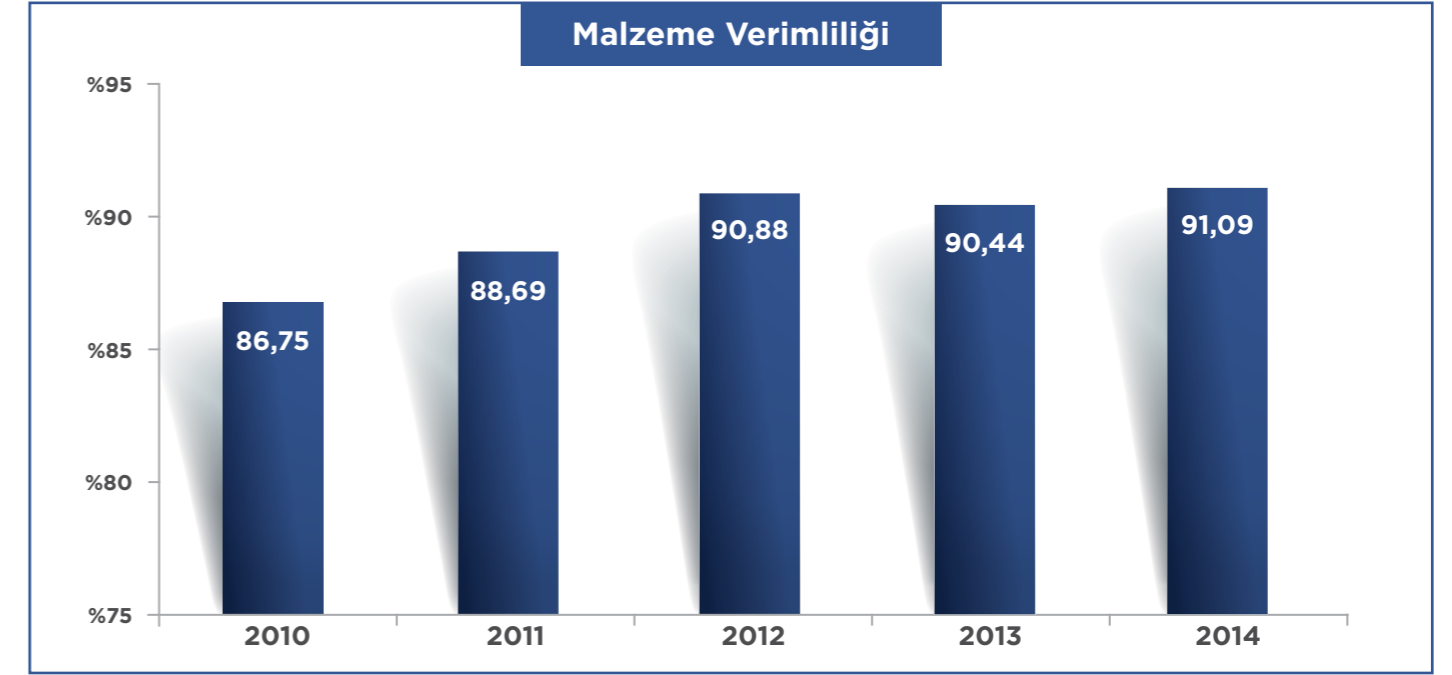
Erdemir, çevre faaliyetlerinin süreç yaklaşımı bazında yürütülmesi ve endeks ile ölçülmesiyle, üretim sonucu oluşan çevre etkilerini; yasalar, kurallar, yönetmelikler, performans standartları ve gönüllü anlaşmalar ile kıyaslıyor ve değerlendiriyor. Çevre etkilerini, mevcut en iyi teknik ve teknolojilerle kontrol altına alıyor, dengeli, ölçme ve analiz sonuçlarına dayanan verilerle ve proaktif bir yaklaşımla gideriyor ve en aza indiriyor.



Malzeme Verimliliği

Çelik üretimi sırasında oluşan atıkların geri dönüşümünü gösteren Malzeme Verimliliği World Steel Association (Dünya Çelik Birliği) sürdürülebilirlik göstergeleri arasında yer alıyor. Stok sahasına atılacak veya yakılacak toplam atık malzeme ile ekonomik veya fiziki çıktı arasındaki oranı ifade eden Malzeme Verimliliği kullanılabilir atıkları kapsıyor. Malzeme Verimliliğinin ana amacını geri dönüşümlü malzemelerin miktarını tespit etmek oluşturuyor.

Erdemir'de 2014 yılında 515.224 ton demir içerikli yan ürün sistemde kullanılarak toplam 364.979 ton hammadde tasarrufu sağlandı.



Resirkülasyon Suyu Oranı

Su, demir çelik üretiminin vazgeçilmez girdilerinden biridir. Erdemir, en önemli doğal kaynaklarımızdan olan suyun verimli kullanımına büyük önem veriyor, üretim süreçlerinde resirkülasyon suyu kullanımını en üst seviyeye çıkarmak için çaba gösteriyor. Proses suyu, nehir suyunun arıtımı sonucu elde ediliyor. Toplam kullanılan suyun %90'ın üzerindeki kısmı arıtıldıktan sonra üretimde yeniden kullanılıyor. Erdemir servis suyu oranını düşürerek geri kazanım sonucu elde edilen suyun (resirkülasyon suyu) sistemdeki kullanım miktarını yükseltmeyi hedefliyor.



Not: Soğutma Kulesi modernizasyonu sırasında kullanılan make-up suyundan dolayı 2014 yılı, 2013 yılına kıyasla düşüktür.

Kimyasal Arıtma Tesisi ve DAFU Sistemlerinde Yapılan Modernizasyon

DAFU (Dissolved Air Flotation Unit) Modernizasyonu:



25m³/h kapasiteli emülsiyon halinde olan yağlı atık suları arıtan DAFU sistemi tamamen demonte edilerek, 100m³/h kapasiteli yeni DAFU sistemi kuruldu. Sistem tam otomasyonlu olarak devreye alındı ve otomatik dozlama sistemleri ile işletme hatasını en aza indirecek şekilde modernize edildi.



Kimyasal Arıtma Tesisi Modernizasyonu:

Kimyasal arıtma sisteminde anlık yükler göz önünde bulundurularak 2 adet çamur havuzu 1500m³ kapasiteli ön dengeleme havuzu 2014 yılında yapıldı. Dengeleme havuzlarıyla birlikte sistem tam otomasyonlu olarak devreye alındı ve otomatik dozlama sistemleri ile



arıtma veriminde işletme hatasını en aza indirecek şekilde modernize edildi.

Kimyasal Atıksu Arıtma Tesisi çıkışına Sürekli Atıksu İzleme Sistemi kurularak pH, çözülmüş oksijen, sıcaklık, iletkenlik parametreleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 24 saat izlenir hale getirildi.

Emisyonlar

3.5



2014 yılında proses bacalarında bulunan online NO_x (azot oksit), SO₂ (kükürt dioksitler), toz ve CO (karbon monoksit) ölçüm cihazları yazılım programlarıyla birlikte yenilendi, ölçüm platformları ve noktalarında iyileştirmeler yapıldı.

Erdemir 3 ve 4 nolu Kireç Fabrikası bacalarında 2006 yılından bu yana kullanılan sürekli toz ölçüm cihazları yerine nemli baca şartlarına uygun "Wet Stack" tipi yeni cihazlar alındı. Cihazlar Türkiye'de kireç bacalarında kullanılan ilk toz ölçüm cihazlarından olma özelliğini taşıyor.

3.6

Tedarik Zinciri Yönetimi

Erdemir, sürdürülebilirlik felsefesini ve çevre koruma yaklaşımını insana ve çevreye değer veren tüm hizmetler ile bütünleştiriyor.

Tedarik zincirinde çevresel analiz yapılırken, 2015 yılı hedefleri içerisinde yer alan Yaşam Döngü Analizi ile tedarik zincirinin daha kapsamlı değerlendirilmesi planlandı.

Satın alınan kimyasalların kullanımı ile ilgili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve kontrolü için Malzeme Güvenlik Bilgi Formları tedarikçilerden temin ediliyor, değerlendiriliyor ve çalışanlara eğitimleri veriliyor. Kimyasalların kontrolü ile birlikte tedarikçilerin Çevre Mevzuatına uyumu da değerlendiriliyor.

3.7

Biyçeşitlilik

Küresel ekonomi içerisinde, kendisine yön verici bir etki alanı bulmuş ve bu alanı kendisi için oluşturma potansiyeline sahip her şirketin mutlak koşulla etki ettiği bir sürdürülebilirlik alanı olan biyolojik çeşitlilik; üretim hattında faaliyet gösteren şirketlerin özellikle üzerinde durması gereken bir çevresel yönetim konusudur.

Çevresel etkiye sahip her şirketin; koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışındaki biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan etki alanlarını belirlemeleri ve önceliklendirmeleri gerekiyor. Ayrıca üretim sürecindeki faaliyetlerin, üretilen ürünlerin ve hizmetlerin, koruma altındaki bölgeler ve bu bölgeler dışında, biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlar üzerindeki belirgin etkilerin tanımlanması çok önemlidir. Özellikle büyük üretim hacmine sahip ve üretim aşamalarındaki hammaddelerin doğal kaynaklar olduğu şirketlerin, faaliyet gösterilen alanlarda etkiledikleri yaşam alanlarını ya da soyları tükenmekte ve ulusal-uluslararası kurumlar tarafından kırmızı listede gösterilen canlıların korunması, şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımları açısından önemle üzerinde durmaları gereken bir hedef olmalıdır.

Sürdürülebilirlik şemsiyesi altında önemli bir noktada gördüğü biyolojik çeşitlilik temasını tüm şirketlerinde öne çıkarmayı hedefleyen Erdemir Grubu çevre yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilecek risk tespiti ve önleme çalışmalarıyla, çevresel etkilerini çok boyutlu biçimde takip etmeyi, çevreyi korumayı ve iyileştirme planlarını organize etmeyi önemli bir amaç olarak görüyor.

Bu yaklaşım ve amaç doğrultusunda Erdemir, fabrika sahası içindeki 13 bin, Göztepe ve Bağlık mevkiilerinde yaklaşık 14 bin ve Kızılcapınar bölgesindeki 35 bin ağaç varlığına ek olarak 100 adet 3 metre boylarında yetişmiş ağaç ve 30 ile 100 cm. boylarında 2000 adet süs bitkisi dikimi gerçekleştirilerek 2014 yılında toplamda 1681 adet ağaç dikti.



Erdemir'in 2015 yılı itibari ile hayata geçirmeyi planladığı Biyolojik Çeşitlilik Envanteri projesi kapsamında; bölgesel çevrenin korunması ana teması ve biyolojik çeşitliliğin korunması odak konusu ile yaşam alanlarının iyileştirilmesi hedefleniyor. İşletme yöneticileri ve akademik kurul işbirliğinde geliştirilecek faaliyetler doğrultusunda, Erdemir işletmelerinin bulunduğu habitatlarda yapılan çevre çalışmalarında aktif liderlik rolü üstlenilerek mevcut ve gelecekteki çalışmaların desteklenmesi planlanıyor.

Aktif liderlik misyonundan hareketle Erdemir Grubu, işletmelerinin bulunduğu bölgelerde "biyolojik çeşitlilik envanterinin" oluşturulmasına katkı sağlayacak.

Sürdürülebilirlik yaklaşımındaki ana kollarından birisi olan çevre yönetiminin önem seviyesini üst düzeyde tutmaya devam edecek olan Erdemir Grubu, gerçekleştirmeyi hedeflediği uygulamalar ile toplumun çevre algısını oluşturmaya ve geliştirmeye yönelik projelerin destekçisi olmayı hedefliyor.

İklim Değişikliği

3.8

Erdemir, CO₂ miktarlarını kullanılan tüm yakıt ve C içeriği olan hammaddeleri dikkate alarak hesaplıyor ve her yıl belirlenen enerji azaltım hedefleri doğrultusunda CO₂ emisyonlarındaki azalma izleniyor.

Yeni yatırımların yaratacağı veya azaltacağı CO₂ miktarlarını da fizibilite aşamasında değerlendiriyor.

Erdemir proaktif yaklaşımla, iklim değişikliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası gelişmeleri, CO₂ emisyonlarını, enerji verimliliğinden azaltım sağlanan CO₂ miktarlarını, Çevre Yönetim Süreci kapsamında değerlendiriyor ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından Yönetim Kurulu Başkanına raporlanıyor.

3.9

Enerji Yönetimi

Enerji verimliliği göstergesi olarak 1982 yılından beri üretilen ton ham çelik başına tüketilen enerjiyi (MCal/THÇ) kullanan Erdemir, yapısal ve operasyonel iyileştirmeler ile spesifik enerji tüketimini % 44 azalttı. Enerji Yönetim Sistemi faaliyetlerini kuruluşundan itibaren sistemli bir şekilde uygulayan ve 1995 yılında Enerji Yöneticiliği birimini oluşturan Erdemir, 2007 yılında çıkarılan “Enerji Verimliliği Kanunu” gereksinimlerine kolayca uyum sağladı.

Bu kapsamda Erdemir 2011 yılında TS EN 16001 belgesini sektöründe ilk alan firma oldu ve 2013 yılında da ISO 50001’e geçiş başarıyla sağlandı.

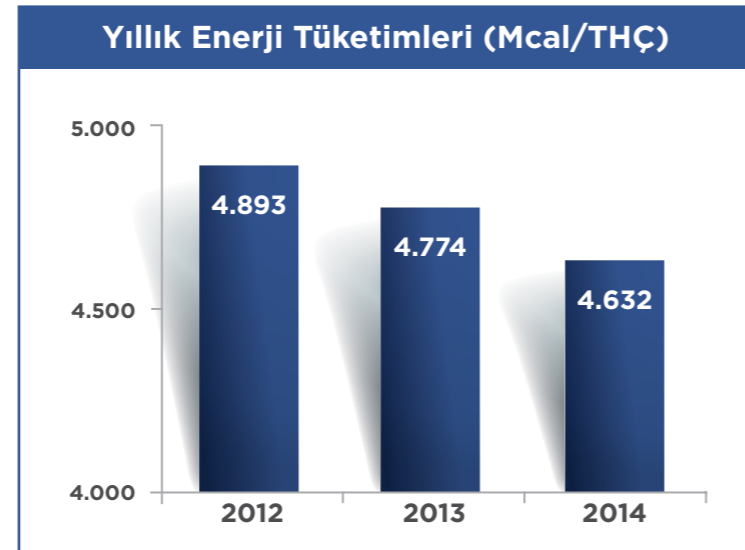
Üretim artışı enerji tüketimini ve emisyon değerlerini doğrudan etkiliyor. Bu nedenle Erdemir enerji yönetimi çalışmaları daha az enerji tüketerek üretim yapmaya odaklanıyor. Yapılan tüm verimlilik çalışmaları çevresel etkileri azaltırken karlılık üzerinde de olumlu etki yaratıyor.

Erdemir 2014 yılında bir önceki yıla göre % 5,1 daha fazla üretim yapmasına karşılık tükettiği enerji Ton Eşdeğer Petrol (TEP) olarak %1,9 oranında azaldı.

Ayrıca Erdemir tükettiği enerjinin önemli bir kısmını kendisi üretiyor. Erdemir’in en önemli enerji kalemi kömürden yan ürün gaz olarak elde edilen kok gazı, ayrıca Yüksek Fırın ve Çelikhane Proseslerinde açığa çıkan Yüksek Fırın ve OG gazları proseslerde enerji olarak tüketiliyor. Yine bu yan ürün gazların önemli bir bölümü Kuvvet Santrali’nde buhar üretiminde kullanılıyor ve üretilen buhar ile Yüksek Fırınlara yanma havası ile elektrik enerjisi elde ediliyor. Böylece dışarıdan satın alınan elektrik enerjisi ve doğal gazda önemli bir oranda tasarruf sağlanıyor.

Enerji Verimliliği Projeleri

Enerji Verimliliği projeleri sağladığı tasarrufla Erdemir’in finansal performansını da önemli ölçüde etkiliyor. Giderlerinin önemli bir miktarını oluşturulan enerji tüketiminde sağlanan her tasarruf karlılığı artırıyor.



Çevre Bilincini Artırma Çalışmaları

3.10

Bilinçlenen çalışanlar Erdemir’in çevre performansının artmasında etkin rol oynuyor. Atıkların sınıflandırılarak toplanması eğitimleri ile küresel ısınma ve iklim değişikliği, küresel ısınmadan kaynaklanan doğal afetler, büyük endüstriyel kazalar gibi eğitim programları, Erdemir Çevre Yönetim Sistemi ile birlikte atıkların geri dönüşümü, su ve enerji tasarrufu gibi eğitimler de, çevre koruma anlayışını içselleştirmek için her kademedeki çalışana veriliyor. Bu eğitimler sonucu atıkların sınıflandırılarak toplanması için geliştirilen toplama sistematiği, eğitimlerin katma değerini ve çalışanlarımızın konuya verdiği önemi gösteriyor.

Toplumun bilinçlendirilmesine yönelik olarak Erdemir çevre mühendisleri her yıl 5 Haziran Dünya Çevre günü dolayısıyla ilçedeki okullarda çevre eğitimleri veriyor.





4.



SOSYAL PERFORMANS

4.1

İnsan Kaynakları Politikası

Erdemir; dünya klasında bir şirket olma hedefini gerçekleştirmede çalışanlarını en önemli varlığı olarak görüyor.

Erdemir'in insan kaynakları politikasında da belirtildiği gibi şirket vizyonuna ulaşılmasını sağlayacak yetkinlikte çalışanların işe alınmasına ve işe ilk girişlerinden itibaren meslek yaşamları boyunca ortaya çıkan eğitim ihtiyaçlarının giderilmesine, çalışanların yenilikçi ve yaratıcı fikirlerini ortaya koyabilmelerine imkan veren bir insan kaynakları yönetimi, Erdemir'in başarılı performansının arkasındaki en önemli etkidir.

Erdemir Grubu İnsan Kaynakları Politikası temelinde yer alan değerlerimiz:

- Erdemir Grubu vizyon, misyon ve değerlerini benimsemek,
- Yeni fikirlere açık, yaratıcı ve güvenilir bir kurum kültürü yaratmak,
- Çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve potansiyeli verimliliğe dönüştürmektir.

Bu değerlerimizle dünya klasında grup olma hedefimize, insan kaynaklarımızla birlikte daha iyi odaklanacağımıza ve çalışanlarımızın katma değerlerini artırarak başarıya ulaşabileceğimize inanıyoruz.

Çalışan Profili

VERİ CİNSİ	VERİ
İş Gücü Sayıları	
Toplam Şirket Çalışanı Sayısı	6.454
Toplam Taşeron/Müteahhit Çalışan Sayısı	1.517
Toplam İş Gücü	7.971
Cinsiyete Göre Şirket Çalışanları Sayısı	
Kadın Çalışan Sayısı	417
Kadın Çalışan Oranı	6,5
Erkek Çalışan Sayısı	6.037
Erkek Çalışan Oranı	93,5
Yönetici Çalışan Sayısı	348
Yönetici Bayan Sayısı	61
Yönetici Bayan Oranı	17,5

Çalışanların Eğitimi ve Gelişimiyle İlgili Yapılan Çalışmalar

Erdemir Grubu, 7 farklı grup şirketinin eğitim ve gelişim fonksiyonlarını tek çatı altında birleştirdiği, Erdemir Grup Akademisi'ni hizmete açtı. Kurumsal vizyonuyla örtüşen, 2020 "Dünya klasında şirket olma" hedefine yaraşır, nitelikli insan gücünün desteklenmesini amaçlayan Akademi, sürdürülebilir başarının yakalanmasını ve gelişimin sürekliliğini ilke ediniyor.

Değişimin en önemli parçalarından birinin eğitim olduğuna inanan Erdemir Grubu, iş süreçlerinde ve kişisel gelişimlerinde fark yaratacak eğitim ve gelişim programlarını "Erdemir Grup Akademisi" çatısı altında çalışanlarına ulaştırmayı hedefliyor. Tüm grup çalışanlarının yönetsel, kişisel ve mesleki gelişimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen Akademi, gelişimi bir şirket kültürü haline getirmeyi amaçlıyor. Şirket oryantasyon programından, kariyer gelişim programlarına liderlik ve yetenek gelişim programlarından, kişisel gelişim eğitimlerine, teknoloji tabanlı eğitimlerden proje bazlı özel programlara farklı birçok içeriğe ev sahipliği yapan Akademi, değişime açık, uyum içinde çalışan personelin yetişmesine hizmet edecek. İnsan kaynağının rekabette fark yaratan önemli unsurların başında geldiğine inanan Erdemir Grubu, nitelikli insan gücünün gelişmesini destekleyecek projeleri Erdemir Grup Akademisi ile hayata geçirecek.

Orta ve üst kademedeki yöneticilerin, yöneticilik ve liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen "**Yönetici Geliştirme Projesi**" çerçevesinde 2014 yılında Kendini Yönetmek, Ekibi Yönetmek, Fırsatı Yönetmek, Etkin Performans Diyalogları, Liderlik, Etkili Konuşma Teknikleri ve İş Sunumlarında Profesyonelleşme eğitimleri ve çeşitli Çalıştay ve Takip Programları gerçekleştirildi. Bu programlara 2014 yılında 1439 yönetici katıldı ve toplam 12997 adam-saat eğitim yapıldı.

"**Yetenek Yönetimi Projesi**" ile çalışanların yeteneklerinin geliştirilmesi, iş ve özel hayat dengesinin sağlanarak performanslarının artırılması hedefleniyor. 2014 yılı içerisinde 310 çalışanımıza Stres Yönetimi, Çatışma Yönetimi, Duyguların Yönetimi, Takımları ve Bireyleri Motive Etmek, Performansı İleriye Taşımak, Zaman Yönetimi, Pozitif Psikoloji gibi çeşitli konularda eğitimler verildi. İhtiyaçlar doğrultusunda projeye gelecek yıllarda da yeni eğitim programları ile devam edilecek.

Bunların yanında 2014 yılında uzmanlık alanlarına göre eğitim veren 50 adet **İç Eğitim** için 1 günlük bir çalıştay programı gerçekleştirildi.

Ayrıca tüm beyaz yakalı çalışanların katıldığı "**İş Etiği Kuralları**" eğitimleri de tamamlandı.

Verimlilik çalışmalarına doğrudan katkı sağlayan **“Deney Tasarımı Projesi”** kapsamında 5 dönem olarak **“İstatistiksel Veri Analizi”** eğitimi 65 çalışanın katılımı ile yapıldı. Bu eğitimden elde edilen bilgiler doğrultusunda iyileştirme projeleri devreye alındı.

6331 Sayılı İş Kanunu'nun Çalışanların **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin** Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik gereğince, İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki eğitimlerin Çok Tehlikeli İşyerleri için en az 16 saat olarak düzenlenmesi gerektiği bildirilmesinden itibaren Erdemir'de tüm çalışanlara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu ana başlıklar (Genel Konular, Sağlık Konuları ve Teknik Konular) çerçevesinde eğitimler verildi. Erdemir'de iş sağlığı ve güvenliği kapsamında sadece çalışanlara değil, müteahhit firmalara da özellikle saha içerisindeki çalışmalarından önce çeşitli İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri veriliyor. 29 İş Güvenliği uzmanının aktif olarak çalıştığı Erdemir'de bu uzmanlar aracılığı ile 2014 yılında toplam 188.427 adam-saat eğitim yapıldı.

Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Planlamaları

Grup bünyesinde yetenekli çalışanların fark edilmesi, grup şirketleri arasındaki geçişlerin kolaylaştırılması ve bu çalışanların gelişimlerinin desteklenmesi için yetenek yönetimi stratejisini belirleyen Erdemir Grubu yetenek seçiminde değerlendirme ve gelişim süreçlerinde ileri uygulamalar başlattı.

Erdemir İyileştirme Takımları

Erdemir Sürekli İyileştirme kültürünün en önemli yansımalarından olan Erdemir İyileştirme Takımları (ERİT) uygulaması 2001 yılından itibaren başarı ile sürdürülüyor. ERİT çalışmaları kapsamında Erdemir'in tüm katmanlarının katılımı ile çevre, verimlilik, iş güvenliği, müşteri memnuniyeti, kalite, çalışan memnuniyeti gibi pek çok alanda gelişim ve iyileştirme sağlanıyor. En fazla 8 kişiden oluşan ekiplerde, mavi ve beyaz yaka çalışanlar yer alıyor. Çalışmalarını Operasyonel Mükemmellik Müdürlüğü koordinasyonunda tamamlayan ekipler, hayata geçirdikleri iyileştirmeleri ünite çalışanları ve yöneticilerine sunuş yaparak paylaşıyor. Yılın farklı dönemlerinde de öne çıkan ERİT'ler Genel Müdür ve üst düzey yöneticilerin buldukları platformlarda sunuşlarını gerçekleştiriyor.

2014 yılı ERİT çalışmaları kapsamında yapılan iyileştirme çalışmalarında hesaplanabilen getiri yaklaşık 7,1 milyon ABD doları/yıl oldu. 6 sigma metodolojisinin en önemli tekniklerinden olan Deney Tasarımı çalışmaları kapsamında ise 1,3 milyon ABD doları/yıl kazanım sağlandı.

Erdemir T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında “İstatistiksel Deney Tasarımı (DOE) Tekniği İle 6513 Kalite Çeliklerde Şekillendirilebilirlik Parametreleri Optimizasyonu” projesi Büyük İşletme Süreç İyileştirme Kategorisi'nde ikincilik ödülü aldı.

Erdemir, kurulduğu günden bu yana üretimi, karlılığı, sağladığı doğrudan ve dolaylı istihdamı ve ödediği vergilerle ülke sanayisi ve ekonomisine değer yaratırken, yerel sorunların çözümünde de rol oynadı. Toplumun yaşam kalitesini yükseltmek, toplumsal gelişime katkı sağlamak ve toplum beklentilerini karşılamak amacıyla Erdemir, başta yakın çevresi olmak üzere ülke geneline yönelik olarak topluma katkı faaliyetleri yürütüyor.

Bu faaliyetler toplum algılamalarına ilişkin araştırma sonuçları, kurumsal itibar araştırmaları sonucu elde edilen veriler ve toplumsal ihtiyaçlar değerlendirilerek belirleniyor. Bu doğrultuda Erdemir 2014 yılında, yönetsel kriterler, iletişim ve ilişki kriterleri, toplumsal sorumluluk kriterleri bazında paydaşlarının algılamalarını ve iyileştirme alanlarını tespit etmek ve beklentilerini anlamak için Kurumsal İtibar Araştırması gerçekleştirdi. Toplamda 12 paydaş bazında gerçekleştirilen araştırma kapsamında Erdemir'in faaliyet gösterdiği Ereğli bölgesinde Ereğli halkı, yerel yönetimler/bürokratlar ve yerel medya olmak üzere üç kategoride paydaş görüş ve beklentileri araştırıldı. Araştırma kapsamındaki diğer paydaşları ise genel medya, üniversite öğrencileri, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları/meslek örgütleri, Erdemir ve İsdemir çalışanları, bürokratlar/kamu kurumları, iş dünyası, Türkiye geneli halk ve İskenderun halkı oluşturdu.

Erdemir'in bugüne değin gerçekleştirdiği topluma katkı faaliyetlerinden bazıları aşağıdadır:

4.2.1 Eğitime Katkı

Genç nüfusun fazla olduğu Türkiye'de, çocukların çağdaş dünyada özgüven sahibi, kendi ayakları üzerinde durabilen ve ülkeyi ileriye taşıyacak bireyler olarak yetişebilmeleri için eğitim alanındaki faaliyetlere öncelik veriliyor. Erdemir'in yaptırdığı ve Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim ettiği 9 okulda öğrencilerimiz geleceğe hazırlanıyor. Aynı zamanda eğitim kurumlarının teknik donanım, bakım-onarım, eğitim materyali talepleri Erdemir tarafından karşılanarak, çocukların daha iyi fiziksel koşullarda ve donanımda eğitimlerini sürdürmelerine yardımcı olunuyor. Ereğli'de çeşitli okulların elektrik, su ve ısınma ihtiyaçları da Erdemir tarafından karşılanıyor. Erdemir tarafından her yıl lise ve üniversite düzeylerinde sağlanan staj imkanları ile gençlere kendilerini geliştirme fırsatı sunulurken, düzenlenen yarışmalarla farklı alanlarda eğitim ve genç yetenekler destekleniyor. Bu kapsamda çeliğin yaşam varlığına sanat yoluyla dikkat çekmek, genç heykeltıraşları desteklemek ve sanat eğitimine katkıda bulunmak amacıyla, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi iş birliğiyle üniversitelerin heykel bölümü öğrencilerine yönelik olarak “Çelik ve Yaşam” konulu Ulusal Çelik Heykel Yarışmaları düzenleniyor. 2015 yılında “Çelik ve Yaşam” konulu yarışmanın düzenlenmesi planlandı.

2014 yılında da eğitim olanaklarının geliştirilmesine yönelik katkı faaliyetlerine öncelik verildi. Bu kapsamda fabrika sahasına yakın çeşitli okulların elektrik, su, ısınma ihtiyaçlarının yanı sıra bölgedeki eğitim kurumlarının teknik donanım bakım-onarım, eğitim materyali talepleri karşılanarak, çocukların daha iyi fiziksel koşullarda eğitimlerini sürdürmelerine destek olundu. Erdemir, Kdz. Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'yle işbirliği gerçekleştirerek bölgedeki 10 köy okuluna akıllı tahta ve projeksiyon cihazı ile laptop temin etti.



İş güvenliği alanında örnek uygulamaları hayata geçiren Erdemir, bu bilgi birikimini toplum yararına paylaşma anlayışı doğrultusunda, gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerin eğitim sürecinde iş güvenliği bilinci kazanmalarına destek olmak için bu alandaki deneyimlerini aktarıyor. Bu kapsamda 2014 yılında Erdemir'in A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları tarafından Ereğli'de mesleki eğitim veren liselerde 330 öğrenciye iş güvenliği konusunda eğitim verildi.

2007-2012 yılları arasında OYAK Grubu şirketlerinin kurulu buldukları illerde gerçekleştirdiği Liselerarası Matematik Yarışması'nın Zonguldak organizasyonları Erdemir tarafından yürütüldü. Ayrıca 2008 yılında üniversitelere yönelik Çelik ve Yaşam konulu

fotoğraf yarışması ve 2005 yılında da heykel yarışması düzenlendi. 2013 yılında Erdemir, Karadeniz Ereğli'de ortaokul ve lise düzeyinde yaklaşık 1000 öğrenciyi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Toplum ve Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin bilimin önemini kavratma, bilimsel düşüncenin kazanımları ile öğrencileri tanıştırma, deneyimler ile öğrenmeyi pekiştirmek amacıyla hayata geçirdiği "Bilimi Topluma Götürme Projesi" ile buluşturdu. 2008 yılında Erdemir tarafından teknolojik gelişmeler paralelinde Ereğli'de e-öğrenmenin yaygınlaştırılmasını sağlamak, yeni eğitim materyalleri ve öğrenme metotları ile öğrencileri buluşturmak amacıyla Erdemir İlköğretim Okulu'na online eğitim aboneliği sağlandı ve ayrıca son iki yılda Ereğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün Sanat Bilim Dil Günleri etkinliğini desteklendi.

4.2.2 Kültür/Sanat Faaliyetlerine Destek

Tiyatro imkanlarından uzak olan Ereğli'de, küçük yaşta çocuklara tiyatro sevgisini aşılacak, sanat aracılığı ile çocukların zihinsel ve duygusal gelişimine yardımcı olmak, küçük yaşta sanat zevki ve estetik duygusu kazanmalarına ve sosyalleşmelerine katkı sağlamak amacıyla, 5 yıldan bu yana çocuk tiyatrosu düzenleniyor. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla gerçekleştirilen ve geleneksel bir tiyatro şenliğine dönüşen etkinlik kapsamında 2014 yılında 1.000 çocuk "Pinokyo" isimli oyunu seyretti ve tiyatronun büyüğü dünyasıyla tanıştı.

4.2.3 Sağlıklı Nesillerin Gelişimine Katkı

Çelik gibi bir nesil sloganıyla yürütülen proje kapsamında; Ereğli'deki köy okullarına yönelik diş ve sağlık taramaları, Ereğli çevresindeki mevcut sağlık kurumlarının fiziksel şartlarının ve tıbbi donanımlarının iyileştirilmesi, bölgedeki hastanelere otomasyon sistemi kurulması, Ereğli çevresinde 2 sağlık ocağı inşa edilmesi, bölgedeki engelli vatandaşların sosyal yaşam içerisinde aktif rol alabilmeleri için ihtiyaç duydukları akülü araba, işitme cihazı vb. donanımların sağlanması gibi iyileştirmeler vardır. Erdemir, engelli bireylerin hayat standartlarını yükseltmek, onları aktif bir toplumsal yaşamdan soyutlayan unsurları azaltmak ve yaşamlarında olumlu değişimler yaratmak için, bu alanda çalışan sivil toplum kuruluşlarına da destek oluyor. Bu kapsamda 2014 yılında 10 adet akülü sandalye alındı ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere Kdz. Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği'ne teslim edildi.



Her kazanın önlenilebilir olduğu ilkesiyle hareket eden Erdemir; kazasız üretim hedefiyle çalışıyor, çalışanlarına sağlıklı, güvenli çalışma ortamları sağlıyor ve dünya standartlarında kişisel koruyucu malzeme temin ediyor. Kazasız üretim hedefini mümkün kılacak bir güvenlik kültürünün oluşturulması ve sürdürülmesinde, çalışan katılımının önemini farkında olan Erdemir, çalışanlarını sürekli ve sistematik İSG eğitimleri ile destekliyor ve bu alandaki farkındalıklarını artırmak için çalışıyor. Erdemir'in bir bütün olarak başarısının ardındaki en büyük etmenlerden biri de çalışanlarının sağlığı ve güvenliğine verdiği önem ve sürekli gelişen başarılı İSG performansdır.

Erdemir'in kazasız üretim hedefine yer verdiği İSG politikasının temel ilkelerini;

- Risk yönetimi uygulayarak kazasız çelik üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanların sağlıklarını korumak,
- Sürdürülebilir güvenlik kültürünü çalışanların sahiplenmesini sağlamak oluşturuyor

İşletme ünitelerinde İş Güvenliği performansını yükseltmek, hedef odaklı, sistematik çalışmayı "iş yapma felsefesi" haline getirmek amacıyla özel olarak seçilen 19 Mühendis "Ünite İş Güvenliği Mühendisi" ünvanı ile görev yapıyor.

Bu çalışanlarla birlikte İş Güvenliği Müdürlüğü bünyesinde yer alan A sertifikalı İş Güvenliği Uzmanı sayımız toplam 27'dir.

Erdemir'de, mevzuat çerçevesinde periyodik olarak gerçekleştirilen İSG kurul toplantıları, ünite İSG kurul ve alt kurul toplantılarında İSG performansı, iyileştirme ihtiyaçları ve fırsatları sistematik olarak değerlendiriliyor.

İSG'de sistematik ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir yaklaşım

Türkiye çelik sektöründe ilk OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine sahip olan Erdemir; 2004 yılından bu yana yaptığı çalışmalarla sistemin sürekliliğini ve gelişimini sağlıyor, TSE tarafından yapılan yıllık tetkiklerle bu başarısını belgelendirmeye devam ediyor.

2014 yılında Erdemir ve Alt İşveren çalışanları ve stajyerler olmak üzere 22.578 katılımcıya, "genel, sağlık ve teknik konular", "sertifikalı ilk yardımcı", "radyasyondan korunma", "elle yük kaldırma ve taşıma", "kişisel koruyucu donanımlar" ve "sapanlama" konu başlıklarında toplam 188.427 adam-saat eğitim verildi.

Dünya Çelik Birliği Güvenlik ve Sağlık Komitesi (SHCO) üyesi olan Erdemir, komitenin 8-10 Eylül 2014 tarihleri arasında İspanya'da düzenlenen toplantısında Sert Yüzeylere Vurma Şeklinde Yapılan İşlerin Disipline Edilmesi" başlıklı iyileştirme çalışmasını paylaştı.

4.2.4 Kamu Kurum ve Kuruluşları İle İşbirliği

Erdemir Grubu Şirketleri yerel sorunların çözümüne ve imkanların geliştirilmesine katkı sağlamak için Kamu Kurum ve Kuruluşları ile de işbirliği yapıyor ve bu kurumların sunduğu hizmetlerin yürütülmesini kolaylaştıracak desteklerde bulunuyor. Ayrıca çeşitli vakıf, oda ve dernekler ile ortaklaşa konferans, seminer gibi etkinlikler düzenliyor, üniversitelerin etkinliklerine katkı sağlıyor, dernekler ile işbirliği içerisinde meslek edindirme eğitimleri düzenliyor, Halk Eğitim Merkezi'ne eğitim malzemeleri sağlıyor.

4.2.5 Çalışanların Gönüllü Katılımı ve Diğer Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

Erdemir; eğitim, kültür/sanat ve sağlık alanlarındaki faaliyetlerinin yanı sıra toplumun yaşam kalitesinin geliştirilmesine ve hayır işlerine yönelik faaliyetler de yürütüyor. Çalışanların rekor seviyelerde katılım sağladığı kan bağışi kampanyalarını ve ihtiyaç sahiplerine yapılan gıda, giyecek ve yakacak yardımları sürdürülüyor. Erdemir, 2014 yılında 2.600 aileye kumanya yardımında bulundu. Son 5 yılda Erdemir'in kumanya yardımında bulunduğu aile sayısı yaklaşık 10 bine ulaştı. Ayrıca Erdemir her yıl kendi çalışanlarının yanı sıra Ereğli'de ihtiyaç sahibi ailelerin çocukları için de Sünnet Şöleni düzenliyor. Geleneksel Sünnet Şöleni'nden 2014 yılında 85, son beş yılda toplam 696 çocuk yararlandı.

Erdemir Grubu, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri ile toplumsal gelişime katkıda bulunurken çalışanların da bireysel olarak kamu yararına çalışan derneklerde görev almalarını teşvik ediyor.

4.4 Ödüller

2014 yılında İstanbul Sanayi Odası'nın (ISO) 14. Çevre ve Enerji Ödülleri'nde Erdemir Büyük Ölçekli Kuruluş Enerji Verimliliği Uygulama Projesi kategorisinde üçüncü oldu. İSO'nun her yıl çevre konusundaki iyi uygulamaları, sanayimizin bu alanda atacağı adımları teşvik etmesi amacıyla düzenlediği Çevre ve Enerji Ödülleri'nde Erdemir 3 enerji verimliliği projesiyle ödüle layık görüldü.



Bilgi ve Birikimlerimizin Paylaşımı

Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlıklarının yanı sıra çok sayıda kamu kurum ve kuruluşunun desteğiyle Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) ve Enerji Verimliliği Derneği (ENVER) tarafından düzenlenen II. İstanbul Karbon Zirvesi'ne Erdemir Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandır, Erdemir'in koruyucu çevre yatırımları ve vizyonu hakkında açıklamalarda bulundu.



